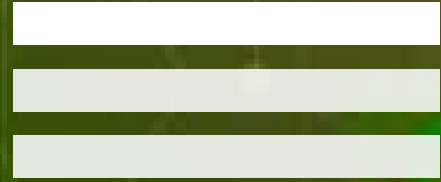


**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
RAPORU**

**2021**



Hayatın  
Arkasında  
Biz Varız...





## İçindekiler

Yönetim Mesajı	3
Rapor Hakkında	5
Kocaer Çelik	7
Kocaer Çelik'te Sürdürülebilirlik	14
Paydaşlarla İletişim	15
İş Birlikleri ve Üyelikler	16
Kocaer Çelik'te Sürdürülebilirlik Yolculuğu	17
Kocaer Çelik'te Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	18
Sürdürülebilirlik Öncelikleri Matrisi	18
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	20
GRI İçerik İndeksi	81



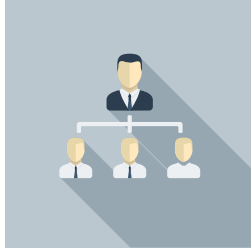
YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK



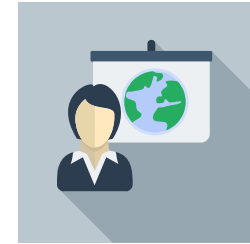
24

**Yönetim Sorumluluğu  
ve Sürekli Gelişim**



50

**İklim Değişikliği ile  
Mücadele ve Çevresel  
Sorumluluklar**



66

**İnsan Kaynağına  
Yatırım ve Sosyal  
Sorumluluk**



## Yönetim Mesajı



**Hakan Kocaer**  
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız;

Öncelikle, 2021 yılına ait ilk sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmanın mutluluğunu ve gururunu yaşadığımızı belirtmek isterim.

60 yılı aşkın tecrübe ve birikimimiz ile her zaman ülke ekonomimize, topluma, çevreye, doğaya değer ve fark yaratma gayreti içerisinde olduk.

Uzun dönemli geliştirdiğimiz tüm stratejik plan ve hedeflerimizde bu unsurlar daima odak noktalarımızı oluşturmuştur.

Denizli'de Demir-Çelik sektörünün uzun mamul segmentinde çelik profil üretimi ile başlayan sanayi yolculuğumuz bugün İzmir-Aliağa'daki beş fabrikamız ile devam etmektedir. Ayrıca bağlı ortaklığımız olan MyMetal LTD. şirketi ile de Birleşik Krallık'ta hizmet vermekteyiz. 800.000 ton kapasiteye sahip üç çelik profil üretim fabrikamız ile Türkiye'nin ve Avrupa'nın en büyük üreticilerinden biriyiz.

60 farklı kalitede, 12.000'in üzerindeki ürün çeşitliliğimiz ile

müşterilerimize geniş bir ürün portföyü sunmaktayız.

2021 yılında üretimimizin %77'sini ihracat ve ihraç kayıtlı satışlar ile 6 kıtada 140 ülkede gerçekleştirdik. 2021 yılında kendi segmentimizde Türkiye ihracatının %17'sini gerçekleştirdik. 2022 yılında da bu oranı %25 seviyelerine çıkarma gayreti içerisindeyiz.

Son 4 yıldır Ege Bölgesi'nin demir çelik sektöründeki en büyük ihracatçısı konumundayız. Global arenada güçlü, itibarlı, entegre ve tercih edilen bir Türk markası olarak yaptığımız yatırımlarla sürekli büyüyüyoruz. 2022 yılı başında devreye aldığımız 100.000 ton kapasiteli Enerji ve Çevre dostu Galvaniz fabrikamız ile bu entegrasyona fark yaratan önemli bir adım daha eklemiş olduk. Bu yatırım ile 200 kişiye ek istihdam yaratarak çalışma ekonomimize verdiğimiz katkıyı arttırdık.

Galvaniz tesisimiz için LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) sertifikası başvurumuz ise sonlanmak üzeredir.

Ar-Ge, Tasarım ve Stratejik pazarlama organizasyonlarımızın diğer disiplinlerle olan inovatif çalışmaları ile her zaman katma değeri yüksek ürünlere odaklandık. En büyük zenginliğimiz olan tecrübeli, yetkin insan kaynağımız için sürekli gelişim planları oluşturmaktayız.

Müşterilerimize en kaliteli, en hızlı ve en iyi satış sonrası hizmeti sunmak, uzun soluklu iş birliktelikleri oluşturabilmek amacıyla Müşterinin Sesi (VOC) komitesini de yine bu yıl hayata geçirmiş durumdayız. Öğrenen kuruluş olma felsefemiz ile çalışanlarımız dışında Tedarikçilerimizi de geliştirmek, onlardan öğrenmek ve ortak projelerde yer almak her zaman ana yönelimlerimiz arasında yer almıştır.

Son yıllarda dünyamızda oluşan makro gelişmelere baktığımızda ise, hiç şüphesiz Covid-19 pandemisi ilk sıralarda yer alarak ülkemizi ve dünyayı önemli ölçüde etkilemiştir.

Şirketimiz bu konuda en erken ve en etkili çözümlerle tedbirlerini alarak tüm çalışanlarımızın sağlığını ön planda tutmuştur.

2021 yılının sektördeki ve dünyadaki zorlu ekonomik dalgalanmalarına rağmen Misyon ve Vizyonumuzla uyumlu strateji ve ısrarcı takibimiz ile hedeflerimize ulaştık ve 473 milyon Amerikan Doları satış cirosu elde ettik.



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

Sürdürülebilir karlı büyüme ve tüm paydaşlarımıza değer yaratabilmek amacıyla bu yıl devreye aldığımız ve tamamen kendi tasarımı olan “Kocaer Yönetim ve Mükemmellik Sistemi -KYMS” sistemini kendimize sürekli bir iyileştirme ve geliştirme metodolojisi olarak rehber edinmiş durumdayız.

Sürdürülebilir yeşil bir dünya kapsamında çevremizi ve doğayı korumak en önemli ilkemizdir. 2050 dünya sıfır karbon hedefi kapsamında, karbon ayak izimizi bu yıl analiz ettirdik. Üç boyutlu bu analizde; ürün, su ve kurumsal karbon ayak izlerimizi ortaya çıkardık. Tedarikçilerimiz, Müşterilerimiz ve kendi süreçlerimizde yapacağımız iyileştirme aksiyonlarını belirledik.

Üç çelik profil fabrikamız, servis merkezi ve galvaniz fabrikamızın çatılarına GES yatırımını tamamlayarak sürdürülebilirlik raporumuzun tarihi itibarı ile tükettiğimiz elektrik enerjisinin %33'ünü yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılar duruma geldik. 15 milyon kWh/yıl elektrik üretimi gerçekleşen tesisler Ege Bölgesi'nin en büyük çatı GES yatırımı olma özelliğini taşımaktadır. Servis merkezi ve Galvaniz fabrikamızın çatılarına yerleştirdiğimiz GES'lerle birlikte 85.00m<sup>2</sup> kapalı alanın tamamının çatısı GES ile donatılmıştır. 2022-2023 yıllarında tamamlanması öngörülen RES ve GES yatırımları ile 45 milyon kwh olan yıllık elektrik tüketimimiz %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılabilir duruma gelecektir. Böylelikle tüm yenilenebilir enerji yatırımlarımız tamamlandığında yıllık 17.000 ton karbon salımının önüne geçileceği gibi, yine yıllık 322.000 ağaç dikimine eşdeğer çevresel fayda da oluşturulacaktır. Tüm tesislerimizde sahip olduğumuz sıfır atık belgemiz ve modern biyolojik arıtma sistemlerimiz ile doğaya saygımızı ön planda tutmaktayız.

Kocaer Çelik olarak, toplum ve çevreyi koruyan bir yaklaşımla hareket etmeyi, kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerini çalışanlar başta olmak üzere tüm paydaşlarıyla içselleştirip

davranış ve yaşam biçimi haline getirmeyi hedefliyoruz.

İnsana Saygı kapsamında çalışanlarımıza sunduğumuz pek çok değere ilaveten bu yıl 7 adet sosyal kulübümüzü hayata geçirmenin ilk adımlarını attık. Çalışanlarımız arasında sinerji yaratmak ve başarılı çalışmalarımıza biraz da eğlence katabilmeyi amaçladığımız bu kulüplerin sayısını önümüzdeki yıllarda 15'e çıkarmayı hedeflemekteyiz. Topluma Hizmet kulübümüzle, yakın çevremize ve bölgemize katkı sağlayacak pek çok çalışma gerçekleştirilmiş ve daha fazlası da planlanmaktadır.

Sürdürülebilir karlı büyüme ve tüm paydaşlarımıza değer yaratabilmek amacıyla bu yıl devreye aldığımız ve tamamen kendi tasarımı olan “Kocaer Yönetim ve Mükemmellik -KYMS” sistemini kendimize sürekli bir iyileştirme ve geliştirme metodolojisi olarak rehber edinmiş durumdayız. Strateji geliştirme, iş planları ile yönetim, hedeflerle yönetim, yalın üretim uygulamaları, dijital dönüşüm çalışmaları, süreçlerle yönetim, fikir yönetim sistemi, proje yönetim sistemi, taktir tanıma sistemi ve 35 kayıp yönetimi gibi kavramları içeren bu büyük modelde çeşitli komiteler, denetimler ile ve Kocaer Akademi bünyesindeki eğitimlerle mükemmelliğe bir adım daha yaklaşılmaya çalışılmaktadır.

Sürdürülebilir bir gelecek ve Kocaer Çelik markasının bir sonraki nesillere değer ve fark yaratarak aktarılabilmesi için en önemli adımlarımızdan biri de 2022 yılında hayata geçirdiğimiz halka arz sürecimiz olmuştur. Bu kapsamda şirketimizin halka açıklık oranı %20 olarak belirlenmiş ve gelen talebin yoğunluğuna bağlı olarak %4 ek satış ile süreç başarı ile tamamlanmıştır. Halka arzımız 1 milyar 542 milyon TL ile yılın en büyük halka arzı olarak kayıtlara geçmiştir. Halka arz dağılımımız ise %60 bireysel yatırımcı, %35 yurt içi kurumsal yatırımcı, %5 yurt dışı kurumsal yatırımcı olarak gerçekleşmiştir. Elde edilen bu gelir yenilenebilir enerji yatırımlarında ve fabrikalarımızın teknolojik modernizasyonunda değerlendirilerek katma değerli ürünlerle rekabette daha fazla avantaj sağlanması beklenmektedir. Şirketimiz 30 Haziran 2022 tarihinde Borsa İstanbul'da yapılan Gong töreni ile borsaya açılmış ve hisselerimiz işlem görmeye başlamıştır.

Ülkemize hayırlı olmasını diliyorum ve gelecek nesillere temiz bir dünya mirası bırakabilmek amacıyla katkı sağlayan tüm çalışanlarıma, diğer paydaşlarıma çok teşekkür ediyorum.

Saygı ve Sevgilerimle.

**Hakan Kocaer**

Yönetim Kurulu Başkanı



## Rapor Hakkında

Kuruluşundan bu zamana kadar sürdürülebilirlik odağında çalışan Kocaer Çelik, çalışmalarını daha geniş kapsamlı hale getirme gayesiyle ilk sürdürülebilirlik raporu olan bu raporu yayınlamaktadır.

Bu rapor, Kocaer Çelik'in 1 Ocak 2021-31 Aralık 2021 tarihleri arasındaki çalışmalarının ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetsel performansını kapsamaktadır. Bu performans, Kocaer Çelik sürdürülebilirlik yapılanması olan Sürdürülebilirlik Yönetimi'nin liderliğinde, geniş bir iç ve dış paydaş katılımı ile belirlenen öncelikli konular ve 2020 yılı sonunda anons edilen Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Uluslararası İş Konseyi (IBC) tarafından geliştirilen Paydaş Kapitalizm Metrikleri'nden oluşmaktadır.

Bundan sonraki dönemlerde gerçekleştirilecek olan sürdürülebilirlik çalışmalarının yıllık olarak Sürdürülebilirlik Raporu aracılığıyla paylaşılması hedeflenmektedir.

Bu rapor GRI Standartları: Temel seçeneğine uygun olarak hazırlanmıştır. Bunun yanı sıra Rapor, Kocaer Çelik'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkısını ortaya koymaktadır.

- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (UN SDG - United Nations Sustainable Development Goals)
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC - United Nations Global Compact) ile doğrudan ilişkisini de göstermektedir.

Kocaer Çelik, sürdürülebilirlik performansını paydaşlarının değişen beklentilerine paralel olarak her geçen yıl geliştirmeyi ve elde ettiği sonuçları daha iyi uygulamalarla desteklemeyi sürdürülebilirlik raporu aracılığıyla üstlenmektedir.

Rapor, SUCSR danışmanlığında hazırlanmış olup, raporda paylaşılan veriler dış denetime tabi tutulmamıştır. Rapor Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki dilde hazırlanmıştır.

Rapora ilişkin her türlü görüş, düşünce, öneri, katkı ve sorularınız için aşağıda yer alan iletişim kanallarını kullanabilirsiniz.



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM




İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

### İletişim

 +90 232 625 18 60

 info@kocaersteel.com



Bozköy Mah. Sanayi Cad. Yenifoça  
yolu üzeri 2.km No:31 Aliağa/İzmir



## Vizyon

Üstün ürün ve hizmet kalitesi ile, Sektörün yenilikçi, güçlü, güvenilir, saygın, çevreye ve insana duyarlı lider şirketi olmak.

## Misyon

Toplumsal sorumluluk ve çevre bilinciyle paydaşlarımızı organizasyonumuzun bir parçası görerek; sürdürülebilir ürün ve hizmet kalitemiz ve yenilikçi yapımızla rekabet gücümüzü artırmak.



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

## Değerler



Dürüst, şeffaf,  
etik ve adil  
olmak



İnsana sevgi  
ve saygılı  
olmak



Çevreye  
duyarlı  
olmak



İlkeli ve  
fedakâr  
olmak



Müşteri  
odaklı  
olmak



Katılımcı ve  
paylaşımçı  
olmak



Takım  
çalışmasını  
desteklemek.



## Kocaer Çelik

Sahip olduğu geniş ürün yelpazesi ve fırsatlar ile küresel platformlarda da varlığını güçlendirmek isteyen Kocaer Çelik, stratejik hedeflerini gözeterek, enerjinin ve doğal kaynakların etkin yönetilmesi, verimliliğin artırılması, sera gazı emisyonlarının azaltılması, yurtiçi ve yurtdışındaki tüm faaliyet noktalarında uluslararası standartların ve en iyi uygulamaların takip edilmesi, çalışanlarının güvenliğinin ve müşterilerinin memnuniyetinin sağlanması da dâhil olmak üzere sürdürülebilirlik yaklaşımında yüksek önceliğe sahip unsurlarla ilişkili bütün faaliyetleri titizlikle ele almaktadır. Aynı zamanda ulusal ve uluslararası standartları da takip etmekte olup, ISO 9001 – ISO 14001 – ISO/IEC 27001 – ISO 50001 ve ISO 45001 Yönetim sistemleri belgelerine sahiptir.

Kocaer, vizyonunu doğrudan destekleyen çabalarını kesintisiz sürdürerek, güçlü kurumsal yönetim yapısını modern uygulama ve sistemlerle destekleyerek, faaliyetlerini iş etiği ilkeleri ışığında, yasal gerekliliklere, şirket esasları, değerleri ve prensiplerine bağlı kalarak gerçekleştirerek, gelecek yıllarda da sürdürmeye devam edecektir.

Ürettiği uzun çelik profil ürünleriyle, sektörde öncü bir konumda bulunan Kocaer Çelik; sahip olduğu 60'a yakın farklı kalite ve 12 binin üzerinde ürün çeşidi ile sektörde öncü konumdadır. Katma değeri yüksek ürünlerini 6 kıtada 140 ülkeye yaptığı ihracat ile müşterilerine sunmaktadır.

KOCAER Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Kocaer Grubun ilk şirketi olarak demir çelik sektöründeki faaliyetine 1960'lı yılların başında Denizli'de başladı. İzmir'in Aliağa bölgesindeki ilk fabrikasını 1996 yılında, ikinci fabrikasını 2008 yılında, üçüncü fabrikasını ise 2017 yılında yine aynı bölgede kurdu. 2015 yılında servis merkezini kurarak ürün portföyü içerisinde katma değerli ürün payını artırma stratejisini benimsedi ve bu stratejiye bağlı olarak 2022 başlarında çinko kaplama hizmeti veren galvaniz tesisini devreye aldı.

Kocaer Çelik, 800.000 ton/yıl kapasiteli 3 çelik profil fabrikası, 120 bin ton/yıl kapasiteli servis merkezi, 100 bin ton/yıl galvaniz fabrikası ve 13 milyon kWh/yıl kapasiteye sahip GES elektrik üretimi ile hizmet vermektedir.

Kocaer, kurulduğu ilk günden beri Türkiye için katma değer yaratmaya devam ederken, yenilikçi ürün ve hizmetler geliştirerek kurumsal gelişimini sürdürmeye devam etmektedir. 2021 yılsonu itibarıyla toplam varlıkları 3.460.850.875 Türk Lirasıdır. Küresel bir oyuncu olarak yurt dışı satışları ise toplam 2.923.256.813 Türk Lirasıdır.

Hedeflerini daima yukarıda tutan Kocaer Çelik, yıllık 800.000 ton üretim kapasitesine sahip fabrikalarında enerji nakil hattı, güneş enerji alt yapısı, ulaşım, madencilik, tünel, gemi inşa, tarım ve yapısal çelik, savunma sanayi, makine imalat sektörlerine, istenilen tüm özel kalitelerde, farklı ebatlarda ve özel boylarda üretim yapmaktadır.

Üstün kalitedeki geniş ürün yelpazesiyle başarısını sürekli olarak geliştiren Kocaer Çelik'in ürün gamından bazıları Ekonomik Performans Göstergelerinde verilmiştir.

Kocaer Çelik, özellikle enerji sektöründe elde ettiği bilgi birikimi, tecrübe, ürün çeşitliliği ve EN 100252 (Avrupa), DIN 17100 (Almanya), ASTM (Amerika), CSA G40.20 (Kanada), JIS G3103 (Japonya), AS NZSD 3679.1 (Avustralya), IRAMIAS U 500503 (Arjantin), PHN84042 (Polonya), CSN EN 10025 + A1 (Bosna Hersek), EN 1090-1:2019+A1 gibi kalite belgeleriyle desteklenmiş ve standartize edilmiş süreçler ile ürünler üretmektedir.



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM

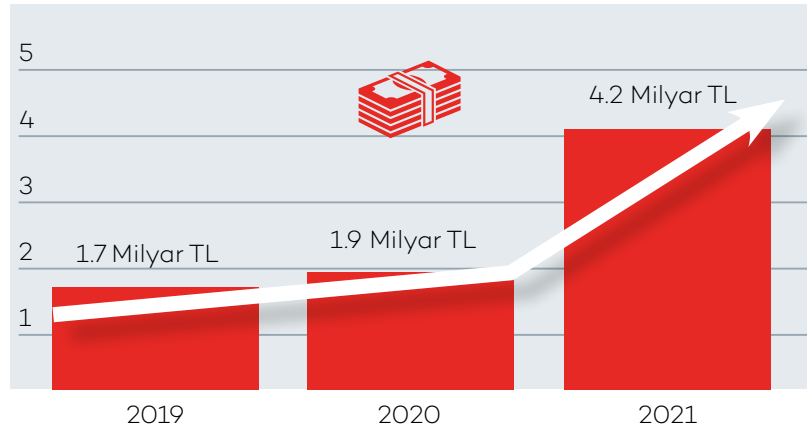


İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

### Kocaer Çelik'in Yıllara Göre Cirosu (Milyar TL)





## Sayılarla Kocaer Çelik



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM

  
**800.000+**  
Ton kapasite

  
**3** Çelik Profil  
Fabrikası, Servis  
Merkezi ve Galvaniz  
Fabrikası

  
**140**  
Ülkeye İhracat

Ege Bölgesi  
**Demir Çelik  
İhracat  
Şampiyonu**  
(2018-2019-  
2020-2021)

  
**15** milyon kWh/yıl  
GES Elektrik Üretimi



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR

  
**900+**  
Çalışan

  
Ticaret Bakanlığı  
tarafından verilen  
Dış Ticaret Statüsüne  
sahip **60** Firmadan Biri

  
Sektöründe İlk  
**AR-GE**  
Merkezi

  
Tüm Süreçlerde  
**SAP**  
Kalite Yönetimi

  
2021 yılı için  
**473** milyon dolar  
ciro



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

  
**85 bin** m<sup>2</sup>'si  
kapalı olmak  
üzere toplam  
**280** bin m<sup>2</sup>  
alanda üretim

  
Türkiye'nin  
en büyük **96.**  
sanayi kuruluşu  
**62.**  
ihracatçısı

  
Üretimin **%77**  
ve daha fazlası  
6 kıtada **140**  
ülkeye ihracat

  
**60** farklı kalitede  
**12.000**'in  
üzerinde farklı  
ürün çeşitliliği

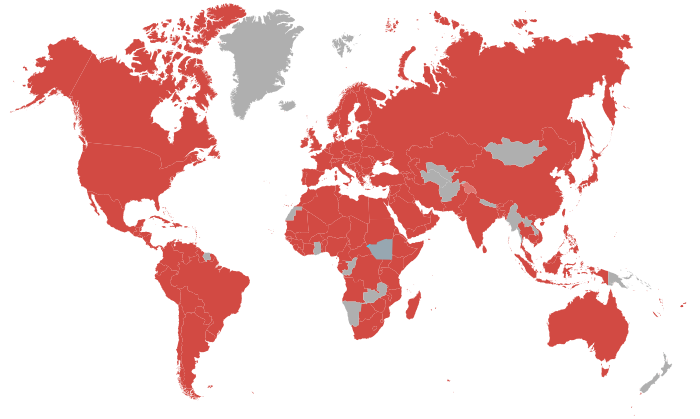
  
Sektörün  
Turquality  
programına dahil  
olan ilk firması





## Kocaer Çelik'in İhracat Gerçekleştirdiği Ülkeler

Demir-çelik sektörünün çelik profil segmentinde faaliyet gösteren Kocaer Çelik, enerji nakil hattı, güneş enerjisi alt yapısı, yapısal çelik, ulaşım, madencilik, tünel, gemi inşa, tarım, makine imalat, savunma sanayi sektörlerinde faaliyet gösteren müşterilerine yüksek mukavemetli, özel kalitelerde, farklı ebatlarda, özel boy ve kesitlerde çelik profillerin üretimini ve bu ürünlerin satışlarını, ihracat, yurt dışı ve yurt içi dağıtım kanalları vasıtasıyla gerçekleştirmektedir. **Kocaer Çelik, Ege Demir ve Demirdışı Metaller İhracatçı Birliği (EDDMİB) Raporu'nda 2018, 2019, 2020 ve 2021 yılı verilerine göre en yüksek çelik profil ihracatı yapan firma konumundadır.** Şirket'in, İzmir, Alioğ'a'da 3 adet çelik profil üretim fabrikası, 1 adet Galvaniz Fabrikası, 1 adet elektrik üretim tesisi ve 1 adet Servis Merkezi, ayrıca İzmir, İstanbul ve Denizli'de idari ofisleri bulunmaktadır. Ayrıca, Şirket Birleşik Krallık'ta kurulu ve faaliyet gösteren bağlı ortaklığı vasıtasıyla Birleşik Krallık operasyonlarını yönetmektedir.



(ihracat gerçekleştirdiği ülkeler kırmızı ile gösterilmiştir.)



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



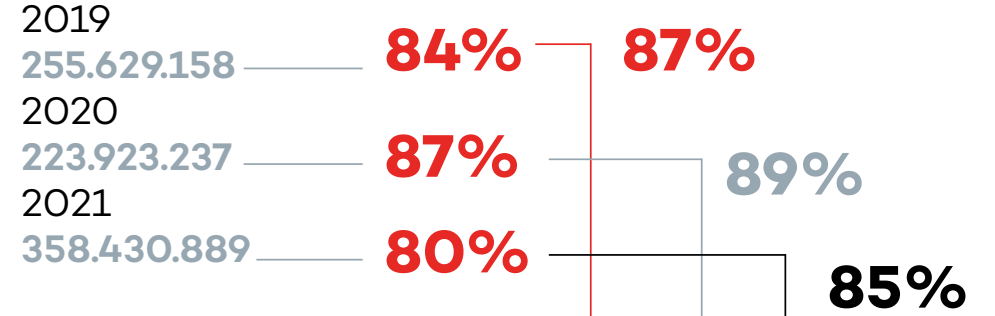
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



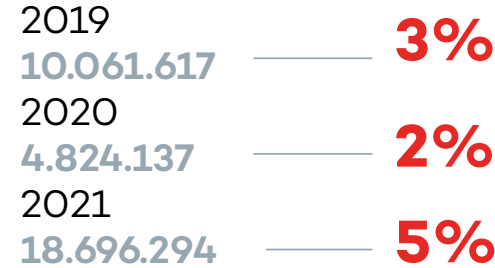
İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK



### Toplam Satış Gelirleri İçerisindeki Yabancı Para Cinsi Payı ABD Doları



### Avro





## Yatırımlar

### Galvaniz Fabrikası

Şirket A2 Fabrikası sahası içinde 100.000 ton/yıl daldırma kapasiteli Galvaniz Fabrikası yatırımını 2022 başında tamamlayarak devreye almıştır. 7.000 m<sup>2</sup>'lik kapalı alan içerisinde, 13 m uzunluğunda, 3,5 m derinliğinde ve 1,6 m genişliğinde, 500 ton çinko kapasiteli ergitme ocağı tam otomasyon kontrollü şekilde çalışmaktadır. Sıcak daldırma galvaniz kaplama yöntemi ile çelik ürünlerin atmosferik korozyon şartlarına dayanımını artıran galvaniz kaplama hizmeti vermeye başlamıştır. Galvaniz Fabrikası ve Servis Merkezi'nin kapasite artırımı ile birlikte 200'e yakın kişiye istihdam sağlanması beklenmektedir.

Şirket, ürettiği çelik profil ürünlerini ve Servis Merkezi'nde işlem görmüş çelik profil ürünlerini doğrudan Galvaniz Fabrikasına aktararak kaplama işlemi gerçekleştirmektedir. Böylelikle, 2022 Ocak ayından itibaren, sıcak daldırma galvaniz işlemlerinde lojistik maliyetlerin düşmesi ve satışlardaki katma değerli ürünlerin payının artması hedeflenmektedir.

Şirket Galvaniz Fabrikası binasında enerji ve çevre dostu tasarımlar uygulayarak yeşil bina sertifikasyon işlemlerine başlamış, USDGBC (Amerikan Yeşil Binalar Konseyi) tarafından derecelendirilmek üzere Ağustos 2021'de LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) sertifika sistemine başvurusunu gerçekleştirmiştir. Aynı zamanda her 3 üretim fabrikası, servis merkezi ve galvaniz fabrikası çatılarında GES projesi tamamlanmıştır.

### Servis Merkezi

Servis Merkezi, A2 Fabrikası sahası içerisinde ve Galvaniz Fabrikası'na entegre şekilde kuruludur. Toplam 4.000 m<sup>2</sup> kapalı alanda hizmet veren Servis Merkezi'nde çelik profil ürünlerin nihai kullanım alanına yönelik boy kesim, kaynaklı imalat, talaşlı imalat, bükme-pres hattı (soğuk şekillendirme), kumlama-boyama ve ısıtma işlem operasyonları ile katma değer yaratılarak müşterilere son kullanıma hazır ürünler sunulmaktadır. Tesiste, müşterilerin proje bazlı taleplerine göre çelik profillere ve bağlantı ekipmanlarına ikincil imalat işlemleri gerçekleştirilmektedir.



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK



## Kocaer Çelik Kilometre Taşları



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK



**1984**

► Denizli'de **3.000 m<sup>2</sup>**'lik alanda kurulan ilk fabrikası ile üretime başlandı.



**1996**

► İzmir Aliağa'da **21.000m<sup>2</sup>**'si kapalı alan olmak üzere toplam **32.500 m<sup>2</sup>** alan içerisinde, 300.000 ton/yıl kapasiteli kalın kesit çelik profil üretim fabrikası Aliağa -1 (A1) Fabrikası kuruldu.



**2008**

► İzmir, Aliağa konumunda **34.000 m<sup>2</sup>** kapalı alanı olmak üzere **186.000 m<sup>2</sup>** toplam alan içerisinde, 300.000 ton/yıl kapasiteli orta kesit çelik profil üretim fabrikası Aliağa-2 (A2) Fabrikası kuruldu.



**2015**

► Birleşik Krallık'ta bulunan depoları ile demir-çelik ürünlerinin dağıtımını yapan MyMetal LTD şirketi kuruldu.

► Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onayı ile sektörünün ilk Ar-Ge Merkezi kuruldu.

► Servis Merkezi faaliyetlerine başlamıştır.



**2016**

► T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından dünyanın devlet destekli ilk ve tek markalaşma programı olan Turquality'e dahil olundu.



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK



## 2017

► İzmir, Aliğa konumunda **18.000 m<sup>2</sup>** kapalı alanı olan toplam **41.000 m<sup>2</sup>** alanda, 200.000 ton/yıl kapasiteli ince kesit çelik profil üretim fabrikası Aliğa-3 (A3) Fabrikası kuruldu.

► Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı **“Verimlilik Proje Ödülleri” Ar-Ge kategorisinde Türkiye birinciliği ödülü** kazanıldı.

► SAP S4/HANA projesi ile **2017 SAP Quality Awards** (SAP Kalite Ödülleri) inovasyon kategorisi birincilik ödülü kazanıldı.

► MES (Dijital Üretim Sistemi) projesi ile **2017 IDC Endüstri 4.0 Smart Manufacturing** (Üretim) kategorisinde ikincilik ödülü kazanıldı.



## 2018

► 2018, 2019, 2020 ve 2021 Yıllarında Ege İhracatçılar Birliği “İhracatın Parlayan Yıldızları” ödüllerinde **SEKTÖRÜNDE EGE’NİN EN BÜYÜK İHRACATÇISI ÖDÜLÜ** 4 yıl üst üste alındı.

► Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Ar-Ge Merkezleri Zirvesinde “Proje Kapasitesi” kategorisinde Türkiye ikinciliği,

► “A sınıfı Ar-Ge Merkezleri” kategorisinde Türkiye üçüncülüğü ödüllerini kazanıldı.



## 2021

► Kredi derecelendirme kuruluşu JCR (Japan Credit Rating), tarafından yapılan değerlendirme sonucu kredi rating notu A olarak belirlendi.

► Karbon ayak izinin azaltılması kapsamında enerji tüketiminin yaklaşık **%30**’unu yenilenebilir ve temiz kaynaklardan karşılamak üzere güneş enerjisi sistemleri yatırımı tamamlandı.



## 2022

► İzmir Aliğa konumunda **11.000 m<sup>2</sup>** kapalı alanda 100.000 ton/yıl kapasiteli Sıcak Daldırma Galvaniz Fabrikası kurulumu tamamlanmış, Servis Merkezi kapasitesinin **120.000 ton/yıla** yükseltilmesi için gerekli yatırım tamamlanmıştır.



## Ödüller



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

Kocaer Çelik, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Verimlilik Proje Ödülleri'nde büyük ölçekli işletmeler kategorisinde Türkiye'nin önemli firmalarının projelerini geride bırakarak birincilik ödülü sahibi olmuştur. Akıllı paketleme sistemi projesi kapsamında tasarımı, otomasyonu ve mühendisliği Şirket'e ait olan sistem Türk Patent Enstitüsü tarafından TR2016/15129 B numarası ile patentlenmiştir.

Ege Bölgesi İhracatçı Birlikleri (EİB) verilerine göre Kocaer Çelik, demir ve demirdışı metaller sektörü içerisinde Ege Bölgesi'nin önde gelen ihracatçı firmalarından biri konumundadır. Son 5 yıllık EİB İhracatın Parlayan Yıldızları Demir ve Demirdışı Metaller Sektörü sıralamaları aşağıdaki tabloda verilmektedir. 2021 yılı ödülleri Demir ve Demirdışı Metaller Sektörü içerisinde Bakır sektöründen bir firmanın dahil edilmesi ile ikincilik ödülüne layık görülen Kocaer, kendi segmentinde yine ihracat birinciliği unvanını sürdürmüştür.

Tüm dünyada liderliğini kanıtlamış global bir çözüm olan ERP/ SAP (Kurumsal Kaynak Planlama) sistemi kullanıma alınmıştır. Şirket içerisindeki tüm süreçler SAP sistemleri ile birbirlerine entegre bir şekilde çalışmaktadır. Şirket, başarılı bir şekilde devreye alınan SAP S/4 Hana projesi ile SAP Quality Awards (SAP Kalite Ödülleri) inovasyon kategorisi Altın Ödül ile birincilik olarak başarısını taçlandırmıştır.

Endüstri 4.0'ın en önemli gereksinimlerinden olan makine verilerini 2008 yılından bu yana etkin toplayabilme yeteneğine sahiptir. Üretim tesislerinde kendi iç kaynakları ile yaptığı BT projeleri sonucunda üretim verimliliğinde ciddi kazanımlar elde etmiştir. Kocaer, bu projelerden biri olan MES sistemi ile IDC Endüstri 4.0 Smart Manufacturing (Üretim) kategorisinde ikincilik ödülü sahibi olmuştur. Bu kapsamda sektörde ilkleri gerçekleştiren Şirket, demir çelik sektörüne özgü geliştirmeleri ile sektöre öncülük etmeyi hedefleyerek bu yöndeki çalışmalarına devam etmektedir.

2019 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının Ar-Ge Merkezleri Zirvesinde 2 kategoride ödül sahibi olmuştur. Proje Kapasitesi kategorisinde Türkiye ikinciliği, A sınıfı Ar-Ge Merkezleri kategorisinde Türkiye üçüncülüğü elde etmiştir.

Global ölçekte saygın kuruluşlarından biri olan Fastmarkets'in her yıl düzenlediği, dünya çapında katılımcıların rekabet ettiği "Global Çelik Mükemmellik Ödülleri" kapsamında 2020 yılında "En iyi Operasyonel İyileştirmeler" kategorisinde üçüncülük ödülü alarak, bu yarışmada ülkemizden ödül alan tek firma olmuştur.



Kocaer Çelik,  
demir-çelik sektöründe

**son 4 yılın  
ihracat  
şampiyonu**



# Kocaer Çelik'te Sürdürülebilirlik

## Paydaşlarla İletişim



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK



Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Ocak 2020'de gerçekleştirdiği 50. toplantısında imzalanan Davos Manifestosunda paydaş kapitalizmi kavramı yeniden öne çıktı. Şirketlerin paydaş odaklı ve herkes için değer üreten bir modeli öncelik olarak almasını ve tüm değer zincirinde sürdürülebilirliğin desteklenmesinin eko sistemin korunmasına katkısını ifade eden bu kavram, büyüme ve kârlılık odaklı bir yaklaşımı ikincil öncelik olarak görmektedir. Bu bağlamda; bugün ve gelecekte faaliyetlerden etkilenen ve aynı zamanda davranış ve kararlarıyla finansal performans üzerinde etkileri olan kişi ve kurumları paydaş olarak belirleyen, işine, sektöre, ülkesine ve dolayısıyla geleceğe sürekli yatırım yapmayı benimseyen Kocaer Çelik, tüm paydaşlarıyla ilişkilerinde de geleceğe yatırım yapma felsefesiyle hareket etmektedir. Kocaer Çelik tüm paydaşlarıyla çift yönlü iletişim kurarak, farklı kanalları kullanarak sürekli iletişimi açık tutmaktadır. Başta web sitesi [www.kocaersteel.com](http://www.kocaersteel.com) olmak üzere çeşitli platformlarda tüm faaliyetleri hakkında paydaşlarını bilgilendirmektedir. 2021 yılında gerçekleştirilen sürdürülebilirlik stratejisi çalıştayında kilit paydaşlar tespit edilmiş ve farklı fonksiyonlar için paydaş haritaları hazırlanmıştır.







## İş Birlikleri ve Üyelikler

Kocaer Çelik, iş birliği yaptığı müşteriler, tedarikçiler ve kamu iştiraklerinin yeni ürün geliştirmeye ilişkin fikir ve görüşlerini sistematik bir şekilde değerlendirmekte ve fizibilitesini gerçekleştirdiği uygun önerileri de projelendirmektedir. Benimsediği sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde Türkiye'de ve dünyada sürdürülebilirlik odaklı inisiyatiflerle iş birliği yapmaktadır.

Kocaer Çelik, stratejik iş birlikleri geliştirmek, çeşitli alanlardaki bilgi birikiminden yararlanmak ve kendi bilgi birikimini paylaşmak, ulusal ve uluslararası düzeyde sektörel gelişmeleri takip etmek ve yönlendirmek için ulusal düzeyde birlikler, dernekler, odalar gibi kuruluşlarla ilişkilerine devam etmektedir.



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK



### KOCAER Üyelik Listesi

Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu **(TÜBİTAK)**

İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği **(SKD Türkiye)**

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği **(TKYD)**

Türkiye Kurumsal Hazine Yöneticileri Derneği

Kamuoyu Aydınlatma Platformu

Merkezi Kayıt Kuruluşu

Çelik Dış Ticaret Derneği

Ege İhracatçı Birlikleri

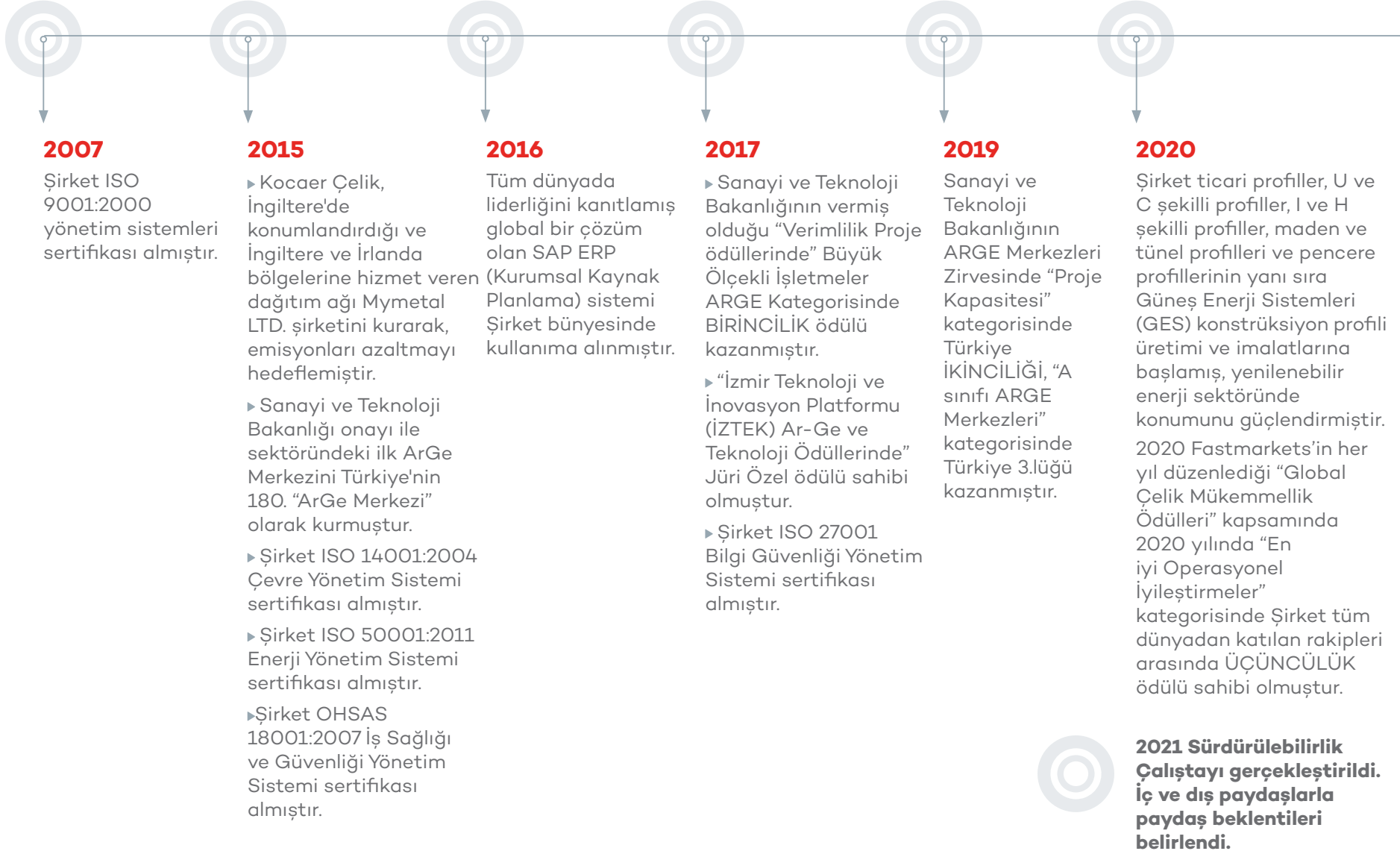
İzmir Sanayi Odası

**TÜYİD** - Yatırımcı İlişkileri Derneği **(tuyid.org)**





## Kocaer Çelik'te Sürdürülebilirlik Yolculuğu



YÖNETİM SORUMLULUĞU ve SÜREKLİ GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ile MÜCADELE ve ÇEVRESEL SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA YATIRIM ve SOSYAL SORUMLULUK



## Kocaer Çelik'te Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları

Kocaer Çelik, sürdürülebilirlik konularındaki odak noktalarını belirleyecek ve gelecek stratejisini temellendirecek öncelikli konuları belirlemek üzere bir analiz gerçekleştirildi. AA1000 Paydaş Katılım Standardına uygun bir biçimde yürütülen bu analizle çok katmanlı bir öncelikli konu matrisi oluşturuldu. Konular belirlenirken, Kocaer Çelik yarattığı ekonomik, sosyal ve çevresel etkiler; ilgili sürdürülebilirlik konularının yarattığı riskler ve fırsatlar; şirketin uzun dönemli performansına yansımaları dikkate alınan unsurlar arasında yer almıştır.

Sürdürülebilirlik konularından oluşan bu matrisle, Kocaer Çelik Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerden oluşan önceliklendirme çalışmayı gerçekleştirdi. Bu çalışmaktan elde edilen sonuçlarla

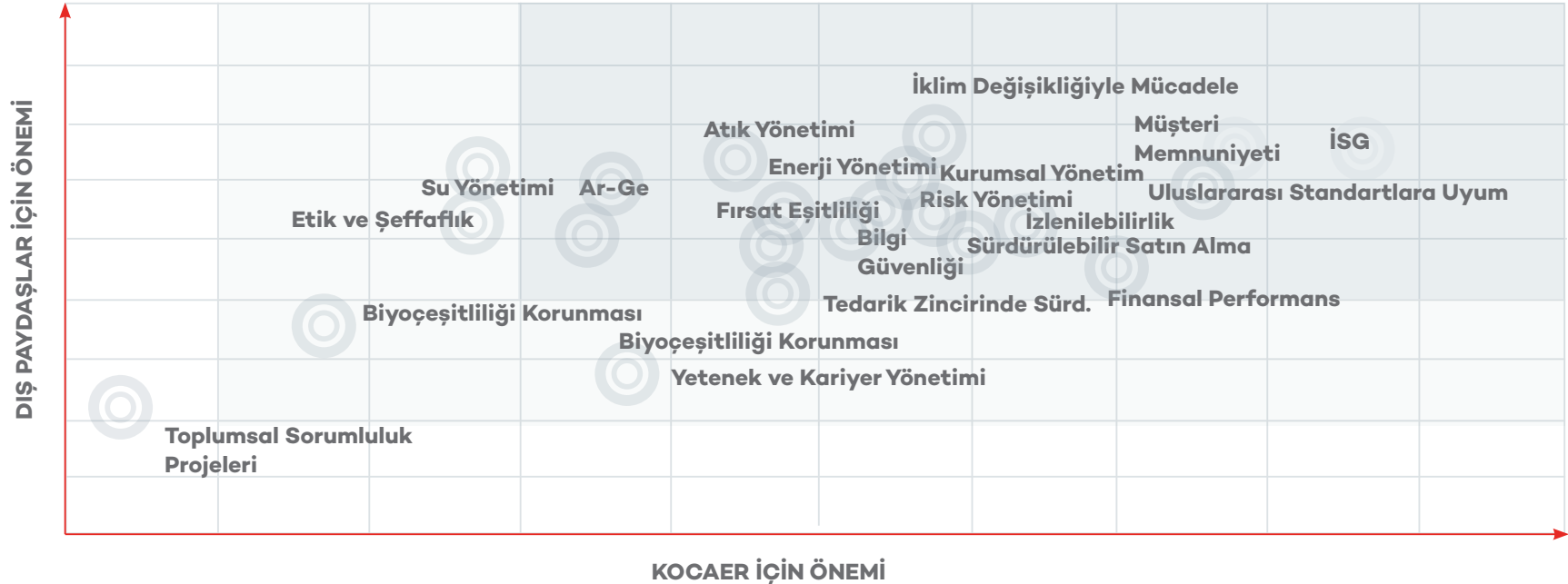
Kocaer, için öncelikli olacak 21 konu belirlendi. Bu çalışmada aynı zamanda farklı paydaş gruplarının sürdürülebilirlik performansına etkisi de analiz edilerek öncelikli paydaş grupları listesi hazırlandı.

Belirlenen sürdürülebilirlik konuları çerçevesinde hem iç hem de dış paydaşlarla –bugün ve gelecekte- hangi konuların sürdürülebilirlik performansını en çok etkilediğini ve bu nedenle en yüksek önceliğe sahip olması gerektiğini anlamak için online etki değerlendirilmesi anketi gerçekleştirilmiştir.

İç paydaş olarak sayılan çalışanlar ile dış paydaş kategorisinde yer alan iş ortakları, mesleki kuruluşlar, müşteriler, sivil toplum kuruluşları, finansal kurumlar ve tedarikçilerden online anket yoluyla geri bildirimler toplandı.

Kocaer Çelik Sürdürülebilirlik Yönetimi liderliğinde gerçekleştirilen toplantılarla, küresel ve sektörel trendler dikkate alınarak, risk ve fırsatların değerlendirilmesiyle sürdürülebilirlik öncelikleri matrisi tamamlanmıştır.

### Sürdürülebilirlik Öncelikleri Matrisi



YÖNETİM SORUMLULUĞU ve SÜREKLİ GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ile MÜCADELE ve ÇEVRESEL SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA YATIRIM ve SOSYAL SORUMLULUK



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

Buna göre, Kocaer Çelik için öncelikli sürdürülebilirlik konularının listesi ve kapsamları aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

### Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları Kapsam

<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>	Kocaer Çelik ve Tüm Paydaşlar
<b>Müşteri Memnuniyeti</b>	Müşteriler
<b>Uluslararası Standartlara Uyum</b>	Kocaer Çelik ve Tüm Paydaşlar
<b>Risk Yönetimi</b>	Kocaer Çelik ve Tüm Paydaşlar
<b>İzlenebilirlik</b>	Kocaer Çelik ve Tüm Paydaşlar
<b>İklim Değişikliği ile Mücadele</b>	Kocaer Çelik ve Tüm Paydaşlar
<b>Sürdürülebilir Satın Alma</b>	Kocaer Çelik ve Tüm Paydaşlar
<b>Finansal Performans</b>	Kocaer Çelik ve Tüm Paydaşlar
<b>Enerji Yönetimi</b>	Kocaer Çelik ve Tüm Paydaşlar
<b>Bilgi Güvenliği</b>	Kocaer Çelik ve Tüm Paydaşlar
<b>Fırsat Eşitliği</b>	Kocaer Çelik ve Tüm Paydaşlar
<b>Çalışan Bağlılığı</b>	Kocaer Çelik
<b>Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik</b>	Kocaer Çelik ve Tüm Paydaşlar
<b>Atık Yönetimi</b>	Kocaer Çelik ve Tüm Paydaşlar
<b>Yetenek ve Kariyer Yönetimi</b>	Kocaer Çelik
<b>Ar-Ge</b>	Kocaer Çelik ve Tüm Paydaşlar
<b>Yerel Ekonomiye Katkı</b>	Kocaer Çelik ve Tüm Paydaşlar
<b>Su Yönetimi</b>	Kocaer Çelik ve Tüm Paydaşlar
<b>Etik ve Şeffaflık</b>	Kocaer Çelik ve Tüm Paydaşlar
<b>Biyçeşitliliğin Korunması</b>	Kocaer Çelik ve Tüm Paydaşlar
<b>Toplumsal Sorumluluk Projeleri</b>	Kocaer Çelik ve Tüm Paydaşlar





## Sürdürülebilirlik Yaklaşımına Göre Öncelikli Konular



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

### Kocaer Yönetim ve Mükemmellik Sistemi (KYMS)



YÖNETİM SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ GELİŞİM

- ▶ Müşteri Memnuniyeti
- ▶ Uluslararası Standartlara Uyum
- ▶ Kurumsal Yönetim Anlayışı
- ▶ Risk ve Fırsat Yönetimi
- ▶ Etik ve Şeffaflık
- ▶ Tedarik Zinciri Yönetimi
- ▶ Ar&Ge ve İnovasyon
- ▶ Bilgi Güvenliği



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ile MÜCADELE  
ve ÇEVRESEL SORUMLULUKLAR

- ▶ Enerji Yönetimi
- ▶ Emisyon Yönetimi
- ▶ İzlenebilirlik
- ▶ Atık Yönetimi
- ▶ Su Yönetimi



İNSAN KAYNAĞINA YATIRIM  
ve SOSYAL SORUMLULUK

- ▶ İş Sağlığı ve Güvenliği
- ▶ Fırsat Eşitliği
- ▶ Çalışan Bağlılığı
- ▶ Yetenek ve Kariyer Yönetimi
- ▶ Toplumsal Sorumluluk Projeleri



## Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Kocaer Çelik, sürdürülebilir kalkınma amaçları çerçevesinde, küresel rekabetçiliğinin korunması ve geliştirilmesi amacıyla tüm ihtiyaçlarını gözeterak ve paydaşlarının beklentilerini analiz ederek sürdürülebilirlik yolculuğunda öncelikli olarak yönetmesi gereken konuları belirlemiştir.

Sürdürülebilirlik vizyonu ve stratejisine etki eden bu öncelikli konular, Kocaer Çelik'in sürdürülebilirlik konularına ilişkin performansının temelini oluşturmuştur. Kocaer Çelik, bilinçli ve kapsayıcı bakış açısı ile sürdürülebilirlik konularını sorumluluk dahilinde ele almıştır. Bu çerçevede çalışmalarını ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetsel sorumluluk başlıklarında sunmuştur.



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR

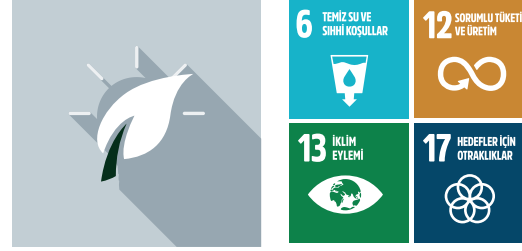


İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK



### Yönetim Sorumluluğu ve Sürekli Gelişim

Yönetim Sorumluluğu ve Sürekli Gelişim: Kocaer Çelik, iş sürekliliğinin sağlanması için; ürün ve hizmet kalitesini sürekli olarak iyileştirmeyi, tüm paydaşları ile etik ve şeffaf iş birlikleri kurmayı, müşteri memnuniyetini sağlamayı, uluslararası standartlara uyumu, risk ve fırsat analizlerinin tüm süreçlere entegrasyonunu iyi bir yönetim anlayışının sorumluluğu olarak görmektedir.



### İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Sorumluluklar

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Sorumluluklar: Birleşmiş Milletler'e göre İklim Değişikliği en büyük küresel sorunlar arasında yer almaktadır. Tüm dünyada iklim krizinin yıkıcı etkileri yaşanmakta ve ekonomik, çevresel ve sosyal faaliyetleri de doğrudan etkilemektedir. İklim krizi ülkelerin olduğu kadar küresel iş yaşamının da etkileşim alanında bulunan ve önceliklendirilmesi gereken en önemli konulardan biri olarak görülmektedir. Kocaer Çelik tüm faaliyetlerini, çevresel sorumluluklarının farkında olarak bugün ve gelecekte çevreye ve doğal kaynaklara saygılı bir üretim anlayışı ile gerçekleştirmektedir.



### İnsan Kaynağına Yatırım ve Sosyal Sorumluluk

İnsan Kaynağına Yatırım ve Sosyal Sorumluluk: Kocaer Çelik'te sürdürülebilirliğin en önemli ve öncelikli paydaşı çalışanlardır. Çalışanlara güvenli, sağlıklı ve motive edici bir çalışma ortamı sunmak insana dair sorumlulukların en başında gelmektedir. Kocaer Çelik, insanı merkezde tutan yapısı ve yeni yeteneklerin gelişmesi için gerekli zemini oluşturmakta ve bu yönde sürdürülebilirliğin ivmelenerek artması için çalışmalarını sürdürmektedir. Kocaer Çelik yarattığı istihdam, kurumsal kalite standartları ve hizmet anlayışı ile gerekse faaliyette bulunduğu bölgelerde yerel ekonominin gelişmesine sağladığı katkılarla sosyal ve ekonomik kalkınmanın öncülüğünü yapan lider şirketlerden biri olmayı hedeflemektedir.



## Kocaer Çelik Sürdürülebilirlik Hedefleri

### Sürdürülebilirlik Anlayışı

### Hedef Tanımı

### Açıklama



### YÖNETİM SORUMLULUĞU ve SÜREKLİ GELİŞİM

Müşteri Memnuniyeti

Müşteriler ile düzenli Müşteri Memnuniyet anketlerinin yapılması ve Müşteri Memnuniyeti Skoru **%90**

Kocaer Çelik İş Etiği Kurallarının tüm paydaşlara aktarılması

2022

Sürdürülebilirlik yönetiminin şirket ana süreçlerinden biri haline getirilerek organizasyonel yapılanmanın sağlanması

Kocaer Yönetim ve Mükemmellik Sistemi'nin (KYMS) 2024'e kadar tam olarak hayata geçirilmesi.

Tedarikçi Değerlendirme Prosedürlerinin Sürdürülebilirlik Göstergeleri kapsamında revize edilmesi

2024

Tedarikçi Eğitimleri

Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik konularında gelişmelerini sağlanması. (2024)

Tedarikçi Denetimleri

Tedarikçilerin denetlenmesi ve performansının takip edilmesi önemli bir göstergedir. 2024'e kadar "Her yıl tedarikçilerin %..si yerinde denetlecektir"

Sürdürülebilirlik Çalışmalarına Ayrılan Bütçe

Toplam cironun **%1,5'**i sürdürülebilirlik çalışmalarına ayrılacaktır.

Yeni Projelerde sürdürülebilir finansman kaynaklarının kullanılması

Ar-Ge'ye ayrılan bütçe

Toplam ciroda Ar-Ge'nin payı **%1,2**

Ar-Ge

Yeni Geliştirilen ürün sayısı **5** adet/Yıl



YÖNETİM SORUMLULUĞU ve SÜREKLİ GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ile MÜCADELE ve ÇEVRESEL SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA YATIRIM ve SOSYAL SORUMLULUK




## Sürdürülebilirlik

## Anlayışı

## Hedef Tanımı



## Açıklama

Anlayışı	Hedef Tanımı	Açıklama
 <b>İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE VE ÇEVRESEL SORUMLULUKLAR</b>	Sıfır Atık	
	İklim Değişikliği İle Mücadele Kapsamında Sera Gazı Emisyonlarının azaltılması	2022 için Karbon Emisyon ölçüm çalışmalarını başlatmak ve 14064 Kapsamında doğrulamak (2023)
	AB Green Deal Uyumu	2026'ya kadar yerel mevzuat çerçevesinde AB Green Deal'a <b>%100</b> Uyum sağlamak
	Karbon ayak izinin azaltılması	ISO 14064 Belgelendirmesi
	Enerji Verimliliği	2026 Yılında üretimde kullanılan elektrik enerjisinin <b>%100</b> yenilenebilir enerjiden karşılamak ve IREC sertifikasına sahip olmak
	Su Tüketiminin azaltılması ve suyun korunması	ISO 14046 kapsamında su ayak izi hedefi 2023 yılında su ayak izini %5 azaltmak
 <b>İNSAN KAYNAĞINA YATIRIM ve SOSYAL SORUMLULUK</b>	Kadın İstihdamı Oranı	2022'de beyaz yaka kadın çalışan oranını %15 artırmak
	Çalışan Başına Yıllık Eğitim Süresi	2022'de <b>6.000</b> kişi*saat eğitim.
	Çalışanların her yıl çevre konularında eğitim almasının sağlanması	2022'de <b>1.000</b> kişi*saat eğitim.
	Çalışan Memnuniyeti	Hedef <b>%80</b> .
	Çalışanların performans karnelerinde sürdürülebilirlik başlığı altında hedeflerinin olması	2022 yılında yayımcı bir yaklaşımla hedeflerin belirlenmesi süreci olan Bireysel Performans Sistemi ve etkin kariyer planlama programı devreye alınacaktır.
<b>TOPLUMSAL UYUM</b>	Yerel istihdam oranı	<b>%90</b>



YÖNETİM SORUMLULUĞU ve SÜREKLİ GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE ve ÇEVRESEL SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA YATIRIM ve SOSYAL SORUMLULUK



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK



# YÖNETİM SORUMLULUĞU ve SÜREKLİ GELİŞİM

Kocaer Çelik, iş sürekliliğinin sağlanması için; ürün ve hizmet kalitesini sürekli olarak iyileştirmeyi, tüm paydaşları ile etik ve şeffaf iş birlikleri kurmayı, müşteri memnuniyetini sağlamayı, uluslararası standartlara uyumu, risk ve fırsat analizlerinin tüm süreçlere entegrasyonunu iyi bir yönetim anlayışının sorumluluğu olarak görmektedir.







## Kurumsal Yönetim

Kocaer Çelik'te faaliyetlerde devamlılığın sağlanması ve karlı sürdürülebilir bir yapı içerisinde gelecek nesillere aktarılması, global hizmet sunan bir kurum olarak en önemli sorumluluklardan birisidir.

Kocaer Çelik dünyanın sürdürülebilirlik gündemine paralel ortaya çıkabilecek küresel, makroekonomik, çevresel ve toplumsal trendler ile bunlarla bağlantılı yasal düzenlemelerdeki değişimlere karşı uyum sağlayabilme kapasitesini ve yetkinliğini artırmayı hedeflemektedir. Bu duruma bağlı olarak uzun dönemde ekonomik, çevresel ve sosyal faktörleri kurumsal yönetim ilkeleriyle birleştirerek faaliyetlerini devam ettirme, sektöründe elde ettiği başarı ve marka değerini sürdürülebilir kılmaya çabalamaktadır.

Dinamik ve dış dünyayı takip etmenin gerekliliklerinin farkında olan yönetim yapısı sayesinde ESG faktörleri, risk ve fırsatlar, alınan aksiyon ve belirlenen hedefler Yönetim Kurulu seviyesinde takip edilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun şekilde oluşturulmuş yönetim kurulu; risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak, şirketin öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözetmekte, şirketi bu prensiplerle idare ve temsil etmektedir. Üst yönetimin ve çalışanların performans göstergelerinin finansal sonuçlarla sınırlı kalmayarak; çevresel, sosyal konu başlıklarında konulacak şirket hedefleri de oluşturulmaktadır.

**Kocaer Çelik sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmayı ve sürdürülebilir kalkınma amaçlarını, faaliyetleri ve stratejisiyle bütünleştirmeyi hedeflemiştir.**



### Kocaer Çelik Yönetim Kurulu

Adı Soyadı	Görevi
<b>Hakan KOCAER</b>	Yönetim Kurulu Başkanı - Hissedar
<b>İbrahim KOCAER</b>	Yönetim Kurulu Üyesi
<b>Orhan TİMURHAN</b>	Yönetim Kurulu Üyesi
<b>Ferda BESLİ</b>	Yönetim Kurulu Üyesi
<b>Recep Yılmaz ARGÜDEN</b>	Yönetim Kurulu Üyesi
<b>İbrahim KUMSAL</b>	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

Kadın çalışanların desteklenmesine öncelik veren ve kadınların yönetimin her seviyesinde yer almasını sağlayan Kocaer Çelik, kadınların hayata erkekler ile eşdeğer katılımının sağlanması konusuna önem vermektedir. **2021 yılındaki yönetim ve üst yönetimdeki kadın sayısı 2020 yılına göre %14,28 artış göstermiştir.**



## Cinsiyete Göre Yönetim ve Üst Yönetim

Yönetici sayısı

	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30-50 yaş	7	31	7	28	8	26
50 yaş üstü	0	6	0	7	0	10

Kocaer Çelik'te, kurumsal yönetim uygulamaları, yönetim sistemi uygulamalarıyla desteklenmekte ve risk yönetimi kapsamındaki uygulamalar ile süreçler etkin bir şekilde yönetilmektedir. Sürdürülebilirlik yaklaşımı, yönetim politikası, strateji ve değerlerin altında tanımlanmıştır.

Tüm operasyonlar; yönetim politikası, strateji ve değerler ışığında yürütülmekte, paydaş beklentileri değerlendirilerek karar verme süreçlerine dahil edilmektedir. Böylelikle tüm faaliyetlerin politik, ekonomik, sosyal, teknolojik, yasal ve çevresel sürdürülebilirliği sürekli olarak gözlemlenmekte ve performansın hep daha iyi seviyelere taşınması için çalışılmaktadır.





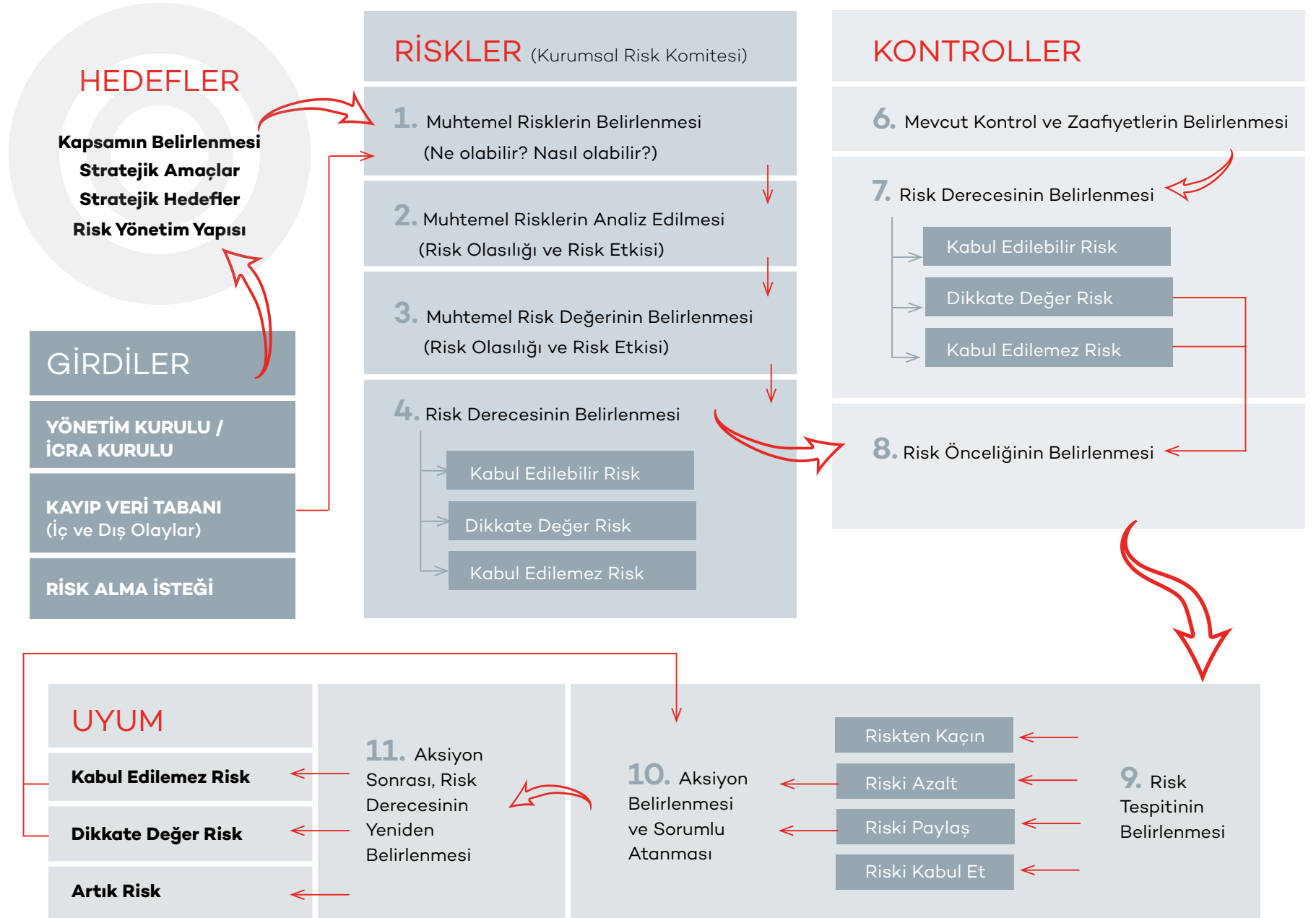
YÖNETİM SORUMLULUĞU ve SÜREKLİ GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ile MÜCADELE ve ÇEVRESEL SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA YATIRIM ve SOSYAL SORUMLULUK





## Kurumsal Risk Komitesi

Kocaer Çelik'te risk ve fırsatların yönetimi faaliyetleri, bünyesinde yapılandırılmıştır. Yapılan düzenli ve planlı toplantıların sonuçları, Yönetim Kuruluna standart şartlarına uygun şekilde raporlanmaktadır. Bu bağlamda yapılan toplantı gündemleri asgari olarak "Şirketin faaliyetini tehlikeye düşürebilecek iç ve dış risklerin erken teşhisi ve yönetilmesi ile risk yönetim sistemlerinin gözden geçirilmesine" ilişkin hususları içermektedir.

Kocaer Çelik, faaliyetleri kesintiye uğratabilecek durumlar karşısında hazırlıklı olunması; müşterilerin, çalışanların, tedarikçilerin ve diğer paydaşların kayıplarının mümkün olan en düşük seviyede tutulması ve maddi ve manevi değerleri ile itibarının ve çevrenin korunması, temel öncelikler arasındadır. Anılan prensipler doğrultusunda oluşturulan ve faaliyetleri kesintiye uğratabilecek durumlar karşısında iş süreçlerinin devamlılığını sağlamayı amaçlayan politika ve prosedürler tüm şirkete duyurulmuştur.

Kocaer Çelik, kurumsal bir yaklaşımla ve stratejik bir plan dahilinde yürüttüğü çalışmalarını, sahip olduğu bilgi birikimini ve kaynakları en verimli şekilde kullanarak operasyonel mükemmelliğe ulaşmak ve sektördeki konumunu güçlendirmek amaçlarıyla bütün hızıyla devam edecektir.

Global ölçekte yaşanabilecek ekonomik ve finansal krizler, jeopolitik riskler Türkiye'de finansal piyasalarda dalgalanmalar yaşanmasına sebep olabilir. Bu risklerin etki alanının keşfedilebilmesi ve gerekli önlemlerin alınabilmesi için Kurumsal Risk Komitesi bulunmaktadır.



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK



# Kocaer Çelik'te Stratejik Yönetim Modeli

## Kocaer Yönetim ve Mükemmellik Sistemi (KYMS)



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR

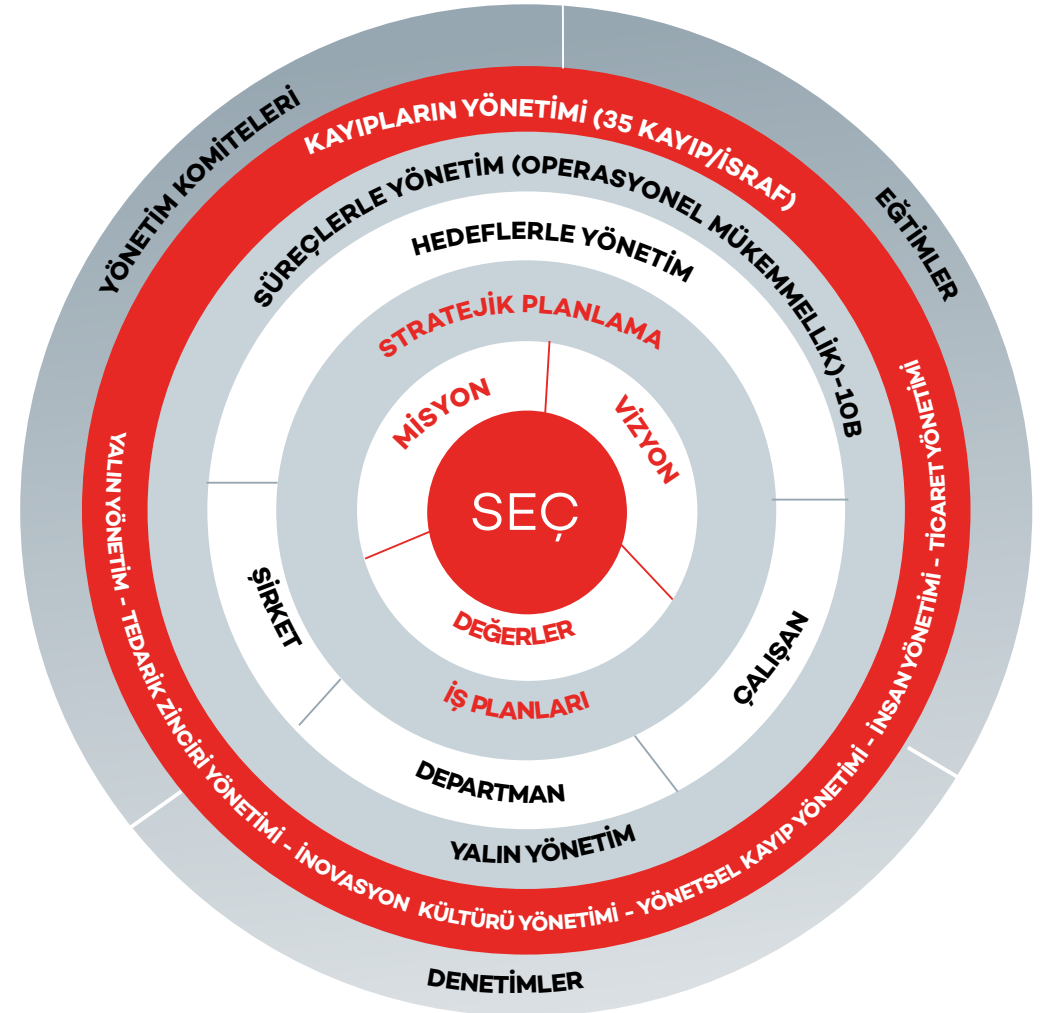


İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

Türkiye'nin önde gelen yüksek teknoloji, yönetim ve üretim sistemleri gelişmiş otomotiv, otomotiv yan sanayi, kimya, savunma, elektronik, beyaz eşya gibi sektörlerde TPM (Total Productive Management), WCM (World Class Manufacturing) ya da firmaların kendi geliştirdikleri ve ağırlıklı üretime yönelik uygulamaları bulunmaktadır. Kocaer Çelik de "Yönetim Sorumluluğu ve Sürekli Gelişim" anlayışı odağında, global ölçekte en iyi uygulama örnekleri ile birlikte kendi iç dinamiklerine ve yönetim felsefesine uygun, "insan ve iş yönetiminin etkinliği" ön plana çıkaran bir operasyonel mükemmellik ve yönetim sistemini tasarlayarak hayata geçirmiştir.

Kocaer Çelik'te kurumsallık seviyesinin daha da ileriye taşınabilmesi ana hedefine bağlı olarak, iş süreçlerinde operasyonel mükemmellik, çalışan markası olabilmek, müşteri bağlılığı ve memnuniyetinin artırılması, sürdürülebilirlik (Çevre, Toplum ve Finansal Sonuçlar) KYMS'nin temelini oluşturmaktadır.

Kocaer Çelik'in kendi tasarladığı KYMS'nin marka ve süreçlerinin tescillerinin alınması için çalışmalar başlatmıştır. KYMS, Şirket'in sürdürülebilir karlılığının çok daha ileri bir seviyeye taşınmasını sağlayacak oldukça önemli bir metodoloji olarak görülmektedir. Şirket, KYMS'de insana ve doğaya gösterdiği önemi Sağlık, Emniyet, Çevre (SEÇ) unsurları ile odağına alarak tüm çalışmalarını yürütmektedir. Global arenadaki dinamikler, pazarlardaki rekabet koşulları ve ekosisteme bağlı olarak her yıl düzenli bir şekilde Şirket vizyon, misyon ve değerlerini gözden geçirmektedir. Tüm çalışanların katkıları ile belirlenen bu unsurlar KYMS'nin temelini oluşturmaktadır.





YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



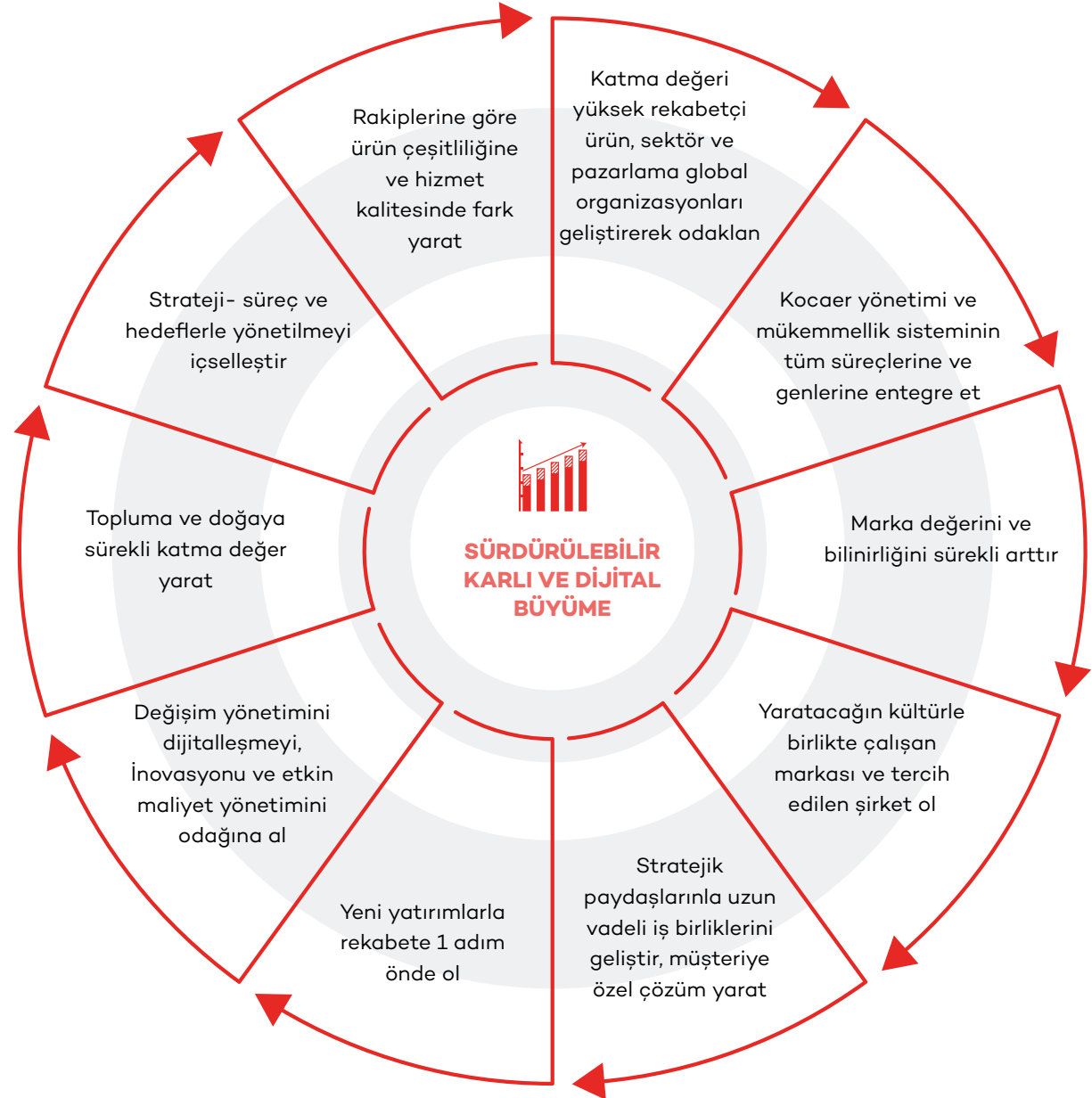
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

Kocaer Çelik 5 yıllık uzun dönemli stratejik hedefler ve iş planları ile yönetilmektedir. Böylelikle, “Sürdürülebilir Karlı ve Dijital Büyüme” amacı, stratejinin temelini oluşturmaktadır. Bu temeli destekleyecek on adet ana yönelim aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

Bu ana yönelimleri destekleyecek şekilde tüm departmanlar Kurumsal Karne (Balanced Scorecard) disiplini çerçevesinde stratejik hedeflerini ve yıllık iş planlarını oluşturmaktadır. Şirket’in tüm stratejik hedef ve iş planı çalışmaları BSC’nin 4 etki alanına (Finans, Müşteri, Süreç ve Öğrenme/ Gelişim) bağlı olarak yönetilmektedir. Stratejik performans göstergeleri Şirket’in yönetim kademeleri düzeyinde dijital ve görsel araçlarla gözlemlenmektedir.





## STRATEJİK PLANLAMA



Kocaer Çelik'te stratejilerden bireysel performans karnelerine kadar entegre olmuş hedef yapısı ile Şirket süreçlerini yönetmektedir:

5 yıllık stratejik hedeflere bağlı olarak oluşturulan yıllık iş planları kurumsal hedefleri, kurumsal hedefler ise yıllık şirket hedeflerini tetiklemektedir. Yıllık departman hedefleri ise, buradan hareketle bireysel hedeflere kadar indirgenen bir sistem içerisinde yönetilmektedir.

Tüm hedefler, strateji komitesi tarafından üçer aylık dönemlerde değerlendirilmekte, Şirket içerisinde yayılımı sağlanmakta ve iyileştirmeye yönelik aksiyonlar alınmaktadır. Stratejik yıllık iş planları departman yöneticilerinin bireysel performans karnesinde mutlaka hedef olarak yer almakta ve bu hedefler üçer aylık ara dönem görüşmeleri ile gözden geçirmektedir.

Tüm iş süreçlerinin operasyonel mükemmellik düzeyine yaklaştırılabilmesi için Şirket'in kendi tasarladığı ve geliştirdiği "Süreçlerle Yönetim" modeli kullanılmaktadır. "10 Boyutlu Mükemmellik" yaklaşımı ile süreçlerin operasyonel geliştirilmesi ve iyileştirilmesi sağlanmaktadır.



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK



Kocaer Çelik demir-çelik sektöründe kendi segmentinde ilk Yalın Ofisi'ni kurarak yalın üretim ve süreçlerle yönetim anlayışı çerçevesinde tüm operasyonlarını mükemmelleştirmek üzere kayıpları minimize eden çalışmalar ve projeler yürütmektedir. Bu amaçla çeşitli yalın üretim teknikleri başta üretim prosesleri olmak üzere tüm operasyonel sahalarda uygulamaktadır.

### Kocaer Çelik Yalın Üretim Teknikleri

VSM (Value Stream Map), SMED (Single Minute Exchange Die), Kaizen (Sürekli İyileştirme), 5S (Ayrıştırma, Düzenleme, Temizlik, Standartlaştırma, Disiplin), Kobetsu-Kaizen (Odaklı Proje Yönetimi=10 Adım Proje Yönetim Sistemi), OEE (Overall Equipment Effectiveness), TND (Tek Nokta Dersi), ASAKAI (Etkin Üretim Yönetimi Toplantıları Sistematiği), Kök neden analizleri (5N1K, Ishikawa, why-why analizi), Makigami.





## Kocaer Çelik'te Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kocaer Çelik'te kurumsal sürdürülebilirlik uygulamalarının hayata geçirilmesi ve sürekliliğinin sağlanmasından birinci derecede üst yönetim sorumludur.

Bununla birlikte üst yönetim sorumluluğunda Kocaer Çelik'te sürdürülebilirlik kaynaklı ortaya çıkabilecek küresel, makroekonomik, çevresel ve toplumsal trendler ile bunlarla bağlantılı yasal düzenlemelerdeki değişimlere karşı uyum gösterebilme yeteneğini ve yetkinliğini artırmak için 2021 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur.

Komite, ekonomik, yönetsel, sosyal ve çevresel alanlarda sürdürülebilirlik stratejileri ve politikalarını belirleyerek yönetim

onayına sunmak, sürdürülebilirlik performansını ölçmek, bu performansı geliştirmek için projeler geliştirmekten sorumludur. Komite aynı zamanda sürdürülebilirlik kültürünün yayılması ve Kocaer Çelik değerleri ile birlikte şirket kültürüne entegre edilmesinden sorumludur.

Komite'nin aldığı kararların uygulanmasını ise Çalışma Grubu gerçekleştirmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin aldığı kararların uygulanmasına destek olmak üzere sürdürülebilirlik konusunda yeterli tecrübe ve bilgi sahibi yöneticilerin/çalışanların görev aldığı bu grup; Komite'de alınan kararlara istinaden tüm sürdürülebilirlik çalışmalarının uygulanmasının sağlanması, izlenmesi, gerektiğinde revizyonların yapılması ve bu faaliyetleri Komite Başkanı'na ve Komite'ye raporlamakla sorumludur.



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM

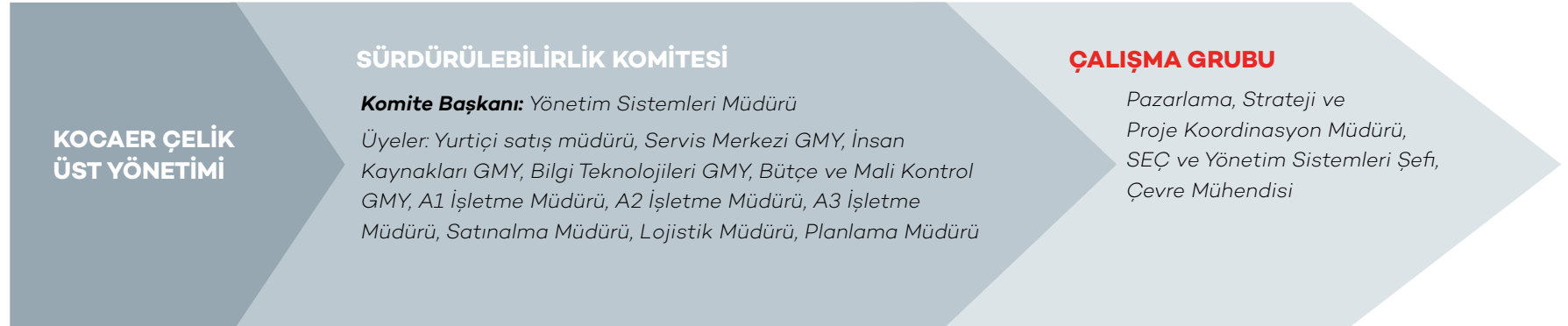


İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

### Sürdürülebilirlik Yönetimi Organizasyonu



Sürdürülebilirlik Komitesi, yılda en az iki kez olmak üzere, ihtiyaç görülen zamanlarda toplanır. Toplantının gündemi üst yönetim liderliğinde Komite Başkanı tarafından belirlenirken üyelerden birinin talebi üzerine gündeme yeni madde eklenebilir. Toplantı, Komite üye sayısının en az yarısının katılımı ile gerçekleştirilir. Komite kararları salt oy çoğunluğu ile alınır. Eşitlik halinde

Komite Başkanı'nın oyu iki oy sayılır. Komite gerektiğinde uzman kişilerin görüşlerinden de yararlanır.

Alınan kararlar Komite Başkanı aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlanır ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanması gereken Komite kararları (Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisine yön verecek kararlar) Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur.



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

## Kocaer Çelikte Sürdürülebilirlik Komitesinin Görevleri:

- ▶ Sürdürülebilirliğin Şirket yapısına entegre edilmesi amacıyla çalışmalar yürütmek ve projeler geliştirmek,
- ▶ Sürdürülebilirlik konusunda ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip etmek,
- ▶ Şirketin sürdürülebilirlik stratejisini, hedeflerini, yol haritalarını ve politikalarını oluşturmak,
- ▶ Sürdürülebilirlik konusunda odaklanması gereken öncelikli konuları tespit etmek, sürdürülebilirlik stratejisini, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini, yol haritalarını ve politikalarını oluşturmak.
- ▶ İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında iş süreçlerinde karbon salımını azaltmaya yönelik projeler geliştirmeyi desteklemek ve hayata geçirilmesini sağlamak,
- ▶ Şirketin sürdürülebilirlik ile ilgili yol haritasını ve uygulamalarındaki gelişmeleri takip etmek, hedefler koymak, bu doğrultuda performans ölçütlerini belirlemek, hedefler doğrultusunda performansı denetlemek ve Şirket'in tüm ilgili birimlerinin sürece aktif katılımını sağlamak,
- ▶ Çalışmalar kapsamında Şirket bünyesinde oluşturduğu Çalışma Grubunu yetkilendirmek ve koordine etmek,
- ▶ Sürdürülebilirlik politikasını, hedeflerini, uygulamalarını, çalışma esaslarını, yönetim sistemlerini düzenli olarak gözden geçirerek yeniden düzenlemek, yürütmek, izlemek ve denetlemek gerekli durumlarda Yönetim Kurulu'nun onayına sunmak,
- ▶ Şirket sürdürülebilirlik politikası ve hedefleri doğrultusunda tüm Şirket çalışanlarının bilgilendirilmesini sağlamak ve çalışanların bu politikaları içselleştirmesi yönünde çalışmalar yapmak,
- ▶ Şirket sürdürülebilirlik stratejisi, politikası ve uygulamaları hakkında tüm paydaşlar için paydaş katılımının gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisi ve hedeflerinin başarıya ulaşmasını destekleyecek ulusal ve uluslararası üyelik ve iş birliklerine karar vermek.





## Kocaer Çelik, Temel Yönetim Politikası



Vizyon, Misyon, İlke ve Değerlerini dikkate alarak,



Müşterilerimize sunduğumuz tüm ürün ve hizmetlerimizde,



Uluslararası ve ulusal yasalar ile etik değerlere bağlı kalarak,



Şirketimizin gelişmesini ve iş sürekliliğini sağlayarak,



Paydaşlarımız tarafından sektörde tercih edilen lider şirket olmaktır.

### Bu temel politikamızı uygularken;

- ▶ Çalışan, Müşteri, Tedarikçi, Komşu, Toplum ve Devletimizin yer aldığı tüm paydaşlarımız açısından Kalite, Çevre, İSG, Enerji uygulamalarında değer yaratan, sürekliliği olan, tercih edilen, iletişim kurulabilen, şeffaf, şirket olmayı,
  - ▶ Yenilikçi bir yaklaşımla, müşterilerimizin ihtiyaçlarını, özel isteklerini beklentileri doğrultusunda karşılamayı ve Kaliteli üretimlerle müşteri memnuniyetinde sürekliliği sağlamayı,
  - ▶ Şirket içi etkili iletişimle müşteri odaklı olarak, Paydaşlarımızın katılımı ile verimliliği artıran, maliyetleri azaltan, yenilikçi, yaratıcı ve şirket performansını artırıcı projelerle sürekli gelişme ve iyileştirmeyi sağlamayı,
  - ▶ Nitelikli İnsan Kaynağımızın bireysel gelişimine verilecek eğitimler ve kariyer planı ile katkı sunmayı,
  - ▶ Faaliyetlerimizde iş sağlığı ve güvenliğini sağlamayı, iş kazalarını önlemeye yönelik sistemler geliştirmeyi, uygulamayı,
  - ▶ Çalışanlarımızın, çalışma ortamını daha güvenli hale getirerek, iş güvencesi ile birlikte, bilgi ve kaynakların varlığını sağlayarak sağlık ve yaşam kalitesini artırmayı, bilgi güvenliğini sağlamayı,
  - ▶ Teknik ve ekonomik değerlendirmeler sonucu doğal çevreye en az atık veren teknolojileri kullanarak insanlarımıza ve topluma değer katmayı,
  - ▶ Atıkları ve doğal kaynakların kullanımını azaltmaya yönelik sistemler geliştirmeyi, uygulamayı,
  - ▶ Enerjiyi verimli kullanmayı, Çevreye duyarlı, emniyetli, enerji verimli ürün ve servis hizmetleri satın alınmasını ve bu konularda performansımızı iyileştirecek tasarım faaliyetlerini desteklemeyi, uygulamayı,
  - ▶ Enerji kullanımı, tüketimi ve verimliliği açısından uygulanabilir yasal şartlara ve diğer şartlara uyulacağını,
  - ▶ Riskleri etkin bir biçimde yöneterek, acil durumlara müdahale edebilecek şekilde yapılanarak, sürdürülebilirliğimizi sağlamayı
- tüm çalışanlarımızın katılımı ile taahhüt ediyoruz.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK GÜÇÜME



17 HEDEFLER İÇİN ÖZAKLIKLAR



YÖNETİM SORUMLULUĞU ve SÜREKLİ GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ile MÜCADELE ve ÇEVRESEL SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA YATIRIM ve SOSYAL SORUMLULUK



## Etik ve Şeffaflık

Kocaer Çelik, tüm faaliyetlerini iş etiği doğrultusunda şeffaflıkla yönetmektedir. Bu kapsamda İş Etiği Kurallar Kılavuzu hazırlamıştır. İş Etiği Kurallar Kılavuzu, Kocaer Çelik'te uyulması gereken iş etiği kurallarına, çalışanların bu konudaki sorumluluklarına ve iş etiği kurallarına uygun olmayan durumlarda yapılması gerekenlere ilişkin bilgi vermektedir.

Kocaer Çelik'te kademesi ve unvanı ne olursa olsun her çalışanı bu kurallara uymakla yükümlüdür. Şirket faaliyet gösterdiği her coğrafyada sosyal, politik ve kültürel değerlere saygı gösterir, yasalara, iş etiği kurallarına uygun ve şeffaf davranır. Dürüstlüğe, açık iletişime ve adaletli yönetime büyük önem verir.



### Kocaer Çelik İş Etiği Kurallar Kılavuzu;

İş etiğine uyumsuz durumlar ile karşılaşıldığında, bu süreç Etik Kurul aracılığı ile yönetilmektedir. Etik Kurul, İcra Kurulu tarafından seçilen 1 Başkan, 1 Genel Sekreter, ayrıca Şirket Genel Müdür Yardımcısı ve Müdür pozisyonlardan 1'er kişi olmak üzere toplam 5 kişiden oluşur. Etik Kurul'un sorumluluk alanı şirket çalışanlarının İş Etiği Kuralları'na uygun davranmasını sağlayacak yönlendirmeyi yapmak, kuralların ihlal edildiğine dair şikâyet ve bildirimler geldiğinde soruşturmak ve neticelendirmektir.

Etik Kurul olağan toplantılarını 3 ayda 1 kez gerçekleştirir. Acil durumlarda, olağan toplantıları beklemeden, Genel Sekreter'in çağrısı üzerine toplanır.

Raporlama döneminde, herhangi bir yolsuzlukla ve rekabete aykırı davranışla ilgili bir vakaya rastlanmamıştır.



Güvenli iş ortamı sağlayan,



Şirket kaynaklarının etkin ve verimli kullanılmasını garanti eden,



Doğruluk ve gizliliği benimseyen,



Ayrımcılığa izin vermeyen,



Rekabet hukukuna uygun hareket eden,



Kurumsal itibarı zedelemeyen ve



İnsan haklarına saygı gösteren,



Çevreye ve topluma saygı duyan ve fayda sağlayan,



Çıkar çatışmasından kaçınan,



Müşteri memnuniyetine önem veren,



**Toplum kurallarına aykırı davranmayan bir yaklaşımı esas alarak düzenlenmiştir.**



YÖNETİM SORUMLULUĞU ve SÜREKLİ GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ile MÜCADELE ve ÇEVRESEL SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA YATIRIM ve SOSYAL SORUMLULUK



## Risk ve Fırsat Yönetimi

### Fırsatların ve risklerin tespit edilmesi ile birlikte kurumsal risk yönetiminin sağladığı başlıca faydalar;



Sürdürülebilir karlılık ve büyümenin sağlanması,



Gelir dalgalanmalarının minimize edilmesi,



Kurumsal yönetim kalitesinin sürekliliği



Yasa ve düzenlemelere hızlı uyum



Rekabet gücünün artması

Risk yönetimi faaliyetleri Risk Komitesi tarafından yürütülür. Risk Komitesi, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar.

Kocaer Çelikte kurumsal riskler; süreç bazında da değerlendirilerek 'Süreç Envanterleri' ile ele alınmakta, 'Kurumsal Risk ve Fırsatlar Tablosu' ile listelenmekte, Yönetim Gözden Geçirme Toplantıları ve Kurumsal Risk Komitesi Toplantıları ile izlenmekte ve gerektiğinde güncellenmektedir. Belirlenen risklere yönelik faaliyetler iyileştirme faaliyetleri olarak uygulanmaktadır. Risk değerlendirme ile ilgili sonuçlar 'Kocaer Kurumsal Risk ve Fırsatlar Tablosu'nda tutulmaktadır. Risk değerlendirmesinin çıktısı, en yüksek riske sahip alanlarda kılavuz olarak ve uygun risk iyileştirme çalışmalarının yapılması amacıyla kullanılmaktadır.



YÖNETİM SORUMLULUĞU ve SÜREKLİ GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ile MÜCADELE ve ÇEVRESEL SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA YATIRIM ve SOSYAL SORUMLULUK



## Kocaer Çelik'te Risk Konuları



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

### Tedarik Yönetimi ve Lojistik Riskleri

Demir çelik endüstrisi, küresel ve bölgesel üretim kapasitesinden ve gümrük vergilerinden, müşterilerin stoklarından ve stok boşaltma dönemlerinden etkilenen çelik ithalat ve ihracatındaki dalgalanmalardan fazlasıyla etkilenmektedir.

Yerel ve küresel ölçekte olumsuz ekonomik koşulların söz konusu olması ile tedarikçiler finansal zorluklara maruz kalabilir. Aynı zamanda uluslararası tedarik konusunda siyasi, politik ve ekonomik sorunlar, gümrük mevzuatındaki değişiklikler, mal ticaretini engelleyebilecek unsurların oluşması durumunda şirket mal temininde ve bu teminin sürdürülmesinde sorunlar yaşayabilir. Pandemi sürecinde zaman zaman malzeme tedariginde, lojistikte ve gümrük uygulamaları çerçevesinde yaşanan sorunlar bu süreci deneyimlemede etkili olmuştur. Özellikle üretim devamlılığı için ülkemizde yerleştirme çalışmaları yaygınlaştırılarak alternatif tedarikçiler artırılmalıdır. Kocaer Çelik tedarik zinciri kaynaklı çevresel ve sosyal etkilerini izlemekte ve bu olumsuz etkileri azaltmak için küresel ölçekte kabul gören ilke ve önlemler çerçevesinde tedarikçileri ile birlikte çalışmaktadır.

### Çevresel Riskler

IPCC raporları gibi birçok rapora göre en önemli adaptasyon süreci olarak "iklim değişikliğine uyum" görülmektedir. İklim değişikliği ile ilgili gelişmelere karşı çevik olamayan kurumlar önümüzdeki on yıllarda iklim değişikliği sonuçlarına uyum sağlamakta zorlanacaklardır. Bu kapsamda çelik sektörünü de kapsayan SKDM ve Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) dikkate alınması gereken en önemli süreçlerdir. İhracat ve ithalat süreçleriyle sektör Avrupa ile yakın temas halindedir. Bu nedenle SKDM ve ETS düzenlemelerinin gündemde yer alması ve sürecin devreye girmesi sektörü karbon maliyeti ile karşı karşıya bırakacaktır.

Sektörün hızlı değişim ve dönüşümüne çeviklikle yaklaşan Kocaer Çelik, ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetsel anlamda küresel gelişmelere ayak uydurmak için altyapı çalışmalarını, karbonsuzlaşma hedeflerini, lineer ekonomi modellerinden döngüsel ekonomiye geçişi, paydaş ilişkileri yönetimini, tedarik ve değer zinciri çalışmalarının iyileştirilmesini şimdiden gündemine almıştır.



## Nitelikli İş Gücü Sağlama Riskleri

Global gelişmeler ve sektörel dönüşüme bağlı olarak teknolojik dönüşüm, kalite süreçlerinin iyileştirilmesi, müşteri beklentilerinin farklılaşması, verimlilik ve tasarruf çalışmalarının artması, yaratıcı düşüncenin sisteme daha çok dahil edilmesi, çevik organizasyon ihtiyacı, zorlayıcı rekabet koşulları gibi ihtiyaçlar ve süreçler karşımıza çıkmaktadır. Bu ihtiyaç ve süreçlere uyumun sağlanabilmesi, küresel ve sektörel trendlerin yakalanabilmesi için nitelikli iş gücüne olan ihtiyaç da artmıştır. Nitelikli iş gücü temininin nitelikli eğitim bilinciyle olabileceğine inanan Kocaer Çelik, çalışanlarını işe başladıkları ilk günden itibaren sürdürülebilirlik odağında oryante ederek, çevik organizasyon yaklaşımı ile serüvenlerine ortak etmektedir.

## Covid-19 Riskleri

Kocaer Çelik, pandeminin ilk gününden itibaren attığı her adımda insanı ve emeği önceliklendirmiştir. Bununla birlikte, bilgilendirmek ve farkındalık oluşturmak amacıyla; çalışanları, ziyaretçileri, tedarikçileri, bakım personelini vb. korumaya yönelik hijyen uygulamaları ile kontrol tavsiyelerini içeren Covid-19 Hijyen, Enfeksiyon Önleme ve Kontrol Acil Durum Planı hazırlamıştır. Bu plan, yalnızca pandemiyle mücadele ederken yol göstermekle kalmayıp, pandemi sonrası dönemin bir ihtiyacı olan “güvenilir, pandemiden etkilenmemiş ve hijyenik üretim” standartlarına uygun üretim yapılabilmesi için bir rehber görevi görmektedir. Tesislerde görev yapan çalışanlar, böylesine zorlu bir dönemde üstün çaba ve özveriyle toplumun ve tüm çalışanların sağlıklı yaşamına katkıda bulunmaktadır. Müşteriler ve tedarik zincirindeki kesintileri en aza indirirken ekiplerini de korumak için çalışmıştır. Kocaer Çelik, tüm tesislerinde hijyen önlemlerini en üst seviyede sağlamak için yürüttüğü çalışmaları özenle sürdürmektedir.

## Bilgi Güvenliği Riskleri

Kocaer Çelik, bilgi güvenliği risklerini; bilgi varlıklarının değeri, tehditlerin oluşma olasılığı, belirlenen tehditlerin zafiyetler tarafından suistimal edilme kolaylığı ve riskleri azaltabilecek mevcut ya da planlanmış kontrolleri ‘Kurumsal Risk ve Fırsatların Yönetimi Prosedürü’ ışığında tanımlamıştır. Bilgi güvenliği riskleri değerlendirilirken, aşağıdaki şartlar karşılanmaktadır:

- ▶ Risk kabul kriterleri ve bilgi güvenliği risk değerlendirmesinin yapılması için kriterleri içeren bilgi güvenliği risk kriterlerinin oluşturulması ve sürdürülmesi,
- ▶ Tekrarlanan bilgi güvenliği risk değerlendirmelerinin tutarlı, geçerli ve karşılaştırılabilir sonuçlar üretmesinin temini,
- ▶ Bilgi güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki bilginin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik kayıpları ile ilgili risklerin tespit edilmesi için bilgi güvenliği risk değerlendirme sürecinin uygulanması ve risk sahiplerinin belirlenmesi,
- ▶ Bilgi güvenliği risklerinin analiz edilmesi, risklerin gerçekleşmesi halinde muhtemel sonuçların değerlendirilmesi, gerçekleşme ihtimalinin değerlendirilmesi ve risk seviyelerinin belirlenmesi,
- ▶ Bilgi güvenliği risklerinin değerlendirilmesi, risk analizi sonuçlarının oluşturulan risk kriterleri ile karşılaştırılması ve risklerin önceliklendirilmesi.



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK



## Kocaer Çelik'te Trendler/Mega Trendlerin Takibi

Kocaer Çelik, bilgi teknolojileri (BT) alanında gelişen teknolojiyi ve dijitalleşme trendlerini çok yakından takip etmekte ve süreçlerini ISO 27001 standartlarına uygun olarak yürütmekte, yaptığı büyük yatırımlar ile sürekli teknolojisini güncel tutmaktadır. Bu kapsamda, sektörün değişim ve dönüşümü takip edilirken teknolojik riskler de değerlendirilmiştir. Yıkıcı teknolojiler üretimi ve müşteri taleplerini etkilemektedir. Kocaer Çelik, rekabet evrenindeki yerini korumak için teknolojik gelişmeleri takip etmekte, altyapısını hazırlamakta ve kısa, orta, uzun vade hedeflerini belirlemektedir.

Altyapı ve siber güvenlik projeleri ile tüm iş süreçlerindeki entegre yapıların güvenliği bulut güvenlik ve hizmet servisleri ile sağlanmaktadır. Anlık güncellemeler ile kesintisiz, hızlı, güvenli bir IT mimarisi sürdürülebilirliği sağlanmaktadır. Bu kapsamda iç ve dış siber güvenlik risklerini bertaraf etmek amacı ile organizasyonel yapı oluşturulmuş ve IEC 62443 Endüstriyel Güvenlik yönetim standardı üzerinde çalışmalar devam etmektedir.

Kocaer Çelik, global hizmet sunan bir kurum olarak sorumluluklarının en büyük amacı paydaşlarla birlikte şirketin devamlılığının sağlanması ve karlı sürdürülebilir bir yapı içerisinde gelecek nesillere aktarılmasıdır. Kocaer Çelik, bu kapsamda sürdürülebilirlik kaynaklı ortaya çıkabilecek küresel, makroekonomik, çevresel ve toplumsal trendler ile bunlarla bağlantılı hukuki düzenlemelerdeki değişimlere karşı adapte olabilmek kapasitesini ve yetkinliğini artırmak istemektedir.

Kocaer Çelik, uzun dönemde ekonomik, çevresel ve sosyal faktörleri kurumsal yönetim ilkeleriyle birleştirerek faaliyetlerini devam ettirmek, sektöründe elde ettiği başarı ve marka değerini sürdürülebilir kılmak zorundadır.

Kocaer Çelik, stratejik planlarını oluşturma aşamalarında eğitim, danışmanlık ve veri ihtiyacını da göz önünde bulundurarak, gerekli hazırlık programı ve bütçelerini belirlemektedir. Bu hazırlık çalışmaları sonucunda aşağıdaki kaynak, analiz ve araştırma yöntemlerini kullanarak plan oluşturulmasında yer alan aşamaların tamamlanmasına katkı sağlamaktadır.

### Trendlerin takibi yapılan ana konu başlıkları:



Bu ana konu başlıklarında (Kocaer Çelik'te tanımlanmış bir çok kaynakla beraber) başta web tabanlı olmak üzere, birebir görüşmeler, anketler, toplantılar gibi yöntemlerle analiz ve raporlar hazırlanmaktadır.



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK





## Türkiye Çelik Pazarına Bakış



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



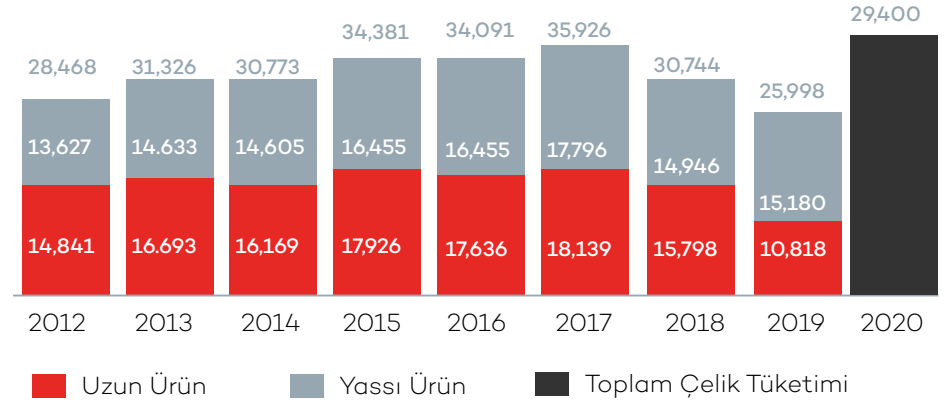
İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

Çelik uzun yıllardan beri birçok sektör tarafından talep edilen ve bu nedenle arz oranının yüksek olduğu bir girdi malzemesidir. Kocaer Çelik, yıllık 800.000 ton üretim kapasitesine sahip fabrikalarında enerji nakil hattı, güneş enerji alt yapısı, ulaşım, madencilik, tünel, gemi inşa, tarım ve yapısal çelik, savunma sanayi, makine imalat sektörlerine, istenilen tüm özel kalitelere, farklı ebatlarda ve özel boylarda üretim yapmaktadır.

Türkiye çelik tüketimindeki durum aşağıdaki grafikte özetlenmiş olup grafikte yıllara göre uzun ve yassı çelik tüketimleri bulunmaktadır. Uzun ürünlerin neredeyse tamamı iç piyasadan karşılanmakta olup yassı ürünlerin büyük çoğunluğu ithal edilmektedir.



### Türkiye Çelik Tüketimi<sup>1</sup> (bin ton)



Çelik yoğun olan otomotiv ve inşaat sektörlerindeki değişim ve dönüşüm hızı göz önüne alındığında, çeliğin bu ihtiyaca cevap olabilmek adına inovasyon, dijital altyapı, karbonsuzlaşma ve yerlileştirme için atacağı adımlarla gelecek yıllarda da ihtiyaç duyulan ana girdi malzemeleri arasında yer alacağı görülmektedir.



<sup>1</sup> <https://assets.kpmg/content/dam/kpmg/tr/pdf/2021/07/kpmg-perspektifinden-demir-celik-sektorune-bakis-2021.pdf>



## Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Çelik Sektörü

Aralık 2019'da Avrupa Birliği Komisyonu tarafından açıklanan Avrupa Yeşil Mutabakat Çağrısı 2030 yılına kadar karbon salımının yüzde 55 oranında azaltılmasını ve 2050 yılında ise sıfır karbon salım hedefine ulaşılmasını planlamaktadır.

Avrupa Yeşil Mutabakatı ülkemizi de yakından ilgilendirmektedir. Özellikle uluslararası ticaret sistemi ile ilişkilendirilen Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ülkemizi etkileyen en önemli yaklaşımlardan biridir. AB Komisyonu, iklim hedeflerine giden yolda ekonominin genelinde karbonun fiyatlandırılması gerektiğini açık olarak belirtmiştir. SKDM kapsamında öncelikli sektörler çimento, alüminyum, gübre ve elektrik enerjisi üretimi olarak görülmektedir. Bu durum demir ve çelik sektörünü de etkilemektedir.

Türkiye'de 2020 yılında bütün çelik sektörünün cevherden ve hurdadan üretime göre ağırlıklandırılmış karbon salımı ortalaması 1 ton çelik başına, 1,33 ton karbon salımı seviyesinde bulunmaktadır. Böylece sektörün karbon salımı ortalamasına göre de ihraç edilen 6,6 milyon ton çeliğin karbon salımı maliyeti 504 milyon dolar seviyesindedir.<sup>1</sup>

Bu doğrultuda Kocaer Çelik, karbonsuzlaşma için inovasyona, yenilenebilir enerji kullanımına, dijital altyapının geliştirilmesine, hedefler için iş birliğine, dögüsel ekonomi iş modellerine ve verimliliğin artırılmasına yönelik çalışmalara öncelik vermiştir.



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK



<sup>1</sup> [www.bloomberght.com/turk-celik-sektorunun-karbon-faturasi-400-milyon-dolari-asabilir-2285577](http://www.bloomberght.com/turk-celik-sektorunun-karbon-faturasi-400-milyon-dolari-asabilir-2285577)



## Müşteri Yönetimi



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR

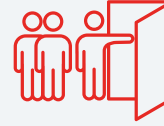


İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

Kocaer Çelik müşterileri merkeze alan, en iyi hizmet ve iletişimi sunmayı hedefleyen bir yönetim modeli uygulamaktadır. 2021 yılı itibarıyla 2000'in üzerinde müşteriye hizmet verilmektedir. Müşteri ilişkileri yönetiminin şirkete değer kattığının bilincinde olan Kocaer Çelik, 2019'dan 2020'ye %12 ve 2020'den 2021'e %9,5 büyüme sağlamıştır. Bu gelişimi; müşteriler ile iyi ilişkiler kurmaya, değer yaratmaya, süreçlerde farklılaşmayı sağlamaya, müşteri memnuniyetini en üst seviyeye çıkarmayı hedef almaya bağlamaktadır. Küresel gelişmelere bağlı olarak değişen müşteri taleplerini efektif ve kolektif bir şekilde karşılamak için stratejik hedefler belirlemekte ve kısa, orta, uzun vadede takibini sağlamaktadır.

Kocaer Çelik yurtdışı dağıtım ağı, %90 Kocaer Çelik iştiraki olan Mymetal tarafından yürütülmektedir. Mymetal LTD. İngiliz şirketi olup, 2015 yılından bu yana satış, pazarlama ve dağıtım faaliyetlerini sürdürmektedir. Mymetal, Şirket ürünlerinin Birleşik Krallık pazarına satışında önemli bir rekabet avantajı yaratmaktadır. Şirket iştiraki olan Mymetal'in İngiltere ve İrlanda'daki depoları vasıtası ile ilgili pazarlardaki müşterilerine ürünlerini stoklu ve kısa teslim süreleri ile teslim edebilmektedir.

### Toplam Müşteri sayısı



2019	<b>1.659</b>
2020	<b>1.884</b>
2021	<b>2.080</b>



## Ar-Ge ve İnovasyon



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

Kocaer Çelik Ar-Ge çalışmaları ve projelerine büyük önem verip, yatırımlar yapmaktadır. Önceki dönemlerde şirket içi tasarım ofisi ile mühendislik uygulamaları, makine ve ekipman, süreç ve yeni ürün tasarımları gerçekleştirmiş, 2011 yılında sayısal simülasyon uygulamalarını kullanmaya başlamış ve 2015 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı, demir çelik sektöründe kendi segmentinde ilk, Türkiye'nin 180. Ar-Ge Merkezi'ni kurmuştur.

Ar-Ge Merkezi, Ar-Ge Direktörlüğü'ne bağlı olup, proje planlama, proje uygulama, tasarım, simülasyon ve proje ofisi, sertifika, patent ve laboratuvar ile bilgi teknolojileri birimlerinden oluşmaktadır.

**Ar-Ge Merkezi stratejik planları üç ana başlık altında toplanmaktadır.**

### 1 Katma değeri yüksek yeni ürün geliştirme ve yeni ürün tasarlama:

Ar-Ge Merkezi'nde mikro alaşımlı çelik, özel vasıflı çelik, özel kesitli çelikler, yüksek mukavemetli çelikler, farklı sektör ve amaçlara yönelik çeliklerin üretimine yönelik tasarım ve uygulama faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Ar-Ge projeleri ile birçok sektöre yeni ürünler tasarlamakta ve geliştirmektedir. Ar-Ge Merkezi'nde geliştirilen ve maden sahalarında bir bütün olarak nihai kullanıma uygun satışı gerçekleştirilen Maden/Tünel profilleri, bağlantı kelepçesi ve fırçası örneklerden sadece biridir.

### 2 Üretim yöntemi ve yeni teknolojik yöntemler geliştirme

Laboratuvar ölçekli araştırma faaliyetleri kapsamında tufallerin geri kazanımı, atıl enerjinin geri dönüşümü, üretim yöntemi değişiklikleri ile farklı özelliklerde ürün elde edilmesi konularında çalışmalar yapılmış, uygulama projeleri ile hadde ekipmanlarının tasarımı ve iyileştirilmesi, yenilikçi kalibre süreçlerinin devreye alınması, makine tasarımı, otomasyon ve sistem tasarımı projeleri gerçekleştirilmiş ve uygulamaya alınmıştır.

### 3 Süreçlerin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi

Ar-Ge Merkezi fikirlerin, projelerin ve Ar-Ge kültürünün yaygınlaştırılması için 25'in üzerinde yayın, makale, bildiri ve poster sunumu gerçekleştirmiştir. Sınai haklar kapsamında da altı patent ve dört tasarım tescil başvurusu gerçekleştirmiş, bir patent ve dört tasarım tescil belgesi almaya hak kazanmış, beş patent başvurusu için de tescil süreçleri devam etmektedir. İş birliği yaptığı müşteriler, tedarikçiler ve kamu iştiraklerinin yeni ürün geliştirmeye ilişkin fikir ve görüşlerini sistematik bir şekilde değerlendirmekte ve fizibilitesini gerçekleştirdiği uygun önerileri de projelendirmektedir. Sanayi-sanayi ve üniversite-sanayi iş birliğine katkı için Ar-Ge Merkezi 2021 sonu itibarıyla ulusal ve uluslararası toplam 35'in üzerinde partner ile iş birliği gerçekleştirmiştir. Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında Manisa Celal Bayar Üniversitesi ile birlikte 2017 yılında birinci 'Ulusal Üniversite-Sanayi İş Birliği, Ar-Ge ve İnovasyon Kongresi'ni Türkiye'de bir ilk olarak düzenlemiştir.



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM





İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

## ArGe, inovasyon, dijitalleşme departmanlarında çalışan sayısı

	 KADIN	 ERKEK
2019	2	22
2020	1	19
2021	2	19



## Ar-Ge Merkezi sektöründeki öncü projeleri ile aşağıdaki ödüllere layık görülmüştür:

- ▶ 2017 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının vermiş olduğu Verimlilik Proje ödüllerinde Büyük Ölçekli İşletmeler ARGE Kategorisinde üçüncü Vestel ve ikinci Eczacıbaşı'nı geride bırakarak birincilik ödülü kazanmıştır.
- ▶ 2018 yılında İzmir Teknoloji ve İnovasyon Platformu (İZTEK) ArGe ve Teknoloji Ödüllerinde Jüri Özel ödülü sahibi olmuştur.
- ▶ 2019 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının ARGE Merkezleri Zirvesinde iki kategoride birden ödül sahibi olmuştur. Proje Kapasitesi kategorisinde Türkiye ikinciliği, A sınıfı ARGE Merkezleri kategorisinde Türkiye üçüncülüğü elde etmiştir.
- ▶ Global ölçekte en saygın kuruluşların başında gelen Fastmarkets'in her yıl düzenlediği, dünya çapı katılımcıların rekabet ettiği "Global Çelik Mükemmellik Ödülleri" kapsamında 2020 yılında "En iyi Operasyonel İyileştirmeler" kategorisinde üçüncülük ödülü olarak, bu yarışmada ülkemizden ödül alan tek firma olmuştur.
- ▶ 2020 Ar-Ge Merkezi'nde alınan tasarım tescil sayısına göre 4 tasarım tescili ile ilk 50'de 47. Sırada yer almıştır.
- ▶ İklim, insan ve yenilikçiliği odağına alan sürdürülebilir iş modeli ışığında; yenilikçi, yüksek katma değerli ve rekabetçi ürün ve süreçlerin önünü açacak teknolojileri geliştirmek amacıyla 2019-2020-2021 yıllarında Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerine 30 milyon TL'den fazla yatırımda bulunmuştur.



## Tedarik Zinciri Yönetimi

Kocaer Çelik, güçlü ve çeşitlilik gösteren bir tedarikçi ağına sahiptir. Şirket, hedeflerini gerçekleştirirken yasal düzenlemelerle uyumu sağlamanın, sürdürülebilir iş etiği ve davranış kuralları için oluşturulmuş uluslararası standartlara bağlı bir tedarik zinciri oluşturmanın ve bu standartları geliştirmenin şirket misyonu için sahip olduğu önemin bilincinde faaliyet göstermektedir. Bu bağlamda paydaşlarının beklenti ve ihtiyaçlarını karşılamak ve Kocaer Çelik yönetim anlayışının tedarik zincirine yayılımını sağlamak, Tedarik Zinciri Yönetim Stratejisi'nin en önemli amacıdır ve tedarikçileri ile ortak fayda sağlayacak şekilde çalışmaktadır.



Kocaer Çelik, entegre yönetim sistemi dahilinde dışarıdan tedarik edilen, ürün ve hizmetlerin belirlenen şartlara uygun olmasını güvence altına almak için süreç ve prosedürlerini dokümanete etmiş ve uygulamaktadır. Sürekli iyileştirmenin esas alındığı tedarik zinciri yönetim stratejisi doğrultusunda, tedarikçilerle iş birliklerinin güçlendirilmesi için denetim ve performans değerlendirme uygulamaları gerçekleştirilmekte ve karşılıklı gelişim esasıyla hareket edilmektedir.

Kocaer Çelik'te, finansal kriterlerin yanı sıra sosyal ve çevresel kriterlerin de temel alındığı tedarikçi seçme ve değerlendirme uygulamaları gerçekleştirilmekte, tedarikçilerden de çevre, iş sağlığı güvenliği ve enerji verimliliği konularındaki yönetim anlayışını benimsemeleri beklenmektedir. Tedarikçilerin politika ve yaklaşımları, yasal uyumları ve kalite sertifikaları sorgulanmakta, kalite, İSG, çevre ve enerji yönetim sistemi prensiplerine uygun operasyonlar gerçekleştirmeleri beklenmektedir.

Tedarikçi değerlendirme ve denetim faaliyetleri ile mevcut tedarikçilerin temel yetkinlik alanlarının belirlenmesi, geliştirilmesi ve yıllık performanslarının değerlendirilmesi sağlanmaktadır. Değerlendirme sonuçları ve iyileştirme alanlarına yönelik olarak oluşturulan aksiyon planları tedarikçilerle şeffaf ve düzenli bir biçimde paylaşılmakta, karşılıklı gelişim desteklenmektedir.

Taşeron, Alt işveren ve Müteahhit firmaların düzenli olarak denetlenmesini ve izlenmesini sağlayacak bir operasyonel yapı kurulmuş ve yönetilmektedir. İK, Satın Alma, İdari İşler ve Yönetim Sistemleri birimleri ile koordinasyon içinde çalışan firmalardan temin edilen belgeler ile alt işveren firma personellerinin sağlıklı, güvenli ve yasalara uygun şekilde çalışmaları temin edilmektedir.

Oldukça geniş bir tedarikçi havuzuna sahip olan Kocaer Çelik'te satın alma operasyonları Ham madde ve ham madde dışı satın alma olarak ikiye ayrılmıştır.



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK



## Ham Madde Tedarik

### Kocaer Çelik ham madde ihtiyacının %80'ini yerel tedarikçilerden karşılamaktadır.

Kocaer, ham madde olarak ürettiği profillerin nihai kullanım yeri, amacı ve istenen standartlara göre çeşitli alaçımlarda, çelikhanelerde üretilen çelik kütüğü (sektörde kütük demiri olarak da geçen) tedarik ederek ham madde olarak kullanmaktadır. Bu ham madde, çelikhanelerde demir cevheri veya hurdadan üretilmektedir. Ülkemizde, demir cevheri tedariki sorunları ve cevherden çalışacak tesislerin ilk yatırım maliyetinin yüksek olması sebebiyle cevherden üretim yapan tesis sayısı kısıtlı olduğundan, ağırlıklı olarak elektrikli ark ocaklı tesislerden ham madde alınmakta olup bazik oksijen fırını ve yüksek fırın tesislerinden de ham madde tedariki yapılmaktadır.

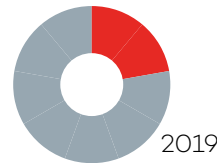
Ham madde alımı öncesinde, Şirket üretim planlama birimi tarafından çelik kütük ihtiyaç detayını (kesit, alaçım, teslim zamanı, tedarikçi gibi) yönetime sunmaktadır. Ham madde planlaması ve ihtiyacının oluşturulmasında serbest kütük stokları, müşteri teslim zamanları ve öncelikleri önem arz etmektedir. Bu kriterler ile birlikte fabrikaların üretim verimliliği ve müşteri sipariş terminleri de düşünülerek ham madde ihtiyaç optimizasyonu yapılmaktadır. Yönetim, öncelikle tedarik kanalları bazında pazar araştırması yapmakta ve teslim zamanı, fiyat, ödeme koşulları ve kalite açısından uygunlukları değerlendirerek alım yapılacak tedarikçileri belirlemektedir. Satınalma gerçekleştikten sonra üretim planlama birimi tedarikçiler ile görüşerek tedarik planını netleştirilmekte ve bu tedarik planını lojistik bölümüne iletmektedir. Tedarikçilerden

karayolu ve denizyolu ile temin edilen ham madde, fabrikalarda belirlenmiş olan stok alanlarına lojistik bölümü tarafından tahliye edilmekte ve giriş kalite kontrol süreçleri gerçekleştirilmektedir. A1, A2 ve A3 üretim tesislerinin kendi ham madde ve mamul depoları mevcut olup, ayrıca A2 üretim tesisi açık alanında her üç üretim tesisine hizmet veren ortak depo alanı bulunmaktadır. Ham madde ve ürün depolarında gerekli elleçleme ve taşıma hareketlerini gerçekleştirecek açık ve kapalı saha ekipmanları mevcuttur. Bütün bu iş akışı SAP S/4 HANA ve Şirket'in kendi geliştirdiği yazılımlarla yönetilmektedir.

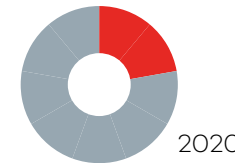
Ham madde tedariki ağırlıklı olmak üzere dünyanın ve Türkiye'nin çeşitli yerlerinden şirketin ihtiyaçları karşılanmaktadır. Satın alma politikasında kalite/fiyat dengesinin optimum olması halinde yurt içinden temin alternatifi ilk öncelik olmaktadır.

	2019	2020	2021
Toplam ham madde tedarikçi sayısı	14	14	13
Toplam yerel tedarikçi sayısı	9	9	9
Toplam yeni tedarikçi sayısı	4	2	1

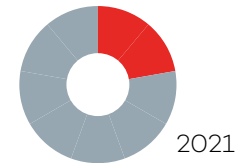
### Yerel tedarikçilere yapılan ödemelerin toplam tedarikçi ödemeleri içindeki oranı



%76



%80



%80



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK



## Ham Madde Dışı Tedarik

Çelik Kütük dışında şirket yedek parça, sarf malzeme, sabit kıymet ve hizmet satın alması gerçekleştirilmektedir.

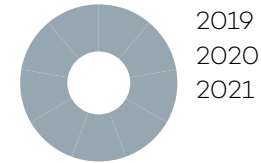
Kocaer, satın almada 2017 yılından beri büyük ölçekli satın almalarında e-ihale (PRATIS.net) platformlarını kullanmaktadır. PRATIS'in kullanımı satın alma maliyetlerinde azalma sağlamakla birlikte şeffaf bir satın alma politikası ile tedarikçiler arasında sinerji yaratılmaktadır. PRATIS.net sisteminde örtülü ihale yöntemi kullanılmaktadır. Tedarikçiler e-Mail ve SMS yoluyla davet edildikleri ihalelerde rakip firmaları göremeyip, sadece verdikleri teklife göre kaçıncı sırada olduklarını görebilmektedirler. İhale süresince oluşan rekabet sinerjisine bağlı olarak teklifler sınırsız revize olabilmektedir. İhale için verilen süre sonunda en iyi teklifi veren tedarikçi ihaleyi kazanmış olmaktadır. Tüm tedarikçilerin verdiği ilk en düşük teklif fiyatı ile ihale sonundaki teklif fiyatı arasındaki fark ihale kazancı olarak oluşmaktadır.

Yerel ekonomiye olan köklü katkıların en önemli göstergesi olarak ham madde dışı ihtiyaçların karşılanmasında %100 yerel tedarikçiler ile çalışılmaktadır. Ekonomi geneline olan katkılarının yanı sıra faaliyetleri ve ürünlerinden doğan doğrudan ve dolaylı birçok ekonomik etki üretilmektedir. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli direkt ve indirekt malzeme ve hizmet alımları da yerel ekonomi için önemli bir değer üretmektedir.

Kocaer Çelik, İşbaşı İSG Eğitimi, İş Kazası Sonrası Farkındalık Eğitimi, Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi, Covid-19 Salgın Hastalık Eğitimi, Çevre ve Atık Yönetimi Eğitimi, Enerji Farkındalığı Eğitimi, Yangın ve Acil Durum Eğitimi, Yönetim Sistemleri ve Politikası, Yüksekte Çalışma Yaşam Hattı Kullanımı Eğitimi konularında olmak üzere, 2019 yılında 339, 2020 yılında 416 ve 2021 yılında 691 taşeronuna eğitim vermiştir.

	2019	2020	2021
Toplam Ham madde dışı tedarikçi sayısı	678	635	687
Toplam yerel tedarikçi sayısı	676	633	685
Toplam yeni tedarikçi sayısı	161	129	129

**Yerel tedarikçilere yapılan ödemelerin toplam tedarikçi ödemeleri içindeki oranı**



**%100**







## Lojistik Yönetimi



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM

Kocaer Çelik 12.000'den fazla çeşit ürünü 60'a yakın kalitede 6 kıtada 140 ülkeye karayolu, demiryolu ve deniz yoluyla sevk etmektedir. Ham madde tedariki, ürün sevkiyatı, üretim planlaması ve stok koordinasyonu şirketin bilgi teknolojileri altyapısı, depoları, karayolu ve için farklı yükleme tiplerine uygun makine, ekipman parkuru ve etkin lojistik organizasyonu ile mümkün olabilmektedir.

Kocaer Çelik A1, A2 ve A3 üretim tesislerini Aliağa bölgesinde limanlara ve çeşitli çelikhanelere yakın konumlandırarak lojistik yönetimini kolaylaştırmıştır. A1, A2 ve A3 üretim tesislerinin kendi ham madde ve mamul depoları, ayrıca A2 üretim tesisi açık alanında her üç üretim tesisine hizmet veren ortak depo alanı bulunmaktadır. Ham madde ve ürün depolarında gerekli elleçleme ve taşıma hareketlerini gerçekleştirecek açık ve kapalı saha ekipmanları bulunmaktadır. Kocaer Çelik, ayrıca bağlı ortaklık Mymetal aracılığıyla Mymetal'in Birleşik Krallık'taki antrepolarından faydalanmaktadır. Kocaer Çelik gerek ham madde gerek ürün stok miktarını minimumda tutmayı hedeflemektedir. Üretimini büyük çoğunluğunun siparişe bağlı olması nedeni ile sadece kritik ürünlerde minimum miktarlarda serbest stok tutmaktadır.

Kocaer Çelik, ham maddenin limandan ve çelikhanelerden üretim tesislerine ulaştırılması ve üretim tesisleri arası nakliye faaliyetleri için bağlı ortaklığı olan Yağız Nakliyat firmasını kullanmaktadır. Müşteriye sevk amaçlı nakliye hizmeti için Yağız Nakliyat organizasyonunda farklı lojistik firmalarından destek alınmaktadır.

Müşteri talebinden başlayarak, ham maddenin ve üretimin planlanması, üretimin yönetimi ve müşteriye gerçekleştirilen sevke kadar olan tüm süreçler şirketin kendi know-how'u ile

Lojistik yönetiminde, operasyonel mükemmelliği sağlamak ve iş sürekliliğini oluşturmak için 10 adım proje yönetim sistemi, önce-sonra Kaizen, 5S sistemi, israfların azaltılması için problem çözme teknikleri ve pek çok yalın dönüşüm metodolojileri uygulanmaktadır.

geliştirdiği yazılımlar ve bu geliştirilen yazılımlarla entegre bir şekilde çalışan SAP S/4 HANA sistemi üzerinden takip edilmektedir. Şirket ham madde kabul sürecinden, sevk edilecek ürünlerin yüklemesine kadar tüm aşamalarında Barcode sistemini kullanmaktadır. Kocaer Çelik'e gelen ham maddenin müşteriye sevk edilen ürün haline gelene kadar geçirilen süreç tümüyle kayıt altında tutulmakta ve izlenebilirlik sağlanmaktadır. Ham madde ve ürün depolama ve lojistik faaliyetleri barkodların el terminallerine okutulması ile şirketin kendi bünyesinde geliştirdiği SAP'ye entegre yazılımlarda kayıt altına alınarak sistemde gerekli operasyonlar dijital olarak yürütülmektedir. Şirket, bu entegre süreç içerisinde barkod üzerinde taşıdığı bilgiler ile stok, planlama, üretim, kalite kontrol, muhasebe, satınalma, gümrük ve lojistik faaliyetlerini sürdürmektedir.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK



# İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE ve ÇEVRESEL SORUMLULUKLAR

Birleşmiş Milletler'e göre İklim Değişikliği en büyük küresel sorunlar arasında yer almaktadır. Tüm dünyada iklim krizinin yıkıcı etkileri yaşanmakta ve ekonomik, çevresel ve sosyal faaliyetleri de doğrudan etkilemektedir. İklim krizi ülkelerin olduğu kadar küresel iş yaşamının da etkileşim alanında bulunan ve önceliklendirilmesi gereken en önemli konulardan biri olarak görülmektedir.





## Çevre Yönetimi Yaklaşımı



Kocaer Çelik, katma değeri yüksek ürünleri üretmek ve müşterilerine daha etkin bir hizmet sunabilme vizyonu çerçevesinde tutkuyla çalışmakta, değişime yön vermekte ve hedeflerini her geçen gün daha da büyötmekteyken; sorumlu üretim ve tüketim bilinciyle çevreye olan negatif etkisini de azaltarak “daima mükemmeli aramak” hedefine çevresel anlamda da emin adımlarla ilerlemektedir.

Kocaer Çelik, çevresel sürdürülebilirlik için gerekli adımlar atabilmesi, sıfır atık oluşumu, karbon nötr uygulamalara sahip olması, sürdürülebilir su yönetimi ve ham madde temini ile operasyonlarında verimliliği ve mükemmelliği sonuna kadar özümsemektedir. Hedeflediği performansı yakalamak için projeler hayata geçirerek çevresel etkisini her yıl daha da pozitif yönde iyileştirmektedir. Çevresel performansını yönetmede politika ve uluslararası standartları belirleyici olarak kabul etmektedir. Bu doğrultuda **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi** gibi belgeleri de edinmiştir.

Kocaer Çelik, karbonsuzlaşma yolunda, dünyanın çevresel kirlilik yükünün azaltılması için etkileşim alanında ilham olma niyetiyle hareket etmektedir. Bununla birlikte AB Taksonomi kapsamında, iklim değişikliğinin etkilerini hafifletme, kaynakların sürdürülebilir kullanımı ve korunması, döngüsel ekonomiye geçiş, kirlilik önleme ve kontrol, biyoçeşitliliğin korunması ve restorasyonu konularına direkt ve endirekt katkılar sağlamaktadır. Bu doğrultuda, iklim değişikliğine uyum ve emisyon azaltım stratejileri, AB Yeşil Mutabakatı,

temiz teknolojiler, enerji ve kaynak verimliliği ve yönetimi, mevzuata uyum ve risk yönetimi gibi konuları öncelik olarak belirlemiştir.

2019 yılında, Avrupa Birliği'nin karbon nötr kıta olması için büyüme stratejisi olarak Avrupa Yeşil Mutabakatı açıklanmıştır. Yeşil Mutabakat, AB'nin 2050'ye kadar net sera gazı emisyonlarının sıfırlandığı, ekonomik büyümenin kaynak kullanımından ayrıştırıldığı, kimsenin ve hiçbir bölgenin geride bırakılmaması temel hedeflerini içeren stratejisiyle, emisyonları azaltırken iş imkanları yaratmayı ve yaşam kalitesini artırmayı hedeflemektedir. AB Yeşil Mutabakatı doğrultusunda değişim ve dönüşümden geçerek ortaya çıkacak olan yeni iklim stratejilerinin çevresel modeller ile desteklenmesi gerekmektedir. Kocaer Çelik, gelecek yıllarda AB Yeşil Mutabakat anlaşmasına ve buna bağlı olarak kamu otoritelerinin düzenlemeleri ve mevzuatlarına uygun stratejik planlarını oluşturmayı hedeflemektedir.



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK



## Çevresel Uyumluluk



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

Kocaer Çelik, daha sürdürülebilir olmak, çevresel değişimi yönlendirmeye hazır olmak, Paris Anlaşması hedeflerine ulaşmak ve sürdürülebilir ekonomiye uyum sağlamak için dünyanın yeni gündemi doğrultusunda ciddi adımlar atmaktadır. Geleceğe yönelik çevresel stratejileri kapsamında Kocaer Çelik, anlamlı bir çevresel etki yaratarak kalıcı değerler elde etmeyi hedeflemektedir.

Çalışanlarını her yönüyle odak noktasında tutan **Kocaer Çelik, çalışanlarının çevresel serüvenini, işe giriş aşamasından başlatarak, çalışanın kendi yaşantısına sürdürülebilirlik kültürünü entegre etmesi ve yaygınlaştırmasıyla devam ettirmektedir.** İşe girişlerde sağlanan oryantasyon programına ilave olarak, periyodik çevre eğitimleri gerçekleştirilmekte, mevzuata tam uyum kapsamında değişen düzenlemeler ile iş ortamı gerekliliklerine karşı sürekli gelişim sağlanmaktadır. Bu kapsamda **2021 yılında 725 çalışana toplam 725 saat çevre eğitimi verilmiştir.**

Kocaer Çelik, Çevre Kanunu yükümlülüklerinin yerine getirilmesinden sorumludur. Çevre Kanunu'nda çevrenin korunmasına ilişkin yükümlülükler ve bu yükümlülüklerle aykırılıkların sonuçları konusunda genel hükümler yer almakta olup, üretim şirketlerinin Çevre Kanunu'na ve ikincil düzenlemelere uygun hareket etmesi zorunludur. Bu kapsamda mevzuata tam uyum sağlanmıştır. Ulusal ve uluslararası standartlara da tam uyumlu bir şekilde çalışmaktadır. Aynı zamanda ÇYS gereklilikleri ile çevresel performansın iyileştirilmesi için politikalar belirlenmiş olup hedeflerin takibi sağlanmaktadır.

Çevre yönetim biriminin aldığı önlemler ve sürecin sürdürülebilir takibi ile herhangi bir çevre uygunsuzluğu ve cezası bulunmamaktadır. Riski minimuma indirmek için acil durum risk değerlendirmesi ve müdahale planı oluşturulmuştur. Herhangi bir acil durumda iş sürekliliğinin sağlanması, çalışanların güvenli çalışma ortamının bozulmaması ve çevresel koruma için acil durum müdahale ekibi eğitimi ve tatbikatları periyodik olarak yapılmaktadır.

Çevresel uyumluluk ve koruma amaçlı yapılan işletme harcamaları ve yatırımlar, 2019 yılında 703.822 TL, 2020 yılında 422.807 TL ve 2021 yılında 2.852.662 TL olarak gerçekleşmiştir.



### Çevresel yatırımlar için yapılan harcamalar (TL)

2019

**703.822**

2020

**422.807**

2021

**2.852.662**



## Enerji Yönetimi



Küresel anlamda enerji sektörü büyük bir dönüşüm ve değişim içerisinde. Enerji sektörünün fosil yakıtlardan uzaklaşmasına bağlı olarak gerçekleşen değişim ve dönüşümün ayak sesleri ülkemizde de duyulmaktadır. Geçtiğimiz 10 yılda özellikle güneş, rüzgar ve jeotermal enerji gibi yenilenebilir kaynaklara yönelik talep artışı ile karşı karşıya kalmış olup, destekleyici hükümet politikaları ile ihtiyaç karşılanmaya çalışılmıştır. Ülkemiz, yenilenebilir enerji kaynaklarının genişletilmesini teşvik etmeye devam etmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda yenilenebilir kaynakların üretimdeki payının artacağı da öngörülmektedir.

**Kocaer Çelik 2021 yılı sonunda devreye aldığı 13 milyon kWh, 2022 temmuz sonu itibari Galvaniz ve Servis Merkezi çatılarında gerçekleşecek yatırım ile ilave 2 milyon kWh ile toplam 15 milyon kWh elektrik enerjisine ek olarak 2022 ve 2023 yıllarında devreye almayı hedeflediği 15 milyon kWh RES ve 15 milyon kWh arazi GES ile birlikte yıllık toplam tüketimi olan 45 milyon kWh enerji ihtiyacının 100%'ünü karşılar duruma gelecektir.**

**GES'ler sayesinde yılda 1.032 ton, Fabrikalarda kullanılan hibrit araçlar sayesinde yılda 8 ton karbon emisyon azaltımı sağlanmıştır.**

Elektriğin yanında, ısınma için kullanılan güneş enerjisi ve jeotermal enerji de epey ivme kazanmıştır. Ülkemizin coğrafi konumu ve koşulları gözetildiğinde, teknoloji ve altyapı kalitesini iyileştirmeye devam ettikçe potansiyelini en üst seviyeye taşıyacağı aşikardır. Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı'nın (IRENA) Raporu da, sürdürülebilir bir enerji yönetimi sağlayabilmek için teknolojik gelişim ve izlenmesi gereken politikalara ilişkin kapsamlı bir yol haritası ortaya koymuştur.

Çelik endüstrisi, dünyada en fazla enerji tüketen sektörler arasında yer almaktadır. Enerjiyi yoğun kullanan çelik sektörünün, Türkiye'nin toplam enerji tüketimi içerisindeki payı, % 7,5'dir. İkinci en büyük tasarruf potansiyeline sahip olan sektör yıllık 1.4 milyon TEP ile demir-çeliktir.<sup>1</sup>

**Kocaer Çelik, ekonomik kalkınmaya katkı sağlarken, küresel enerji ve emisyon yönetimi hedefleri ekseninde yenilenebilir kaynakları da odak noktasına almıştır. Bu kapsamda, Çatı Üzeri Güneş Enerji Sistemi yatırımı ile doğal kaynaklardan üretilen elektrik enerjisi ile tüketiminin %30 ve üzerini yenilenebilir kaynaklardan karşılayarak doğal kaynak tüketimi ve karbon emisyonunu azaltmaktadır.** Aynı zamanda arazi GES ve RES santrali kurulması da planlanmaktadır. Dolayısıyla, yenilenebilir kaynakların üretimdeki payının daha da artacağına ilişkin öngörüler de destekleyerek ürettiği enerjinin tamamını yenilenebilir kaynaklardan karşılamak için stratejik planlarını oluşturmuştur. Bu da enerji kesintileri ve oluşacak yüksek maliyetlere karşılık üretimin kesintisiz devam etmesini garanti altına alacaktır.



<sup>1</sup> <https://documents1.worldbank.org/curated/pt/521081468318313907/pdf/522100EnergyOS0ential0Energy0Turkey.pdf>





Aynı zamanda Kocaer Çelik, Galvaniz Tesisi binasında enerji ve çevre dostu tasarımlar uygulayarak yeşil bina sertifikasyon işlemlerine başlamış, USDGBC (Amerikan Yeşil Binalar Konseyi) tarafından derecelendirilmek üzere LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) sertifika sistemine başvurusunu gerçekleştirmiştir.

Kocaer Çelik, üretim tesisi çatılarının üzerine kurulan güneş enerji sistemi, Kocaer'in kendi mülkü olan tesis sahalarındaki hatıra ormanı, Galvaniz Tesisi binasında çevreci ve enerji dostu uygulamaları ile başvurduğu LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) sertifikasyonu ve gelecek dönemlerde yapacağı yatırımlar ile birlikte önemli miktarda karbon emisyonu azaltılmasına katkıda bulunacak, böylece gelecek dönemlerde uygulamaya geçebilecek emtia ticareti için gerekli sertifikasyonları sağlayacaktır.



### Enerji Yoğunluğu kWh/ton

2019

**80,35903**

2020

**92,80856**

2021

**67,37873**

Kocaer Çelik, enerji verimliliğini yükselten teknolojik yenilikleri uygulamak ve sistematik ölçüm ve izlemelerle enerji kayıplarını en aza indirmek için çalışmalar yürütür. Enerji verimliliğine yönelik sistematik çalışmalar sonucunda yüksek oranda enerji tasarrufu sağlar.

### Kuruluş İçi Enerji Tüketimi (MWh)

Yakıt türü	2019	2020	2021
Doğalgaz	210.997	192.975	221.822
Elektrik	38.694	38.684	32.923

GES\*

2021

**1.476**

\*Kocaer GES çatı uygulamaları ile üretilen elektriğin tamamı fabrika ihtiyaçları için kullanılmaktadır.

Kocaer Çelik'te 2019 yılına göre enerji yoğunluğu %16 azalmıştır.

2021 yılında gerçekleştirilen enerji tasarrufu projeleri ile 58,66 MWh enerji tasarrufu sağlamıştır.



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



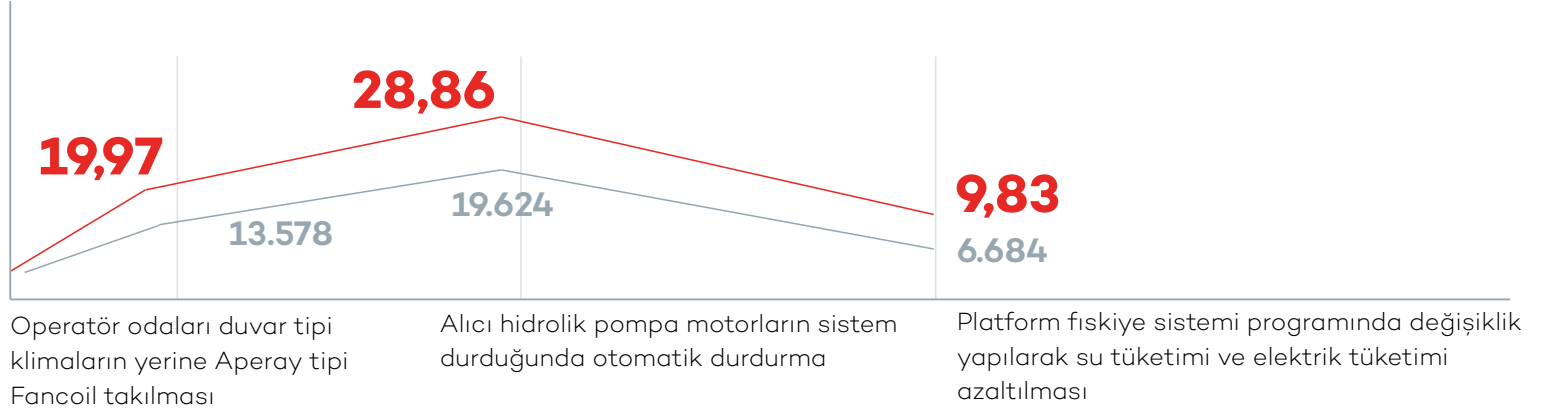
İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK



● TL

● MWh

Proje ismi ve açıklaması



Kocaer Çelik, Türkiye'de geçerli olan izleme, raporlama ve doğrulama mevzuatlarına uygun olarak emisyonlarını takip etmektedir. 2021 yılında gerçekleştirilen enerji tasarrufu projeleri ile 31.703 CO<sub>2</sub>e emisyon azaltımı sağlamıştır.

### Çatılara GES yapılması

Enerji tasarrufu (MWh)  
**1.476**

Proje ile ulaşılan finansal tasarrufu (TL)  
**1.218.940**

Enerji tasarrufu (MWh) **1.032 ton** CO<sub>2</sub>e emisyonu tasarrufu sağlanmıştır

### Hibrit araç kullanımı

Enerji tasarrufu (MWh)  
**27**

Proje ile ulaşılan finansal tasarrufu (TL)  
**42.780**

Enerji tasarrufu (MWh) **8 ton** CO<sub>2</sub>e emisyonu tasarrufu sağlanmıştır

### Enerji verimliliğini arttırıcı LED armatür değişikliği

Enerji tasarrufu (MWh)  
**27**

Proje ile ulaşılan finansal tasarrufu (TL)  
**1.302**

Enerji tasarrufu (MWh) **30.663 ton** CO<sub>2</sub>e emisyonu tasarrufu sağlanmıştır

	2019	2020	2021	Birim
Yıllık toplam enerji tasarrufu	61.338	58.660	2.805.000	kWh
Yıllık toplam sera gazı azaltımı	42	41	31.703	ton CO <sub>2</sub>
Yıllık toplam enerji tasarrufu	33.627	39.886	1.324.604	TL

-2021 yılında yatırım olduğu için bu değer yüksektir.



YÖNETİM SORUMLULUĞU ve SÜREKLİ GELİŞİM

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ile MÜCADELE ve ÇEVRESEL SORUMLULUKLAR

İNSAN KAYNAĞINA YATIRIM ve SOSYAL SORUMLULUK



## Emisyon Yönetimi



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

Kocaer Çelik, iklim değişikliği ile mücadele yolculuğunda, bilime dayalı emisyon hedeflerinde ilerleme yakalayabilmek, stratejiler geliştirmek, net sifıra geçiş sürecine uyum sağlayabilmek için iklim eylemi amacı doğrultusunda katkılarını artırmayı ve emisyon azaltımını yerine getirmeyi hedeflemektedir.

Kocaer Çelik, bu kapsamda öncelikli olarak mevzuatta belirtildiği şekilde emisyonlarını takip etmekte ve sera gazı azaltım mekanizmalarına yönelik sistematik çalışmalarını ve projelerini sürdürmektedir. İklim krizi kaynaklı riskleri azaltmada önemli rol oynayan yenilenebilir enerji GES Çatı ve emisyon azaltımı projesi ile, 2021 yılında yaklaşık 31.703 ton CO<sub>2</sub>e emisyon salımı engellenmiştir.

Karbon ayak izini ilk etapta mümkün olan en düşük seviyeye indirme ve en nihayetinde global hedeflere ulaşma gayesiyle süreçlerini yönetmektedir. Kocaer Çelik, Kapsam 1 sera gazı emisyonları hesaplamaları için temel yıl 2018 ve Kapsam 2 ve 3 hesaplamaları için temel yıl 2021 olarak belirlenmiştir.



### Kapsam 1 sera gazı emisyonları

(Ton CO<sub>2</sub>e)

2019

**41.127**

2020

**37.417**

2021

**43.242**

### Kapsam 2 sera gazı emisyonları

(Ton CO<sub>2</sub>e)

2019

**27.058**

2020

**27.051**

2021

**23.023**

### Kapsam 3 emisyonları

(Ton CO<sub>2</sub>e)

2019

-

2020

-

2021

**31.104**





YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

## Sera Gazı Yoğunluğu\*

	2019	2020	2021	Birim
Toplam sera gazı salımı	68.185	64.464	66.265	ton CO <sub>2</sub> e
Sera gazı yoğunluğu				
(toplam salım/toplam üretim)	0,141	0,154	0,135	Ton CO <sub>2</sub> e/ton

\*2021 yılında toplam sera gazı salımı hesabı yapılırken kapsam 2 emisyonları da dahil edildiği için rakam yüksek çıkmıştır. 2018 ve 2019 yılı için de kapsam 2 emisyonları hesaplanarak kıyaslanabilir bir veriye ulaşılmıştır.

## Hava Emisyonları:

Kocaer Çelik, Operasyonlarından kaynaklanan hava emisyonlarını 2 yılda bir yönetmelik yükümlülüğü kapsamında ölçtirmektedir. Elde edilen çıktılarda herhangi bir uygunsuz emisyonu rastlanmamış olup, yasal limitlerin altında olacak şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir. Bir sonraki hava emisyonları ölçümleri 2022 yılı içerisinde yapılacaktır.

## Emisyon Türü (kg/saat)

NO<sub>x</sub>  
2018

**4,08**

2020

**7,0069**

SO<sub>x</sub>  
2018

**0,0429**

2020

**0,3639**





## Karbon Ayak İzi



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

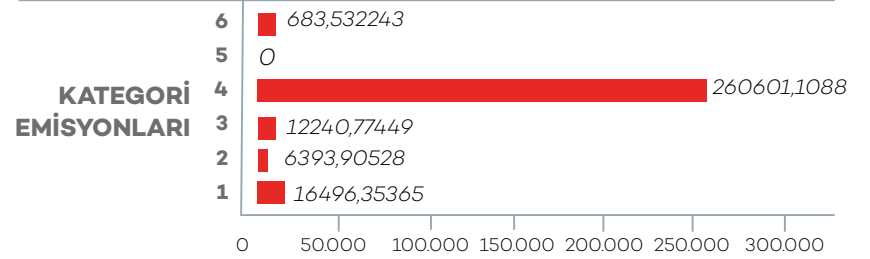
Avrupa Komisyonu'nun açıklamış olduğu Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında AB'de 2050 yılında sıfır karbon hedefi bulunmakta olup, bu çalışma ile çelik üretimindeki karbonsuzlaşmanın ürün yaşam döngüsündeki karbon ayak izine önemli etkisinin olacağına işaret etmektedir.

Düşük karbon ekonomisi, iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak için oluşturulan yasal düzenlemeler veya gönüllülük çerçevesinde sera gazı emisyonlarının azaltılmasının odak haline geldiği ekonomik modeldir.

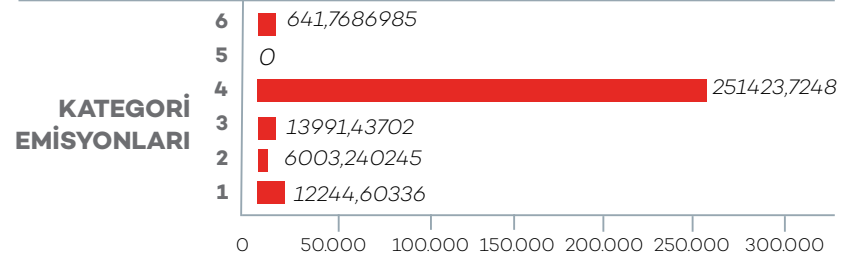
Kocaer Çelik, bu yaklaşımlar doğrultusunda sera gazı salımlarını azaltmak, risk ve fırsatlarını tanımlamak, tedarik ve değer zincirindeki çevresel etkisini ölçebilmek, karar mekanizmalarına emisyon etkilerini dahil etmek, küresel pazarda adil rekabeti yakalayabilmek, değişen sektör taleplerini karşılayabilmek adına karbon ayak izi hesabına sahiptir. Karbon Ayak İzi hesabı, ISO 14064-1:2018 standardı çerçevesinde, doğrudan ve dolaylı emisyonları kapsamakta olan 6 Kategori'de ele alınarak hesaplanmıştır. İlgili hesaplamalara ilişkin grafikler 3 tesis bazında yandaki şekilde verilmiştir.

### Sera gazı emisyon dağılımı (tCO<sub>2</sub>'e)

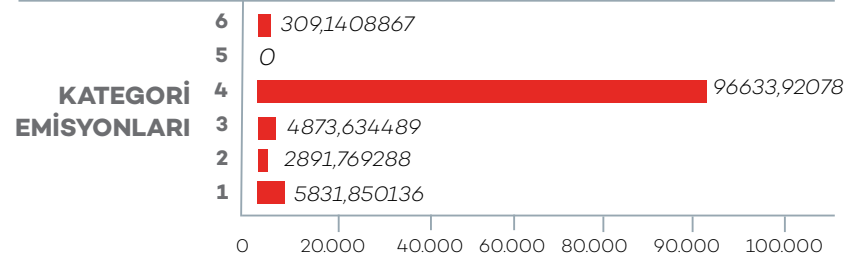
#### A1 TESİSİ



#### A2 TESİSİ



#### A3 TESİSİ





Karbon ayak izi hesaplamalarına bakıldığında, en yüksek etkinin Kategori 4 ham madde kaynaklı emisyonlar nedeniyle olduğu görülmektedir. Kocaer Çelik, çelik üretiminde en yoğun girdinin enerji olduğunun bilinciyle karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik yenilenebilir enerji kaynaklarına ilave yatırımlar yapılması gibi stratejiler benimsemiştir.



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

Kocaer Çelik'te kurumsal karbon ayak iziyle birlikte ISO 14067 standardına uygun olacak şekilde ürün karbon ayak izi hesaplamaları da yapılmaktadır.

**A1** Fabrika ürün  
kaynaklı emisyon  
miktarı

**0,1591**  
ton CO<sub>2</sub>/ton,

**A2** Fabrika ürün  
kaynaklı emisyon  
miktarı

**0,1454**  
ton CO<sub>2</sub>/ton,

**A3** Fabrika ürün  
kaynaklı emisyon  
miktarı

**0,1307**  
ton CO<sub>2</sub>/ton.





## Yaşam Döngüsü Analizi



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



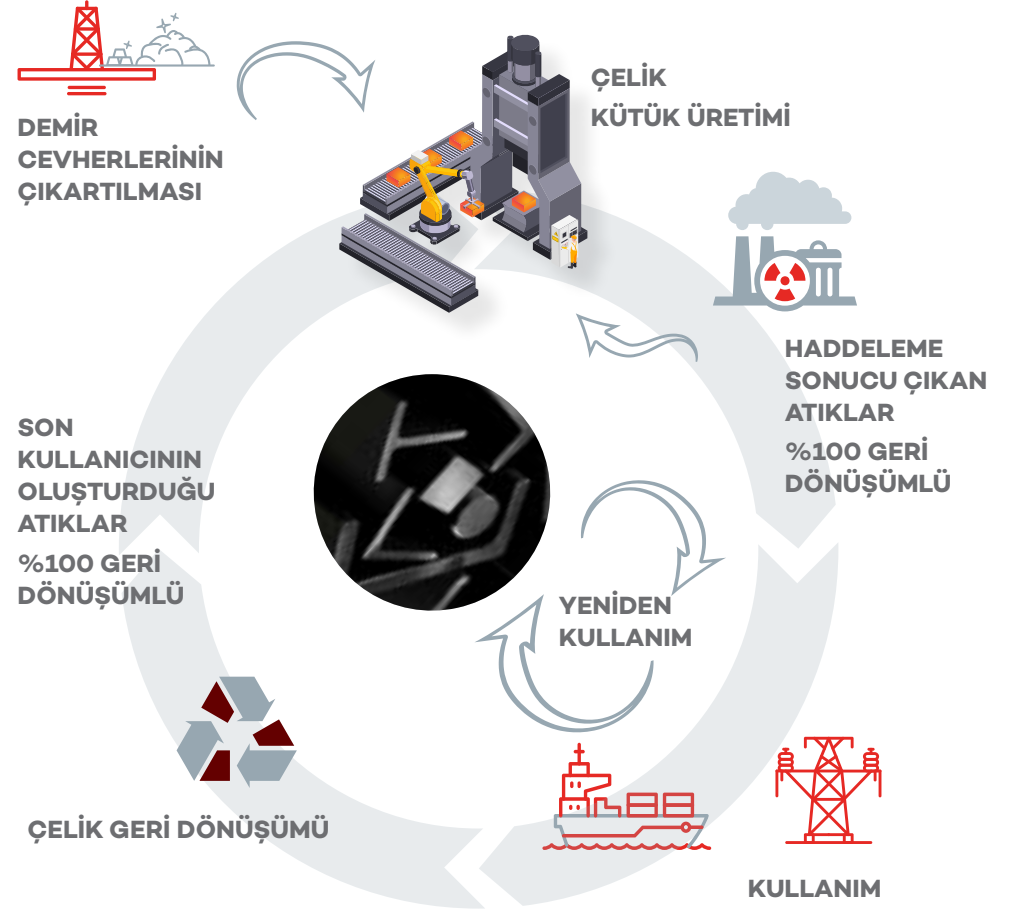
İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

Yaşam döngüsü analizi, bir ürün, proses ya da hizmet için kullanılan enerji, ham madde ve bundan dolayı oluşan atık ve emisyonların çevresel etkilerini ve bu süreçte doğal kaynakların tüketimini ve çevresel iyileştirme fırsatlarını değerlendiren bir araçtır. Faaliyet ve ürünleri ile ilgili kontrol edebileceği, etkileyebileceği çevre boyutlarını; faaliyet ve ürünlerindeki değişiklikleri, (planlı ve/veya yeni gelişmeler dahil) normal olmayan durumlar ve öngörülemeyen acil durumları da dikkate alarak, yaşam döngüsü yaklaşımı ile değerlendirmektedir.

Yaşam döngüsü yaklaşımı, tipik olarak daha sınırlı kapsama sahip çalışmalara kıyasla daha geniş, kapsayıcı ve bütüncül çevresel bakış açısı kazandırmaktadır. Böylelikle sürecin etkisini net bir şekilde ortaya koymaktadır.

Yönetim politikasındaki taahhütleri; enerji verimliliğine yatırım yapma, değer zincirinin her aşamasında doğal kaynakları ve suyu daha verimli kullanma, atıkların ve atık suyun etkin yönetimi, yaşam döngüsü analizini temel olarak çevresel etkisi daha az olan ürünler geliştirme konularını kapsamaktadır. Bu doğrultuda çevre performansını amaç ve hedefler üzerinden ölçerek, raporlamasını gerçekleştirmektedir.

Yaşam döngüsü analizinde, beşikten kapıya yaklaşımıyla, ürünlerini, ham maddelerinin üretiminden üreticiye ulaşana kadar olan süreçlerdeki çevresel etkisini ISO 14040 ve ISO 14044 standartları kapsamında analiz etmektedir. Böylelikle, hangi aşamalarda en çok çevresel etki oluşturduğunu tespit ederek sıcak nokta olarak belirlemekte ve bu etkilerin azaltılması için önlemler almaktadır.





YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

Çelik, demir elementi ile genellikle %0,2 ila %2,1 oranlarında değişen karbon miktarının bileşiminden meydana gelen bir alaşımdır. Çelik üretimi alaşımın ana bileşeni olan demir cevherinin madencilik faaliyetleri ile doğadan çıkarılması ile başlar. Çıkarılan demir cevheri entegre demir çelik tesislerinde yüksek fırınlarda eritildikten sonra içerisine karbon ve bazı elementlerin katılması ile çelik elde edilir. Çelik eldesinde bir diğer yöntem de yaşam döngüsünün sonuna gelmiş hurda çeliklerin geri dönüşüm tesislerinde tekrar yaşam döngüsüne katılmasıdır.

Her iki yöntem sonucu elde edilen çelikler özelliklerine göre ulaşım araçlarından, binalara, beyaz eşyadan, temel ev aletlerine kadar hayatın birçok alanında kullanılmaktadır. Kocaer Çelik tarafından üretilen yapısal çelikler bina, köprü, yüksek gerilim hatlarının yapımında, madenlerde, gemilerde, yapılarda kullanılmaktadır. Üretilen çeliklerin kullanımı esnasında çelik yapılar oluşturulurken oluşacak çelik atıklar %100 geri dönüşümlü atıklardır. Yapılarda kullanılan çeliklerin bir kısmı tekrar kullanılabilir durumda olduğu için farklı alanlarda yeniden kullanımı mümkündür.

Kullanıcı tarafından kullanım ömrünü tamamladığına karar verilen çeliklerden yeniden kullanıma müsait olmayan veya kullanıcı tarafından yeniden kullanım amacıyla değerlendirilmeyen hurda çelikler geri dönüşüm tesislerinde geri kazanılarak yaşam döngülerine yeniden başlarlar.

Kocaer Çelik faaliyetlerinin çevresel etkilerini değerlendirirken kontrol ve etki edebileceği faaliyetleri Çevre Yönetim Sistemi kapsamında dikkate alır. Demir cevherinin çıkarılması Kocaer Çelik'in etki ve kontrol edebileceği faaliyetler arasında yer almamaktadır.

Kocaer Çelik tedarik ettiği çelik kütüklerin seçiminde ve gerçekleştirmiş olduğu üretim, hizmet ve lojistik faaliyetlerinde yaşam döngüsü yaklaşımı ile çevresel boyutlarını, etkilerini, risklerini ve fırsatlarını dikkate alarak operasyonlarını kontrol eder ve planlar. Atık yönetimi ve atık suya ilişkin kontrollerin yapılmaması, yağ sızıntılarına karşı önlem alınmaması, emisyon ölçümünün zamanında yaptırılmaması gibi süreçlerin risk teşkil edebileceği ve sonucunda çevre kirliliği oluşabileceği tespit edilmiştir. Bu kapsamlarda gerekli önlem, denetim ve kontrol mekanizmaları devreye alınmıştır.

## Çevresel Ürün Beyanı (EPD)



Çevresel Ürün Beyanı, ürünlerin yaşam döngüsü analizi çalışmaları sayesinde ortaya çıkarılmış çevresel verilerini ve bununla bağlantılı olan diğer bilgileri ISO 14025 uluslararası standartlara göre raporlayan, bağımsız doğrulanmış belgelerdir. Aynı zamanda, ham madde aşamaları, enerji kullanımı ve verimliliği, malzeme ve kimyasal madde içeriği, su ve toprağa verilen emisyonlar ve atık oluşumlarını nicel olarak değerlendiren ve beyan eden belgelerdir.

Kocaer Çelik, ürünlerin çevresel performansını değerlendirerek hem çevresel hem de sürdürülebilirlik ölçütü olarak kullanmaktadır. EPD belgesi ile çevresel performans karşılaştırması yapmakta ve çevresel gelişimini takip etmektedir. Bu tür belgelerin, LEED, BREEAM, DGNB gibi yeşil bina sertifikasyon sistemlerinde etkili olduğunun bilincindedir. Yeşil binalar dışında kurum içi çevre yönetimi, ürün performansı denetleme ve iyileştirme, güvenilir bilgi ile ürün performansı iletişimi, çevresel farkındalık iletişimi, müşteri beklentilerinin karşılanması süreçlerinde aktif olarak kullanılmaktadır.

İklim beyanlarının alınabilmesi için öncelikle ISO 14025 çerçevesinde hazırlanmış EPD belgesinin kayıtlı olması gerekmektedir. Kocaer, EPD belgesine sahip olarak İklim Beyanı yolunda ilk adımı da atmıştır.



## Döngüsel Ekonomiye Katkı



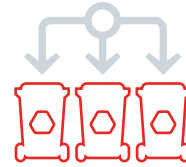
Avrupa Komisyonu, küresel sera gazlarının yarısının ham madde çıkarma ve üretim kaynaklı olduğunu ortaya koymuştur. Karbon nötr olmanın en temel ve kritik yolunun döngüsel bir ekonomiye geçmeden mümkün olmadığını da açıkça belirtmişlerdir. Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın öngördüğü değişim ve dönüşüm eksenini hızlandırmak için lineer ekonomi modellerinden döngüsel ekonomi modellerine geçiş şarttır. Kocaer Çelik, faaliyetlerini bu yaklaşım doğrultusunda sürdürmektedir.

### Atık Yönetimi

Üretilen çeliklerin kullanımı esnasında çelik yapılar oluşturulurken oluşacak çelik atıklar %100 geri dönüşümlü atıklardır. Yapılarda kullanılan çeliklerin bir kısmı tekrar kullanılabilir durumda olduğu için farklı alanlarda yeniden kullanımı mümkündür.

Kocaer Çelik tarafından üretilen ürünler kullanım amacını tamamladığında uygun olanları kullanıcı tarafından yeniden kullanılabilir. Yeniden kullanımı uygun görülmeyen ürünler %100 geri kazanılabilir olup döngüsel ekonomiye tekrar kazandırılmaktadır.

Kocaer Çelik, atık yönetimi kapsamında yasal yükümlülüklerini yerine getirmekte ve atıklarını Atık Yönetim Prosedürü'ne göre yönetmektedir. Aynı zamanda atık çıktısını en aza indirmek ve geri kazanımı yüksek seviyeye çıkarmak adına çeşitli faaliyetler yürütmektedir. Örneğin, geri dönüştürülmüş ham madde kullanılmaktadır.



**87 ton**  
Geri kazanılan  
atık miktarı

Kocaer Çelik, kirliliğin azaltılması, kaynakların daha verimli kullanılması, atık oluşum sebeplerinin gözden geçirilerek atık oluşumunun engellenmesi veya minimize edilmesi, atığın oluşması durumunda ise kaynağında ayrı toplanması ve geri kazanımının sağlanmasını kapsayan atık yönetim sistemi kurduğu için temel seviyede "Sıfır Atık Belgesi" almaya hak kazanmıştır.

### 2019-20 ve 21 Yıllarında Kocaer Çelik Tarafından Döngüsel Ekonomiye Kazandırılan Atık Miktarları

	2019	2020	2021
<b>Tehlikeli Atıklar (ton)</b>			
Toplam tehlikeli atık	53	80	87
Enerji amaçlı geri kazanılan	53	80	87
<b>Tehlikesiz Atıklar (ton)</b>			
Toplam tehlikesiz atık	16.237	13.312	27.408
Düzenli depolama/katı atık sahasına giden	240	227	195
Geri dönüştürülen	17	18	50



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK



## Su ve Atık Su Yönetimi



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

Kocaer Çelik, faaliyetlerinden doğan su ihtiyacını dikkatle yönetmekte, toplum açısından son derece önem arz eden bu kaynağın mümkün olduğunca verimli kullanılmasını sağlamak için çalışmalar yürütmektedir.

Kocaer Çelik, su temininde şebeke ve yüzey sularını kullanmamakta, ihtiyacına yönelik olarak, yer altı suyu ve yağmur suyu kullanmaktadır. Kullanılan suyun kaynağı ne olursa olsun, tüm çözümler için ilgili izinler alınmakta ve çevresel etki minimuma indirilmeye çalışılmaktadır.

Mevzuata uyumun yanı sıra faaliyetlerin sürdürülebilirliği için iç ve dış denetimler de yapılmaktadır. Performans takibi ve yasal uyum amacıyla atıksu analizleri yapılmakta ve herhangi uygunsuz bir durum bulunmamaktadır. Kocaer Çelik bünyesinde, su tüketimini azaltmaya yönelik projeler geliştirilerek hayata geçirilmektedir.

Örneğin; soğutma platformuna yeni nesil nozul temin edilmesi ile 2.800 m<sup>3</sup>/ay su tasarrufu ile su tüketiminde dört kat azaltım sağlanmış olup, aynı zamanda iki kat daha fazla soğutma sağlanmıştır. Süreci devam eden projelerden; hadde havuz suyu çevrim projesi ile 5.000 m<sup>3</sup>/ay su tasarrufu sağlanacak olup proje ile ulaşılan finansal tasarruf 5.000 TL/ay'dır.



Fabrikalarda  
**54.708 m<sup>3</sup>**  
yağmur suyu toplandı.

### Su Kullanımı m<sup>3</sup>

#### Yeraltı suyu (Kuyu suyu)

2020

**280.339**

2021

**262.707**

#### Yağmur suyu

2021

**54.708**

### Yeniden Kullanılan Su ve Atıksu m<sup>3</sup>

#### Yeraltı suyu (Kuyu suyu)

2020

**131.885**

2021

**131.885**

#### Yağmur suyu

2020

**37.800**

2021

**37.800**



## Su Ayak İzi



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

İklim değişikliğinin neden olduğu en büyük tehlike kuraklıktır. Suyu ve su kaynaklarına olan bağımlılık nedeniyle kuraklığın toplum üzerinde çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri vardır. Suyun azalması tarım ürünlerinin, ormanlık alanların ve doğal kaynakların azalmasına, bu da toplum içinde iklim krizinin ciddi olarak etki göstermesine neden olmaktadır. Kuraklığın çevresel etkileri arasında topraktaki su ve rüzgar erozyonu, su kalitesinin bozulması, doğal yaşam alanlarının daralması gibi konular yer almaktadır.

Günümüzde yaşanan hızlı küreselleşmeye, nüfus yoğunluğunun artmasına ve en önemlisi iklim değişikliği etkilerine bakıldığında suyun miktarını ölçmek oldukça kritik bir seviyeye ulaşmıştır. Gelecekte su kaynaklarına erişim sağlayabilmek adına suyun; çevresel, ekonomik ve sosyal açıdan sürdürülebilir bir konumda yer aldığı görülmektedir.

Türkiye'nin su ayak izi hesaplamalarına bakıldığında, kaynakların sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesinin ülkemizin ekonomik kalkınmasına doğrudan etkisinin olduğunu göstermektedir.

**Kocaer Çelik, su ayak izi hesabına sahiptir. Su ayak izi hesabı, ISO 14046 standardı çerçevesinde kapıdan kapıya olacak şekilde mavi, yeşil ve gri su ayak izi olarak yapılmaktadır.** İlgili hesaplamaların amaçları; su kullanımı, su kaynağı ve buharlaşma miktarlarının hesaplanması, hedeflere ulaşılabilmesi için tam tutarlı, doğru, faaliyetler ile uyumlu, şeffaf bir doğrulama süreci oluşturulması, gelecek yıllarda yapılabilecek CDP beyanları için altyapı oluşturulması, tüketilen suların üretim bazlı ölçümlenebilmesi için gerekli donanımın sağlanmasıdır.

Kocaer Çelik, sorumlu üretim ve tüketim bilinciyle etkisini ölçme ile başladığı sürecin, su kaynakları üzerindeki gerçek etkinin ortaya koyulmasına ve havza yönetim planları süreçlerine araç olacağına inanmaktadır. Doğrudan ve dolaylı su kullanımları da göz önüne alındığında, su ayak izinin hesaplanması ve sektörün su kaynakları açısından sürdürülebilirliğine ışık olması kritiktir.



**Kocaer Su Ayak İzi** (m<sup>3</sup>) 2021

Mavi Su Ayak İzi

**262.707**

Yeşil Su Ayak İzi

**54.708**

Gri Su Ayak İzi

**87.878**

Toplam Su Ayak İzi

**405.293**





## Biyoçeşitlilik



Küresel ısınma biyoçeşitlilik için ciddi bir tehlike unsuru meydana getirerek tür ve genetik çeşitliliğe ciddi zararlar vermektedir. Karbon dioksit salımları ile iklimlerde ve iklimlerin kalitesinde meydana gelen değişimin artması sonucunda habitatlardaki nesiller yok olma riskiyle karşı karşıya kalmıştır. Farklı iklimsel alanlardaki sulak yerlerin azalması, kuraklık, sıcaklık artışı ve ekolojik dengenin bozulmasından dolayı tehdit altında olan tür sayısı azımsanmayacak boyuta ulaşmıştır. İklim değişikliğinin ülkemizde biyoçeşitlilik üzerine etkilerine bakıldığında, dünyada yaşanan sorunların benzerleri ile karşılaşmaktayız.

Kocaer Çelik, biyoçeşitliliğin korunması için tüm çalışmalarında ve etki alanında mevcut flora ve faunayı korumak, olası etkiler üzerine aksiyon alabilmek için faaliyetlerini sürdürürken çevre etkilerinin en aza indirilmesi doğrultusunda ormanların, sera gazlarının emilmesini sağlayan yer olduğu bilinci ile çeşitli ağaçlandırma projeleri yürütmektedir.

Çalışanların katkılarıyla oluşturduğu Hatıra Ormanı, 1.000 fidan ile birlikte Selvi ağaçlarından oluşan ve çok çeşitli canlılara ev sahipliği yapan bir orman haline gelmiştir. Bölgesel hava kalitesinin iyileşmesinde rol oynayan ormanın güvenliği ve düzenli olarak temizliği yine çalışanların katkılarıyla mümkün olmaktadır. Hatıra Ormanı ile yılda 446 ton karbon emisyon azaltımı da sağlanmaktadır.

Biyoçeşitliliğe ilişkin tüm unsurlar değerlendirilmekte ve yatırımlarla birlikte gerekli önlemler alınmaktadır. Bu önlemlerin başında, Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) yapılması ve raporlanması, bu raporlar kapsamında, etki alanı içinde kalan flora ve faunanın ile ilgili önlemlerin belirlenmesi gelmektedir. Kocaer Çelik'in yüksek biyoçeşitlilik alanında ve IUCN Kırmızı Liste'de yer alan yaşam alanlarında faaliyetleri bulunmamaktadır.



Hatıra Ormanı ile yılda

**446 ton**

karbon emisyon azaltımı da sağlanmaktadır.



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK





YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

## İnsan Kaynakları Politikası

Kocaer Çelik, süreçlerin planlandığı şekilde işletilmesi ve ürün uygunluğunun sağlanması için gerekli sosyal, psikolojik ve fiziksel ortamı sunmak, ihtiyaç halinde tedarik etmek ve sürekliliğini sağlamak için İnsan Kaynakları Politikası belirlemiştir.

İlgili politika ışığında; sosyal çeşitliliğin değer yaratmasına olan inancıyla her türlü ayrımcılığın önüne geçmekte, küresel insan hakları ilkelerine bağlı, çeşitlilik ve fırsat eşitliğine dayanan insan kaynakları süreçlerini yürütmekte, çalışanlarına daha üretken, yetkin ve mutlu olacakları, fiziksel olarak uygun bir çalışma ortamı sunmaktadır.

Kocaer Çelik, yasal izin düzenlemelerine saygı duymakta, anne dostu, kendisini sürekli geliştiren, yenileyen ve öğrenen bir organizasyon olma amacı kapsamında çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemekte, eğitim ve gelişim olanakları sunmakta, takdirin topluluk

içinde, geri bildirim yüz yüze yapıldığı bir kurum kültürünü sürdürmekte, Öneri ve Ödüllendirme Sistemi ile çalışanlarının fikirlerini değerlendirmekte, çalışanlarına sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı yaratmakta, çalışanlarını karar verme süreçlerine dahil etmekte, yerel istihdam politikası uygulamakta, insana yakışır iş kapsamında ücretlendirme modeli sorumluluğu bulunmakta, kıdem ve çalışan performansının temel alındığı bir ücretlendirme ve yan haklar stratejisini izlemektedir. Ayrıca hedeflerle yönetimin esas alındığı Kocaer Çelik'te stratejik hedeflerden bireysel performans hedeflerine kadar indirgenmiş bir süreç esas alınmaktadır. İlgili politika maddelerinin yanı sıra insanı odağında tutan Kocaer Çelik, sosyal aktiviteler ile çalışanlarının sosyal hayatlarına da renk katmaya gayret etmektedir. Bu kapsamda Kocaer Orkestra kurulmuştur. Aynı zamanda 7 sosyal kulüp hayata geçirilmiştir. (Olta balıkçılığı, Doğa ve Gezi, Bisiklet, Futbol, Kampçılık, Topluma Hizmet Kulüpleri)



## Sosyal Kulüpler

### Sportif Faaliyetler



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM

**KGR Spor:** Şirketimizin futbol kulübü olup turnuvalarda şirketimizi temsil etmektedir.

**Çelik Olta:** Şirketimizin balıkçılık kulübü olup serbest olta balıkçılığı yapılmaktadır.

**Çelik Pedal:** Şirketimizin bisiklet kulübü olup belirlenen rota üzerinde sürüşler gerçekleştirilmektedir.



**Çelik Ayaklar:** Birlikte hareket etmeyi ve karar vermeyi destekleyen takımımız, belirlenen bir parkurda etkinliklerini gerçekleştirmektedir.

**Kampçılık:** Takımımız, iş hayatından uzaklaşıp doğa ile iç içe vakit geçirecek etkinliklerini gerçekleştirmektedir.

### Sosyal Faaliyetler

#### Toplum Hizmet Kulübü

Bulduğumuz bölgedeki imkânları yetersiz köy okullarının kitap, araç-gereç vb. her türlü ihtiyaçlarını gidermek için kampanyalar düzenleme, Lisans, Yüksek Lisans, Doktora öğrencilerinin proje çalışmalarına yardımcı olma çalışmaları vb. içerir. Çevrelerindeki yaşlı, bakıma muhtaç ve engelli bireyler ile huzur evlerindeki ve çocuk yuvalarındaki kişilerin hayatlarına dokunan etkinlikler düzenlemek, sokak hayvanları-barınaklara destek olmak vb. etkinlikleri düzenler.



### Sanat ve Kültür Faaliyetleri

**Müzik Kulübü :** Müzikle ve müzik enstrümanları ile ilgilenen çalışanlarımızın bir araya gelerek kurulan koro, orkestra vb. çalışmaların yapıldığı kulüptür.



Çelik Olta : <https://www.youtube.com/watch?v=xBkFSY-z72Y&list=PLZR-YmpbCGRR4pskawVFUWzs1wy7BY9pa>



## Çalışan İlişkileri ve Çalışana Verilen Değer



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

Kocaer Çelik için çalışanlarının güvenli ve refah içerisinde çalıştığı ve değerli hissettiği bir çalışma ortamı sunmak, pozitif yönetimin ilke ve araçlarını uygulamak öncelikleri arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda çalışanlarını bünyesinde bulunan 10 komite ve kurul aracılığı ile karar verme süreçlerine dahil etmiştir. Bu durum çalışan bağlılığı sonuçlarında da pozitif yönde yansıma kaydedilmesini sağlamıştır.

Ebeyevn dostu olan Kocaer Çelik, çalışanlarına aile olma yolculuklarında da en büyük desteği sağlamakta, doğum iznine ayrılan ve dönen çalışanlarını değer odağında tutmaktadır. Çalışanlarına doğum ve babalık izni veren Kocaer Çelik'te, 2020 yılından bu yana 4 kadın çalışan doğum/ebeveynlik izninden yararlanmıştır. Aynı zamanda, 2020 yılından bu yana babalık izninden dönen erkek çalışan sayısı 59, doğum izninden sonra işe dönen kadın çalışan sayısı ise 2'dir.

İnsana yakışır iş yaklaşımıyla hareket eden Kocaer Çelik, görev ve sorumluluk ataması ve işe alım yaparken çalışanın yetkinliklerine uyumlu görev tanımına sahip olmasını esas almaktadır. Bu kapsamda İnsan Kaynakları El Kitabı rehber olmaktadır. Çalışanların görev ve sorumluluk alanları görev tanımı belgelerinde dokümente edilmiş bilgi olarak yer almaktadır. Aynı zamanda 360 derece bireysel yetkinlik değerlendirme ve bireysel performans karnelerinde 4x4 yetkinlik modeli uygulanmaktadır. Bu sonuçlara bağlı olarak çalışanlar için gelişim ve motivasyon planları hazırlanmaktadır. Böylelikle çalışanların performansının sürekli iyileştirilmesi, kariyer adımlarında eşlik edilmesi ve parlayan yetenek gelişimleri ile

potansiyellerini ortaya çıkarmaları hedeflenmektedir. Ayrıca çalışanlar için ücretlendirme ve yan haklar mekanizması da işletilmektedir.

Kocaer Çelik'te çalışanların şikayetlerini bildirebilecekleri bir mekanizma da bulunmaktadır. "İŞ ETİĞİ KURALLAR KILAVUZU" kapsamında oluşturulan Etik Kurul'da çalışanların şikayetleri değerlendirilmektedir.

360 derece bireysel yetkinlik değerlendirme ve bireysel performans karnelerinde 4x4 yetkinlik modeli uygulanmaktadır. Bu sonuçlara bağlı olarak çalışanlar için gelişim ve motivasyon planları hazırlanmaktadır.



## Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

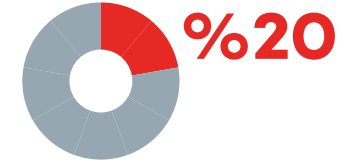


Kocaer Çelik, her çalışanın mesleki ve kişisel gelişimini destekler, fikirlerine saygı duyar, yaratıcılıklarını ve potansiyelini ortaya konmasına olanak sağlar. Faaliyet gösterdiği tüm alanlarda çalışan ve insan haklarını gözetirken, her türlü ayrımcılığın önüne geçmek, çeşitliliği desteklemek, fırsat eşitliği sağlamak ve kapsayıcı olmak için üstün çaba göstermektedir. Paydaşlar ve toplum nezdinde bu farkındalığın artırılması adına da çalışmalar yürütmektedir.

Aşağıdaki tablolarda demografik göstergeler paylaşılmıştır.



**Kocaer Çelik'te beyaz yakalı kadın çalışan oranı**



	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
<b>Toplam çalışan sayısı</b>	<b>32</b>	<b>703</b>	<b>31</b>	<b>643</b>	<b>35</b>	<b>683</b>
Beyaz yakalı çalışan sayısı	27	91	25	82	30	91
Mavi yakalı çalışan sayısı	5	612	6	561	5	592

### ÇALIŞAN DEVİR HIZI



	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İşten ayrılan toplam çalışan sayısı	2	123	4	86	8	144
İşten ayrılan 30 yaş altı çalışan sayısı	1	55	3	35	3	48
İşten ayrılan 30-50 yaş arası çalışan sayısı (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)		54	1	42	4	67
İşten ayrılan 50 yaş üstü çalışan sayısı	1	14		9	1	29
Kendi isteğiyle işten ayrılan çalışanlar kapsanarak hesaplanan çalışan devir oranını paylaşınız.	3%	6%	6%	6%	10%	6%
İç adaylarla doldurulan pozisyonların sayısı		69		23	2	21
<b>Tüm açık pozisyonların sayısı</b>		0		0		133

YÖNETİM SORUMLULUĞU ve SÜREKLİ GELİŞİM

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ile MÜCADELE ve ÇEVRESEL SORUMLULUKLAR

İNSAN KAYNAĞINA YATIRIM ve SOSYAL SORUMLULUK



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



### Yaşa Göre Çalışan Sayısı

	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	10	157	6	116	9	139
30-50 yaş arası	21	481	23	455	25	472
50 yaş üstü	1	65	2	72	1	72



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



### Yıllara Göre Çalışan Sayısı

	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 yıl süreyle çalışan sayısı	19	418	15	317	20	360
5-10 yıl süreyle çalışan sayısı	8	169	9	181	7	167
10 yıl ve üzeri süreyle çalışan sayısı	5	116	7	145	8	156

	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyete göre engelli çalışan sayısı	1	17	0	16	1	11



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK



### Cinsiyete göre taşeron çalışan sayısı

Kadın	Erkek
2020	2020
<b>10</b>	<b>10</b>
2021	2021
<b>10</b>	<b>17</b>



## Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

Kocaer Çelik, faaliyetine başladığı günden bu yana, şirketin en önemli değerinin insan kaynağı olduğu görüşünde olup insan ve yetenek gelişimine odaklı bir yaklaşım ile sürdürülebilirliğin doğrusal bir şekilde artması için çalışmalarını sürdürmektedir. Sürdürülebilir başarı için yenilikçi, birlikte öğrenen ve değer yaratan insan gücünü kuruma kazandırma ve elde tutma hedefiyle çalışmalarını devam ettirmektedir. Yapılan çalışan bağlılığı anketi sonucuna göre bağlılık skorunun %80 olması, çalışmalarının amacına ulaştığının somut bir göstergesidir.

Kocaer Çelik, katılımcı bir iş ortamını hem çalışan memnuniyetinin hem de kurumsal başarının anahtarı olarak görmektedir. Bu kapsamda iki yılda bir yapılması hedeflenen çalışan memnuniyeti anketinin ilki 2020 yılında yapılmış olup memnuniyet oranının %80'e ulaşması hedeflenerek, bu hedefe yönelik olarak ÇGA Aksiyon Komitesi kurulmuştur ve aksiyon planları takip edilmektedir.

Çalışanların Görüşleri Anketi sonuçları kadro bazında (beyaz yaka, mavi yaka,) fabrikalar bazında / bölüm ve kıdem kırılımında analiz edilmiştir.

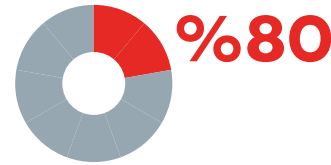
2021

Çalışan bağlılığı  
anketine katılan  
çalışan sayısı

603



Çalışan bağlılığı skoru







## Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

Kocaer Çelik, çalışanların değerlerini, yetkinliklerini ve potansiyellerini ortaya çıkarmaya dayalı sürdürülebilir bir yetenek yönetimi anlayışına sahiptir. Kocaer Çelik, günümüz rekabet ortamında; rekabet gücünün en temel unsuru olarak insan kaynağını görmektedir. Stratejik planlarla belirlenen hedeflere ulaşmak için, kişisel değerleri ile şirket değerleri bağdaşmış, tüm performansı bu hedefleri yakalamayı amaçlayan çalışanlar kritik öneme sahiptir.

Kocaer Çelik, “kendi yöneticisini kendi yetiştirir felsefesi” ile tasarlanan Yetenek Yönetimi (KYY) ile liderlik aktarımının sürdürülebilirliğini sağlamak, kurumun bilgi ve deneyimini korumak/geliştirmek, gelecek dönemin ihtiyaçlarını öngörmek ve kritik çalışan ve ekipleri yedekleyecek iş gücünü hazır bulundurmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda Kocaer Çelik kendi bünyesinde geliştirdiği Liderlik Etkinliği denetimi ile her yıl yöneticilerinin durumsal liderlik, koçluk beceri ve yetkinliklerini ölçmektedir.

Aynı zamanda yeteneklerin kurumda tutulabilmesinin önemine inanan Kocaer Çelik, KYY ile çalışanlarının kariyer beklentilerinin ve gelişim ihtiyaçlarının karşılanması için çalışanlarını yakından takip etmekte ve güvenilir, duyarlı, sistematik, analitik, değer yaratan, destekleyici, kapsayıcı, paylaşımcı, inisiyatif kullanabilen, yenilikçi, değişime açık bir yaklaşımla gelişimlerine katkı sağlamaktadır.

“Doğru işe doğru insanları” yerleştirmek ilkesi ekseninde belirlenen insan kaynakları stratejisi, adil insan kaynakları politikası ve uygulamaları ile Kocaer Çelik, rekabete direnen ve aşan öncü insan kaynağına sahip olarak beklentileri karşılamayı hedeflemektedir.

Bu program ile birlikte yıllık şirket hedefleri, stratejik iş planı hedefleri, süreç geliştirme hedefleri olmak üzere üçlü hedef yapısıyla yönetim metodolojisi oluşturularak hedefler için birlikte hareket edilmesi sağlanacaktır.

Ayrıca, çalışanların yetenek yönetimine ilişkin hedefleri de bulunmaktadır. Mavi yaka ve beyaz yaka hedefleri takdir tanıma sistemi, ödüllendirme, sosyal hakların genişletilmesi, mavi yaka yönetici kadrosunun liderlik becerilerinin geliştirilmesi, MYK belgelerinin alınması, sosyal sorumluluk projelerine ve kulüplere katılımın artması, dijitalleşme, bireysel performans sisteminin etkin uygulanması, Kocaer Akademi’de mesleki ve bireysel gelişim, etkin bir kariyer sistemi ile ilgili hedeflerdir. Çalışanların potansiyelleri, fırsat eşitliği ilkesi ile şeffaf bir kariyer yönetim sistemi ile desteklenmektedir.

2022 yılında yayılımcı bir yaklaşımla hedeflerin belirlenmesi süreci olan Bireysel Performans Sistemi ve etkin kariyer planlama programı devreye alınacaktır



## Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

Çalışanlarının teknik ve kişisel gelişimine önem veren Kocaer Çelik, eğitim ve gelişim faaliyetlerini önemsemektedir.

Tüm çalışanların performans değerlendirmeleri kapsamında, eğitim programlarının oluşturulması hedeflenmektedir.

KYMS kapsamında eğitimler ve diğer kişisel gelişim eğitimleri Şirket'in kendi bünyesinde kurduğu "Kocaer Akademi" tarafından yürütülmektedir.

Kocaer Çelik'te; mesleki/teknik eğitimler ve zorunlu eğitimler, oryantasyon eğitimleri ve bireysel gelişim eğitimleri verilmektedir. 2020 ve 2021 yıllarında, pandemi koşulları nedeniyle eğitim saatlerinde düşüş yaşanmış olsa da eğitimlerin bireysel ve teknik/mesleki eğitimler olarak planlanmasına, performans değerlendirme sonuçlarının eğitim programlarının hazırlanmasına temel teşkil etmesine yönelik geliştirme çabalarına devam edilmektedir.



**Kocaer Akademi ve Eğitimler**  
(Kişi \* saat)

2019

**8.227**

2020

**3.879**

2021

**4.650****Kocaer Çelik'te Son 3 yılda gerçekleştirilen eğitimler**

Eğitimler	Toplam Saat	Katılımcı sayısı
Turquality-Yönetici Geliştirme Programı	448	2
Sürdürülebilirlik Mini Mba Eğitimi	26,5	1
Sürdürülebilirlik Ve Raporlama Eğitimi	97,5	15
KVKK Farkındalık Eğitimi	108	54
İşbaşı-İk Oryantasyon Eğitimi	296	271
İşbaşı- Bgys Farkındalık Eğitimi	381,5	381
İşbaşı-Çevre Ve Atık Yönetimi Eğitimi	394	394
İşbaşı-Enerji Farkındalığı Eğitimi	394	394
İşbaşı-İsg İç Yönetmeliği Ve Disiplin Yönetmeliği Eğitimi	394	394
Güncelleme- Çevre Ve Atık Yönetimi Eğitimi	1265	1265
Güncelleme- Enerji Farkındalığı Eğitimi	1265	1265
Güncelleme- İSG İç Yönetmeliği Ve Disiplin Yönetmeliği Eğitimi	19	19
Güncelleme- Bgys Farkındalık Eğitimi	645	430
Finansçı Olmayanlar İçin Finans Eğitimi	42	6
İso Sürdürülebilirlik Günleri: Kurumsal Sürdürülebilirlik Ve Şirket Kültürü	3	3

Eğitimler	Toplam Saat	Katılımcı sayısı
İso 19443 Nükleer Enerji Farkındalığı, Nükleer Sektör Ve Tedarik Zinciri Eğitimi	165	15
KYMS (Kocaer Yönetim Ve Mükemmellik Sistemi) Eğitimi	33,5	67
Kaizen (Sürekli İyileştirme) Eğitimi	178,5	313
5S Eğitimi	152	295
Problem Çözme Teknikleri Faz-1 Eğitimi	65	13
Strateji Geliştirme Ve Yönetimi Eğitimi	109,5	73
Süreçlerle Yönetim Eğitimi	130,5	87
Proje Yönetimi Eğitimi	150	75
Türkiye Ve AB Perspektifinden Sürdürülebilirlik Ve İş Dünyası Web Eğitimi	5	2
Uluslararası Ticaret Ve Sözleşme Hukuku	130	26
Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sis.(Yek-G)	5,5	3
Yys-Tedarik Zincirinde Riskler Ve Olay Yönetimi Eğitimi	277,5	120
Yys- Gümrük Cezaları Ve Kaçakçılık Eğitimi	153	51
Yys- Gümrük Ve Dış Ticaret Mevzuatı Eğitimi	204	51

Bu eğitimlerin dışında son 3 yılda "Etik ilkeler" konusunda toplam 449 saat, "rüşvet ve yolsuzlukla mücadele" konusunda toplam 1.457 saat, "sürdürülebilirlik ve çevre" konusunda toplam 1.799 saat eğitim verilmiştir.

YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİMİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLARİNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK



## İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

Kocaer Çelik, iş sağlığı ve güvenliği alanında güvenli çalışma ortamları sağlamanın yanı sıra İSG kurumsal kültürünün yaygınlaştırılması gerektiğine inanmaktadır. Yasal mevzuatı ve uluslararası standartları takip ederek İSG kapsamında tam uyum sağlanmasına kritik önem göstermektedir. Mevzuat ve standartlara uyum çerçevesinde, İSG profesyonelleri atamaları gerçekleştirilmiş olup, aylık İSG kurul toplantıları yapılması, iş kazaları ve ramak kala bildirimlerinin kayıt altına alınması, kök neden analizlerinin yapılması, aksiyon alınması, ilk işe girişte ve periyodik olarak sağlık kontrollerinin yapılması, risk analizlerinin yapılması gibi süreçler yönetilmektedir. Tehlike ve risklerin ortadan kaldırılması için 155 adet Düzeltici İyileştirici faaliyet belirlenmiştir. Gerçekleştirilen İSG Kurul'larında 300 adet karar tanımlanmıştır. Sistemin performansının iyileştirilmesi için aksiyon takibi dijital bir platformda yapılmaktadır.

İSG Yönetim Sistemi'ne kuruluşun tüm seviyelerinde ve işlevlerinde etkin katılım sağlanması ve kültürün yaygınlaştırılması için İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Talimatı'nı oluşturmuştur. Ayrıca değişen ve dönüşen teknolojiye uyum sağlayarak süreçlerini Çalışma Bakanlığı İBYS entegrasyonu da sağlanan yazılım aracılığıyla takip etmektedir.

Yasal mevzuatta belirtilen kontroller rutin olarak gerçekleştirilmektedir. Acil durum ekipleri ile belirli senaryolar kapsamında acil durum tatbikatları gerçekleştirilmektedir.

Kocaer Çelik, eğitim faaliyetleri ile çalışanlarının İSG farkındalıklarını artırmayı hedeflemektedir. Çalışanlara ilk işe girişte ve periyodik olarak İSG eğitimleri ve çalışmaları

esnasında Tool Box İSG eğitimleri verilmektedir. Ayrıca, taşeron çalışanların da İSG kontrolleri yapılarak eğitimler verilmektedir. Uzun süreli çalışmaya gelen taşeronlara SEÇ Kimlik kartı tasarlanmıştır.

İSG kapsamında birçok iyi uygulamaya sahip olan Kocaer Çelik, güvenli çalışma ortamlarının sürdürülebilirliği, gelişime açık alanlar, İSG'nin temin edilmesi, verimlilik, çalışanları kararlara dahil etmek, aidiyet duygusunu pekiştirmek, kurumsal işleyişe değer ve dinamizm kazandırmak için işletilen ve çalışanlara maddi ve manevi katkı sağlayan Öneri ve Ödül süreci bulunmaktadır. Saha uygulamalarına özel olarak yazılı kuralları içeren iş sağlığı güvenliği iç yönetmeliği tüm çalışanlara verilmiştir. İş kazalarının yol açabileceği kayıplardan korunmak ve "sıfır kaza" hedefine ulaşmak için şirketin "Kocaer Yönetim ve Mükemmellik Sistemi"ne (KYMS) bağlı olarak geliştirmiş olduğu, Kocaer A, B, C Sınıfı İSG Uzmanlığı Sertifikasyon Programı'nı devreye almıştır. Çalışanların iş güvenliği kapsamında yeterliliklerinin tanımlanmasını gösteren etiketler tasarlanmıştır.

**Kocaer Çelik güvenlik indeksinin %82 oranında gerçekleşmesi İSG'yi tehdit eden unsurların önemsendiğinin en büyük göstergelerindedir.**



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

Yine de İSG konusunda azami dikkat gösteren Kocaer Çelik, bu oranı olabildiğince yukarı çekmeyi hedeflemekte, İSG yönetim sisteminin ve İSG performansının sürekliliğini sağlamak ve sürekli iyileştirmek için ilgili fonksiyonlarda ve seviyelerde İSG hedeflerini oluşturmakta, izlemekte, iletmekte ve uygun şekilde güncellemektedir.

Aynı zamanda yönetim ekiplerinin SEÇ süreçlerine bakış açısını ölçmek, değerlendirmek ve aksiyon planları oluşturmak adına şirketin kendi geliştirdiği yönetsel SEÇ denetimi yılda 2 kez yapılmaktadır. Yönetim ekiplerinin yıllık bireysel performans hedeflerinde de bu denetimler yer almaktadır. **Diğer taraftan davranış odaklı güvenlik yönetimi projesi 2021 yılında tasarlanmış, 2022 yılında hayata geçirilerek İSG standartlarının üst seviyeye taşınması hedeflenmektedir.**

## İş sağlığı ve güvenliği konusuna ayrılan bütçe (TL)



2019

1.569.936

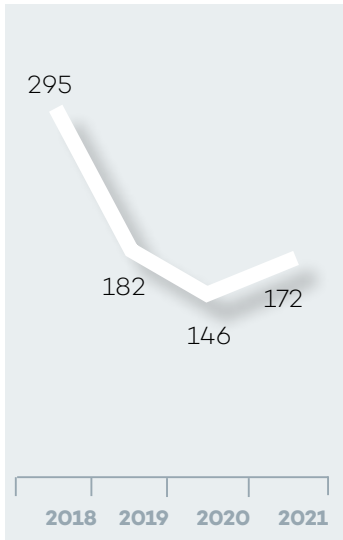
2020

1.262.769

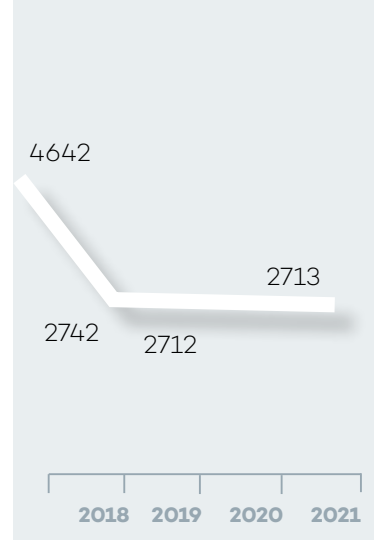
2021

1.900.000

### Yıl bazında iş kazaları sayıları



### Yıl bazında kayıp gün sayıları





## Toplumsal Katkılar



2019-20-21 yıllarında 761 kişiye toplumsal sorumluluk proje kapsamında bilgilendirme eğitimleri verilmiştir.

### Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politika ve Yaklaşım



Kurumsal Sorumluluk; etik, şeffaf ve hesap verebilir bir yaklaşımla, şirketlerin iç ve dış paydaşlarına karşı ekonomik, çevresel ve sosyal sorumluluklarını sürdürülebilir ve tutarlı bir şekilde yerine getirmeleridir. Kocaer Çelik, gerek yaptığı yatırımlar, yarattığı istihdam, kurumsal kalite standartları ve hizmet anlayışı ile gerekse faaliyette bulunduğu bölgelerde yerel ekonominin gelişmesine sağladığı katkılarla sosyal ve ekonomik kalkınmanın öncülüğünü yapan lider şirketlerden biri olmayı hedeflemektedir.

Kocaer Çelik olarak sahip olduğu güçlü yanlarını; Kurumsal Sosyal Sorumluluk alanında kullanmayı, sorumluluk duygusu ile faaliyetlerini toplum ve çevre yararına geliştirmeyi, toplum ve çevreyi koruyan bir yaklaşımla hareket etmeyi, sosyal sorumluluk faaliyetlerini çalışanlar başta olmak üzere tüm paydaşlarıyla içselleştirip davranış ve yaşam biçimi haline getirmeyi hedeflemektedir.

Kocaer Çelik, sosyal sorumluluk projesi tasarlamaya başladığında, çatısı altında oluşan birikimi seferber ederek öncelikli olarak faaliyet gösterilen bölgenin talep ve ihtiyaçlarını değerlendirmeyi, ardından da bölgenin geleceğine dair bir duyarlılık oluşturmayı ve bu duyarlılığı mümkün olduğunca daha geniş çevrelere yayarak iç ve dış paydaşlarına karşı sorumluluğunu yerine getirmeyi amaçlamaktadır.

#### Kocaer Çelik, tasarlayacağı kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerini;

- ▶ Toplumsal gerçeklere ve ihtiyaçlara uyumluluk,
- ▶ Kurum ilke ve değerleriyle uyumluluk,
- ▶ Uygulanabilirlik,
- ▶ Sürdürülebilirlik,
- ▶ Tutarlılık,
- ▶ Yaygınlaştırılabilirlik,
- ▶ Paydaş katılımı ve
- ▶ Ölçülebilirlik ilkelerine bağlı kalarak çevre ve kültür alanlarında şekillendirmektedir.

Kocaer Çelik, bulunduğu sosyal çevreyi, toplumu ve iş ilişkisi içerisinde olduğu tüm paydaşlarını geliştirmeyi ve kalkındırmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda kolaylıkla ulaşılabilir olmayı amaçlayan Kocaer Çelik, tüm paydaşlarını şeffaf bir şekilde bilgilendirmeye önem vermektedir.

Paydaşların, Kocaer Çelik ile ilgili görüşleri ilgi alanlarına göre farklılık göstermekle birlikte, tüm kilit paydaşlar ile iletişim kurulmakta, faaliyetler hakkında çeşitli platformlarda paydaşlar bilgilendirilmekte veya fikir alışverişi sağlanmaktadır.

Kocaer Çelik, gelecek dönemlerde de iç ve dış paydaşlarına karşı sorumluluklarını yerine getirmek amacı ile etkinlikler düzenleyerek sosyal sorumluluk faaliyetleri tasarlamayı ve bu etkinliklerden elde edeceği gelirleri iç ve dış paydaşları ile (kamu kurum ve kuruluşları, STK, vakıflar vb.) paylaşmayı hedeflemektedir.



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK



## Yerel Toplum ile İlişkiler



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK



Kurumsal Sorumluluk; etik, şeffaf ve hesap verebilir bir yaklaşımla, şirketlerin iç ve dış paydaşlarına karşı ekonomik, çevresel ve sosyal sorumluluklarını sürdürülebilir ve tutarlı bir şekilde yerine getirmeleridir. Kocaer Çelik, gerek yaptığı yatırımlar, yarattığı istihdam, kurumsal kalite standartları ve hizmet anlayışı ile gerekse faaliyette bulunduğu bölgelerde yerel ekonominin gelişmesine sağladığı katkılarla sosyal ve ekonomik kalkınmanın öncülüğünü yapan lider şirketlerden biri olmayı hedeflemektedir.

Kocaer Çelik olarak sahip olduğu güçlü yanlarını; Kurumsal Sosyal Sorumluluk alanında kullanmayı, sorumluluk duygusu ile faaliyetlerini toplum ve çevre yararına geliştirmeyi, toplum ve çevreyi koruyan bir yaklaşımla hareket etmeyi, sosyal sorumluluk faaliyetlerini çalışanlar başta olmak üzere tüm paydaşlarıyla içselleştirip davranış ve yaşam biçimi haline getirmeyi hedeflemektedir.

Kocaer Çelik, sosyal sorumluluk projesi tasarlamaya başladığında, çatısı altında oluşan birikimi seferber ederek öncelikli olarak faaliyet gösterilen bölgenin talep ve ihtiyaçlarını değerlendirmeyi, ardından da bölgenin geleceğine dair bir duyarlılık oluşturmayı ve bu duyarlılığı mümkün olduğunca daha geniş çevrelere yayarak iç ve dış paydaşlarına karşı sorumluluğunu yerine getirmeyi amaçlamaktadır.





## Gerçekleştirilen Toplumsal Projeler



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK



### Dikili Bir Ağacın Olsun

Proje, Kocaer Çelik olarak sahip olunan güçlü yanların, faaliyet gösterdiği bölgenin çevre kirliliği sorununun çözümüne katkı sağlamak üzere seferber edilmesi üzerine kuruludur. Sürdürülebilir üretim anlayışıyla, çalışanlarının ve ailelerinin çevre bilincini artırarak, yaşanabilir ve sürdürülebilir bir çevre oluşumuna katkıda bulunmaktadır.

Doğadan aldığını doğaya verme ilkesiyle Kocaer Çelik, doğaya ve çevreye karşı sorumluluğunu yerine getirmek, gelecek nesillere daha yeşil bir ortam bırakmak, müşteriler çalışanlar ve tedarikçiler arasında sosyal sorumluluk olgusunu yaygınlaştırmak için; üretim tesislerinin uygun alanlarında belirlenen bölgelere her müşterisini ve çalışanını temsilen bir fidan dikilmiştir. Fidanlara isimleri verilerek; çalışanlarımıza ve müşterilerimize isimlikleri gönderilmiştir.

Fidanların gelişme ortamlarının sağlanabilmesi için; damlama sulama sistemi kurulmuştur. Dikili Bir Ağacın Olsun projesi ile 1100 adet Karaselvi fidanı dikimi yapılmıştır.



### Geleceğimi Koruyorum

Çevre kirliliğinin önüne geçilmesi konusunda en etkili yöntem, kirliliğinin oluşmamasını sağlamaktır. Bunun için toplum bilincini arttırmak ve farkındalık sağlamak gerekmektedir.

Kocaer Çelik, sürdürülebilir ve yaşanabilir bir çevre için çocuklara doğa ve çevre bilincini aşılamayı, doğal kaynakların korunması ve kullanımı konusunda farkındalığı yüksek nesiller yetiştirilmesine katkıda bulunmayı görevleri arasında kabul etmektedir.

Kocaer Çelik, içinde yaşadığı çevrenin ve doğal kaynakların korunması için çalışanlarının çocuklarının katılımı ile 'Geleceğimi Koruyorum' temalı ödüllü resim/kompozisyon/şiir/karikatür yarışması düzenlemiştir. Proje ile sürdürülebilir ve yaşanabilir bir çevre için gelecek nesillere doğa çevre bilincini aşılamayı, doğal kaynakların korunması ve kullanımı konusunda farkındalık yaratmayı ve yüksek nesiller yetiştirilmesine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.



### Diğer KSS Projeleri

Topluma Hizmet Sosyal Sorumluluk Kulübü faaliyetleri kapsamında İzmir depreminde çalışanlar arasında toplanan yardımlarla depremzedelerin ihtiyaçları doğrultusunda aynı yardım yapılmıştır. Ülkemizde 2021 yılında çıkan orman yangınlarında yanan alanların ağaçlandırma çalışmaları için TEMA Vakfı'na yardım yapılmıştır. 700 dönümlük fabrika sahası içinde uygun alanların ağaçlandırma çalışmaları yapılmıştır. İşletmelerinden toplanan kapakları Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği'ne göndererek tekerlekli sandalye almalarına destek olmaktadır.





YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

# GRI İçerik İndeksi



# KOCAER

## Sürdürülebilirlik Raporu 2021

### GRI İçerik İndeksi



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

GRI Standart	Açıklama/Bölüm Adı	Sayfa	
<b>GRI 101: Temel 2016</b>			
<b>GRI 102: Genel Açıklamalar 2016</b>			
<b>Kurumsal Profil</b>			
102-1	Kuruluşun adı	Kocaer Çelik Sanayi Ticaret A.Ş.	
102-2	Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	Kocaer Çelik	7
102-3	Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	Rapor Hakkında	5
102-4	Kuruluşun faaliyet gösterdiği yerler	Kocaer Çelik	7-9
102-5	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	<a href="https://www.kocaersteel.com/sirket-bilgileri">https://www.kocaersteel.com/sirket-bilgileri</a>	-
102-6	Hizmet verilen pazarlar	Kocaer Çelik	7-9
102-7	Kuruluşun Ölçeği	Sayılarla Kocaer Çelik	8
102-8	Çalışanlar ile ilgili bilgiler	Sayılarla Kocaer Çelik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	8, 70-71
102-9	Tedarik Zinciri	Tedarik Zinciri Yönetimi	46-48
102-10	Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	Yoktur.	-
102-11	İhtiyati yaklaşım veya ihtiyatlılık ilkesi	Etik ve Şeffaflık, Risk ve Fırsat Yönetimi	36, 37
102-12	Desteklenen Girişimler	İş Birlikleri ve Üyelikler	16
102-13	Üyelikler	İş Birlikleri ve Üyelikler	16
<b>Strateji</b>			
102-14	En üst düzey karar mercii beyanı	Yönetim Mesajı	3-4
<b>Etik ve Dürüstlük</b>			
102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Değerler, Etik ve Şeffaflık	6, 36
<b>Yönetişim</b>			
102-18	Yönetişim Yapısı	Kurumsal Yönetim	25

GRI Hizmetler Birimi, Materiality Disclosures Service kapsamında, GRI İçerik İndeksi'nin açıkça sunulduğunu ve 102-40 ve 102-49 arası Açıklamaların raporun uygun bölümlerinde yer aldığını değerlendirmiştir. Bu hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

GRI Standart				
Paydaş Katılımı		Açıklama/Bölüm Adı		Sayfa
	102-40	Paydaş gruplarının listesi	Paydaşlarla İletişim	15
	102-41	Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	Şirketimizde toplu iş sözleşmesi uygulanmamaktadır.	-
	102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Paydaşlarla İletişim	14,15
	102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarla İletişim, Kocaer Çelik'te Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	14-15, 18
	102-44	Kilit konular ve kaygılar	Kocaer Çelik'te Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	18
Raporlama				
	102-45	Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dâhil edilen bütün kurumlar	Rapor Hakkında	5
	102-46	Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Rapor Hakkında, Sürdürülebilirlik Yaklaşımına Göre Öncelikli Konular	5, 20
	102-47	Öncelikli konuların listesi	Kocaer Çelik'te Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	18, 20
	102-48	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Yayımlanan ilk rapordur.	-
	102-49	Raporlamadaki değişiklikler	Yayımlanan ilk rapordur.	-
	102-50	Raporlama periyodu	Rapor Hakkında	5
	102-51	Önceki raporun tarihi	Yayımlanan ilk rapordur.	-
	102-52	Raporlama sıklığı	Rapor yıllık periyotlarda hazırlanacaktır.	-
	102-53	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	Rapor Hakkında	5
	102-54	GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Rapor Hakkında	5
	102-55	GRI içerik dizini	GRI İçerik İndeksi	82
	102-56	Dış güvence	Dış denetim alınmamıştır.	-



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

**ÖNCELİKLİ KONULAR****GRI 200 EKONOMİK STANDART SERİSİ**

GRI 201 Ekonomik Performans 2016		Açıklama/Bölüm Adı	Sayfa	
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Kocaer Çelik'te Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	18, 20
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Hedefler	21-23
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Kocaer Çelik	7
	201-1	Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Kocaer Çelik	7
<b>GRI 202 Pazar Varlığı 2016</b>				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Kocaer Çelik'te Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	18, 20
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Hedefler	21-23
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İnsan Kaynakları Politikası	67
	202-2	Yerel halktan işe alınan üst düzey yönetici oranı	Hedefler	23
<b>GRI 203 Dolaylı Ekonomik Etki 2016</b>				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Kocaer Çelik'te Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	18, 20
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Hedefler	21-23
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Kocaer Çelik, Temel Yönetim Politikası	35
	203-1	Altyapı yatırımları ve desteklenen servisler	Yatırımlar	10
	203-2	Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Kocaer Çelik'te Risk Konuları	38,39
<b>GRI 204 Satın Alma Uygulamaları 2016</b>				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Kocaer Çelik'te Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	18, 20
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Hedefler	21-23
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Tedarik Zinciri Yönetimi	47-48
	204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Zinciri Yönetimi	47-48



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

	GRI 205 Rüşvet ve Yolsuzluk Karşılığı 2016		Açıklama/Bölüm Adı	Sayfa
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Kocaer Çelik'te Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	18, 20
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Hedefler	21-23
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Etik ve Şeffaflık	36
	205-2	Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim	Etik ve Şeffaflık, Eğitimler	36, 75
<b>GRI 300 ÇEVRESEL STANDARTLAR SERİSİ</b>				
<b>GRI 302 Enerji 2016</b>				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Kocaer Çelik'te Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	18, 20
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Hedefler	21-23
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevre Yönetimi Yaklaşımı, Enerji Yönetimi	51, 53
	302-1	Kuruluş içi enerji tüketimi	Enerji Yönetimi	54
	302-3	Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi	54
	302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi	54-55
	302-5	Ürün ve hizmetlerde gerekli enerjinin azaltımı	Enerji Yönetimi	54-55
<b>GRI 303 Su ve Atık Sular 2018</b>				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2018	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Kocaer Çelik'te Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	18, 20
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Hedefler	21-23
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevre Yönetimi Yaklaşımı, Su ve Atık Su Yönetimi	51, 63-64
	303-1	Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı (Su Yönetimi)	Su ve Atık Su Yönetimi	63,64
	303-3	Kaynak bazında su kullanımı	Su ve Atık Su Yönetimi	63, 64



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

	<b>GRI 304 Biyoçeşitlilik 2016</b>		<b>Açıklama/Bölüm Adı</b>	<b>Sayfa</b>
<b>GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016</b>	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Kocaer Çelik'te Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	18, 20
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Hedefler	21-23
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevre Yönetimi Yaklaşımı, Biyoçeşitlilik	51, 65
	304-2	Aktivitelerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üstündeki önemli etkileri	Biyoçeşitlilik	65
	304-3	Korunan ya da restore yaşam alanları	Biyoçeşitlilik	65
<b>GRI 305 Emisyonlar 2016</b>				
<b>GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016</b>	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Kocaer Çelik'te Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	18, 20
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Hedefler	21-23
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevre Yönetimi Yaklaşımı, Emisyon Yönetimi	51-52, 56
	305-1	Direk (Kapsam 1) GHG emisyonları	Emisyon Yönetimi	56, 58
	305-2	Dolaylı enerji (Kapsam 2) GHG emisyonları	Emisyon Yönetimi	56, 58
	305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) GHG emisyonları	Emisyon Yönetimi	56, 58
	305-4	GHG emisyon yoğunluğu	Emisyon Yönetimi	56, 58
	305-5	GHG emisyon azaltımı	Emisyon Yönetimi	57, 59
	305-7	Azot oksitleri (NOX), kükürt oksitleri (SOX), ve diğer önemli hava emisyonları	Emisyon Yönetimi	57
<b>GRI 306 Atık 2020</b>				
<b>GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2020</b>	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Kocaer Çelik'te Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	18, 20
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Hedefler	21-23
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevre Yönetimi Yaklaşımı, Döngüsel Ekonomiye Katkı	51-52, 62
	306-3	Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Döngüsel Ekonomiye Katkı	62
	306-5	Bertarafa yönlendirilen atık	Döngüsel Ekonomiye Katkı	62



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

**GRI 400 SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ**

	<b>GRI 401 İstihdam 2016</b>		<b>Açıklama/Bölüm Adı</b>	<b>Sayfa</b>
<b>GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016</b>	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Kocaer Çelik'te Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	18, 20
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Hedefler	21-23
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İnsan Kaynakları Politikası	67
	401-1	Yeni personel alımı ve personel değişim oranı	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	70
<b>GRI 403 İş Sağlığı ve Güvenliği 2018</b>				
<b>GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2018</b>	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Kocaer Çelik'te Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	18, 20
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Hedefler	21-23
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İnsan Kaynakları Politikası	67
	403-2	Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler,	İş Sağlığı ve Güvenliği	77
<b>GRI 404 Eğitim ve Öğretim 2016</b>				
<b>GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016</b>	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Kocaer Çelik'te Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	18, 20
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Hedefler	21-23
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İnsan Kaynakları Politikası	67
	404-1	Kişi başına verilen ortalama eğitim saati	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	75
	404-2	Kariyer, yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	75
<b>GRI 405 Eşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016</b>				
<b>GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016</b>	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Kocaer Çelik'te Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	18, 20
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Hedefler	21-23
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İnsan Kaynakları Politikası	67
	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	70, 71



YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

	<b>GRI 412 İnsan Hakları Değerlendirmesi 2016</b>		<b>Açıklama/Bölüm Adı</b>	<b>Sayfa</b>
<b>GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016</b>	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Kocaer Çelik'te Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	18, 20
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Hedefler	21-23
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İnsan Kaynakları Politikası	67
	412-2	Çalışanların insan hakları politikası ve yöntemi hakkında eğitimi	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	75
<b>GRI 413 Yerel Topluluklar 2016</b>				
<b>GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016</b>	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Kocaer Çelik'te Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	18, 20
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Hedefler	21-23
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Toplumsal Katkıları	78
	413-2	Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz etkileri olan faaliyetler	Toplumsal Katkıları	78-80





YÖNETİM  
SORUMLULUĞU  
ve SÜREKLİ  
GELİŞİM



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ  
ile MÜCADELE ve  
ÇEVRESEL  
SORUMLULUKLAR



İNSAN KAYNAĞINA  
YATIRIM ve SOSYAL  
SORUMLULUK

**Merkez Adresi** Gümüşçay Mahallesi, Menderes Bulvarı No:45, Merkezefendi, Denizli  
**Elektronik Posta Adresi** [yatirimci.iliskileri@kocaersteel.com](mailto:yatirimci.iliskileri@kocaersteel.com)  
**İnternet Adresi** [www.kocaercelik.com](http://www.kocaercelik.com) [www.kocaersteel.com](http://www.kocaersteel.com)

**Şirketin Süresi** Süresiz

### İSTANBUL OFİS

Zorlu Center Residence Kuru sokak T3 Blok No:307 Beşiktaş / İstanbul Tel: +90 216 290 75 66

### İZMİR OFİS

Akdeniz Mah. Şehit Fethi Bey Cad. No:55 Kat:16 Heris Tower 35210 Alsancak-Konak-İzmir Tel: +90 216 481 98 90

### İZMİR FABRİKA

Yeni Foça Yolu 2. KM 35800 Aliağa-İzmir Tel : +90 232 625 1860

### Yasal Uyarı:

Kocaer Çelik Sürdürülebilirlik Raporunda yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz.Kocaer Çelik yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı Kocaer Çelik'e aittir.

### Raporlama Danışmanlığı

SU Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Danışmanlığı  
[www.sucsr.com](http://www.sucsr.com) - [info@sucsr.com](mailto:info@sucsr.com)

### Raporla Tasarım Uygulama

İndeks İletişim  
[www.indeksiletisim.com](http://www.indeksiletisim.com) - [indeks@indeksiletisim.com](mailto:indeks@indeksiletisim.com)